

<h1>Virksomhetsplan</h1>		År/periode:	2015/ 2017
NHF Region:	Sørvest		
Innledning:	Vedtatt på Regionstyremøte 2-2016-24 mai.		
<p>Virksomhetsplanen skal først og fremst være et arbeidsdokument for tillitsvalgte og ansatte i NHF Sørvest. På regionstyremøte 2-2016 ble det vedtatt å opprette utvalg med ansvar for de forskjellige målene i planen. Hvert utvalg har fått fullmakt til å knytte til seg ressurspersoner etter behov og rapporterer til Regionstyret. Bakgrunn og virkemidler har begge et tall foran seg som svarer til delmålet. Planen beskriver regionens viktigste arbeidsoppgaver og bygger på de styringssignalene som er gitt gjennom;</p> <p>-NHF's prinsippprogram</p> <p>-NHF's rammeplanen 2015- 2017</p>			
Satsningsområdene innenfor interessepolitikk			
Hovedmål 1	Likestilling		
<ol style="list-style-type: none"> 1) Jobbe for at mennesker med funksjonsnedsettelse skal ha samme mulighet til å delta som andre på alle samfunnsområder. 2) Redusere antall segregerte skoler/enheter og øke inkludering i den ordinære skolen. 3) Gjennomføre Funkisdagen i Bergen eller Stavanger i juni eller august. 			
Bakgrunn for satsningen:			
<ol style="list-style-type: none"> 1) Diskrimineringen på ulike samfunnsnivå skjer på grunn av manglende kunnskap, og ikke nødvendigvis av ond vilje. Konkurrerende hensyn og økonomi er ofte et hinder. 2) Mange kommuner og fylkeskommuner henviser barn og unge til egne skoler/enheter der det pedagogiske utbyttet av undervisningen ikke er godt dokumentert. Segregeringen er et signal til barna om at det ikke er plass til alle i den ordinære skolen. 3) Funkisdagen er et virkemiddel i det interessepolitiske arbeidet. Funkisdagen er en markering for å vise at personer med nedsatt funksjonsevne er fullverdige borgere, og har en rettmessig plass i samfunnet og i bybildet. Målsettingen er å styrke bevisstheten og skape større åpenhet og toleranse i møtene mellom mennesker. Funkisdagen skaper engasjement, internt og eksternt. Internt virker den organisasjonsutviklende og får forskjellige organisasjonsledd, tillitsvalgte og medlemmer til å bli bedre kjent med hverandre. Eksternt hjelper den oss til å bedre omdømme, øke troverdigheten 			

som bidragsyttere til et mer inkluderende samfunn, og knytte kontakter vi ellers ikke ville fått.	
Virkemidler:	
<ol style="list-style-type: none"> 1) Synliggjøre diskrimineringen på en konstruktiv måte gjennom møter, media og skriftlig kommunikasjon. Bevisstgjøre og illustrere hvordan diskriminering kan oppleves for den enkelte. 2) Gjennomgå partienes programmer på området. Ta initiativ og delta i møter med politikere og andre beslutningstakere på kommune og fylkesnivå. Samarbeide med NFU, gjennom SAFO Sørvest paraplyen. 3) Mål og virkemiddel sammenfaller. 	
Ansvar:	
<ol style="list-style-type: none"> 1) Likestillingsutvalget som består av leder Guri Anne Egge, med Harald Norheim, med regionkontoret som sekretariat. Utvalget knytter til seg ressurspersoner i regionen etter behov og rapporterer til regionstyret. 2) Likestillingsutvalget 3) Arrangementskomiteen, bestående av tillitsvalgte fra regionen og NHFU Sørvest samt regionkontorleder, og en rekke interne og eksterne «underleverandører». 	
Samarbeidsaktører:	(Hvem kan vi søke samarbeid med? Ekstern og intern)
Lokallag i NHF Sørvest, NHFU Sørvest, NHF Sentralt, Idrettskrets, kommunen, fylkeskommuner, sponsorer og andre aktuelle aktører.	
Satsningsområdene innenfor interessepolitikk	
Hovedmål 2	Universell Utforming- fysisk tilgjengelighet
Øke andelen tilgjengelige og universelt utformede bygg og anlegg rettet mot offentligheten i Rogaland og Hordaland.	
Bakgrunn for satsningen:	
<p>Manglende fysisk tilgjengelighet er indirekte og strukturell diskriminering av bestemte grupper i samfunnet.</p> <p>Det er tverrpolitisk enighet nasjonalt, fylkesvis og kommunalt, om å bekjempe all form for diskriminering. På tross av lover og byggeforskrifter blir det stadig bygget nye bygg med mangler. Tilgjengeligheten i eksisterende bygningsmasse er særlig utfordrende.</p>	

<p>Offentlige transportmidler og trafikknutepunkter har fremdeles en lang vei å gå før de er universelt utformet. Standarder for hva som skal gjelde som universelt utformet er under press. Skolene i landet har store mangler når det gjelder å gi elevene en likeverdig skolehverdag.</p>	
Virkemidler:	(Hva ønsker vi å gjøre?)
<ol style="list-style-type: none"> 1) PULS nettverket består av nærmere 20 tillitsvalgte og medlemmer i lokallagene, og gjør en viktig jobb i sine respektive kommuner. 2) Sende ut nyhetsbrev om universell utforming til lokallagene og PULS-nettverket. 3) Arrangere samlinger for PULS-nettverket og sørge for opplæring. 4) Bistå nettverket med råd og som diskusjonspartner. 5) Dokumentere tilgjengelighet i sentrale bygg rettet mot offentligheten ved hjelp av skjema og bilder. 6) Orienterere virksomhetseierne om resultatene og foreslå løsninger. 7) Koordinere informasjonsflyten mellom PULS-nettverket og lokallagene. 8) Følge opp resultatene fra skolekartleggingen med presentasjoner i kommunale råd. 9) Jobbe aktivt mot de kommunale råd slik at de får kunnskapen de trenger. 	
Ansvar:	(Hvem har ansvaret for at virkemidler blir igangsatt? Personell ressurser)
<p>UU-utvalget som består av Arne Olav Hope som leder og Aksel Låstad, Christine Søiland med Alf Are Skog som sekretariat. Utvalget har fullmakt til å knytte til seg ressurspersoner etter behov og rapporterer til regionstyret.</p>	
Samarbeidsaktører:	(Hvem kan vi søke samarbeid med? Ekstern og intern)
<p>Internt: lokallagene. Ekstern: arkitektforeningen, næringsforeninger, politikere, kommunale og fylkeskommunale råd for funksjonshemmede.</p>	
<p>Satsningsområdene innenfor interessepolitikk</p>	
Hovedmål 3	Styring av eget liv- praktisk og personlig bistand
<p>Bakgrunn for satsningen: (Hvorfor er vi opptatt av dette?)</p> <p>BPA er under press. Flere kommuner er i ferd med å uthule kvaliteten i BPA ved at brukerstyringen og fleksibiliteten i ordningen begrenses. Etter Fusadommen har kommunene ikke mulighet for å bruke økonomi som argument for å begrense omfang og kvalitet i tjenestetilbudet. Begrepet «faglig forsvarlig» blir brukt og misbrukt for å skjule at økonomi regulerer omfang og kvalitet i tjenestetilbudet.</p>	
Virkemidler:	

<ol style="list-style-type: none"> 1) Gjennomføre prosjektet «Faglig forsvarlig, fleip eller fakta?» 2) Delta på jevnlige møter med Byombudet i Bergen. 3) Samarbeide med Pasient og brukerombudene i de to fylkene, for å melde inn saker fra medlemmer og gjøre lovgivere og pliktsubjekter klar over praksis og konsekvenser for tjenestebrukere. 	
Ansvar:	(Hvem har ansvaret for at virkemidler blir igangsatt? Personell ressurser)
<ol style="list-style-type: none"> 1) BPA utvalget som består av Guri Anne Egge som leder, Harald Norheim. Utvalget har fullmakt til å knytte til seg ressurspersoner etter behov og rapporterer til regionstyret. 	
Samarbeidsaktører:	(Hvem kan vi søke samarbeid med? Eksternt og internt)
<ol style="list-style-type: none"> 1) Lokallag, kommuner, institutt for sosialfag ved universitetet i Stavanger. 2) Byombudet, NFU Hordaland, HBF Hordaland. 3) Pasient og brukerombudene. 	
Satsningsområdene innenfor interessepolitikk	
Hovedmål 4	Tekniske hjelpemidler
<p>Bidra til tilgang til individuelt tilpassede tekniske hjelpemidler som gjør det mulig å delta i samfunnet på lik linje med andre.</p>	
Bakgrunn for satsningen:	(Hvorfor er vi opptatt av dette?)
<p>Økonomiske føringer går i retning av å standardisere hjelpemiddeltilbudet, mens hjelpemiddelområdetets kjerne er å finne fram til de hjelpemidlene som fungerer for den enkelte. Smalt sortiment svekker den faglige kompetansen og dermed løsningsmulighetene. Anbudspolitikken gjør det vanskelig for ny teknologi å vinne innpass og gjør at nye muligheter ikke blir tatt i bruk.</p>	
Virkemidler:	(Hva ønsker vi å gjøre?)
<ol style="list-style-type: none"> 1) Delta i brukerutvalg i hjelpemiddelsentralene i de to fylkene. 2) Delta i sentralt organisert hjelpemiddelnettverk, og bidra til at medlemmenes erfaringer blir hørt av beslutningstakere og byråkratiet. 3) Opplyse om Brukerpassordningen og ta initiativ til at ansvarlige myndigheter arrangerer opplæring i hvordan ordningen fungerer. 	
Ansvar:	(Hvem har ansvaret for at virkemidler blir igangsatt? Personell ressurser)
<p>Teknisk hjelpemiddelutvalget som består av Kjell Inge Bringedal som leder og Alf Are Skog som sekretariat. Utvalget har fullmakt til å knytte til seg ressurspersoner etter behov og rapporterer til regionstyret.</p>	

Virksomhetsplanen i NHF Sørvest 2015

Samarbeidsaktører:	(Hvem kan vi søke samarbeid med? Ekstern og intern)
<p>1) Hjelpemiddelsentralene, leverandørene av hjelpemidler. 2) Sentraladministrasjonen i NHF.</p>	
Satsningsområdene innenfor interessepolitikk	
Hovedmål 5	Arbeid og utdanning
<p>Bakgrunn for satsningen: (Hvorfor er vi opptatt av dette?)</p> <p>Henviser til Arbeid og Utdanning i Rammepånen....</p>	
Virkemidler:	(Hva ønsker vi å gjøre?)
<p>1) Utvalget utarbeider liste med virkemidler i samarbeid med sekretariat.</p>	
Ansvar:	(Hvem har ansvaret for at virkemidler blir igangsatt? Personell ressurser)
<p>Arbeid og utdanningsutvalget som består av leder Arne Olav Hope, med en representant fra NHFU Sørvest og Arild Birkenes som sekretær. Utvalget knytter til seg ressurspersoner etter behov og rapporterer til regionstyret.</p>	
Samarbeidsaktører:	(Hvem kan vi søke samarbeid med? Ekstern og internt)
<p>1) SAFO-representanter i NAV Rogaland og NAV Hordaland, Arbeidssamvirkenes Landsforening (ASVL) 2) SAFO-styret, FFO Hordaland og FFO Rogaland, kommunale råd</p>	
Satsningsområdene innenfor interessepolitikk	
Hovedmål 6	Rehabilitering
<p>Bidra til at alle som har behov for det, får et forsvarlig individuelt tilpasset rehabiliteringstilbud.</p>	
Bakgrunn for satsningen:	(Hvorfor er vi opptatt av dette?)
<p>Samhandlingsreformen har ført til at kommunene er tilført nye, store oppgaver på helseområdet. Selv om kommunenes ansvar for rehabilitering er tydeliggjort i den nye helse- og omsorgstjenesteloven, er vi bekymret for at rehabiliteringstjenester vil nedprioriteres.</p>	

Virkemidler:	
<ol style="list-style-type: none"> 1) Styrke kontakten med kommunale og fylkeskommunale råd for funksjonshemmede. 2) Innhente landsforeningenes erfaringer på området og koordinere interessepolitiske innspill, gjerne i samarbeid med relevante fagforeninger, f.eks fysioterapiforeninger, ergoterapiforeninger. 3) Utsending av NHF Sørvest nyhetsbrev til kommunale og fylkeskommunale råd for funksjonshemmede. 4) Kartlegging av rehabiliteringspolitikken i partiprogrammene før valget. 5) Møter med kommunepolitikere før valget. 	
Ansvar:	
<p>Rehabiliteringsutvalget som består av Kjell Inge Bringedal og Christine Søiland. Utvalget har fullmakt til å knytte til seg ressurspersoner etter behov og rapporterer til regionstyret.</p>	
Samarbeidsaktører:	
<ol style="list-style-type: none"> 1) Kommunale og fylkeskommunale råd for funksjonshemmede 2) Landsforeningene, NFU(SAFO vest). 3) Kommunale råd for funksjonshemmede. 4) Kommunale råd for funksjonshemmede 5) Politiske partier 6) Politiske partier 	
Satsningsområde innenfor organisasjonsarbeidet	
Hovedmål 7	Kompetanseutvikling for medlemmer og tillitsvalgte
<p>Styrke lagenes administrasjon, økonomi og interessepolitiske ferdigheter.</p>	
Bakgrunn for satsningen:	
<p>Interessen for å drive tradisjonelt organisasjonsarbeid med styremøter, protokoller, regnskapsføring og annen form for rapportering er dalende. Samtidig finnes det programmer og sosiale medier som forenkler disse oppgavene, eller gjør dem overflødige. Det sosiale fellesskapet må ikke undervurderes for å få noen til å drive med tradisjonelt organisasjonsarbeid. God økonomi gjør det mulig å arrangere møter og aktiviteter, som fanger opp medlemmenes interesser og deres behov for et sosialt felleskap.</p> <p>Gode administrative rutiner er en grunnleggende forutsetning for organisert og</p>	

langsiktig interessepolitisk virksomhet. Ved å bidra til å forenkle administrasjon og kompetanseoverføring innad i organisasjonen, vil ressurser frigjøres til interessepolitikk og organisasjonsutvikling.

Virkemidler:

- 1) Bidra til at flest mulig av lagene beholder bingoformålene og at nye kommer til.
- 2) Bistå med skolering om søknadsskriving, støtte til legater/fond og offentlige myndigheter.
- 3) Bistå med skolering i regnskapsføring.
- 4) Bistå med opplæring i tillitsmannsarbeid(NHF Skolen).
- 5) Bidra til at offentlige krav og rapporteringsplikter blir overholdt (Lotteriregisteret, Enhetsregisteret, ALTINN, Grasrotandelen, Bingoentreprenører, Revisor)
- 6) Utsending av medlemslister, planlegging av kurs, hotellreserverasjoner og billettbestillinger.
- 7) På forespørsel, hjelpe lagene med å opprette egne hjemmesider, ta i bruk sosiale medier, skaffe reklameartikler som rollups, bordflagg, bannere.

Ansvar:

- 1) Regionskontoret.
- 2) Regionskontoret, i samarbeid med ressurspersoner i organisasjonen.
- 3) Regionskontoret i samarbeid med resurspersoner i organisasjonen.
- 4) Regionskontoret.
- 5) Regionskontoret
- 6) Regionstyret.

Samarbeidsaktører:

- 1) Bingoentreprenører
- 2) AOF Rogaland
- 3) AOF Hordaland
- 4) Ansvarlige myndigheter; Brønnøysundregisteret, Lotteri og stiftelsestilsynet, revisorer.
- 5) Tjenesteyterne, reisebyråer, hoteller, foredragsholdere.
- 6) Regionstyret.

Satsningsområde innenfor likepersonsarbeidet

Hovedmål 8	Et godt kvalitativt tilbud til våre medlemmer
Bidra til å styrke likepersonstjenesten i regionen. Koordinere likepersonsarbeidet i regionen.	
Bakgrunn for satsningen:	(Hvorfor er vi opptatt av dette?)
Den nye likepersonsstrategien legger føringer for arbeidet i regionen	
Virkemidler:	(Hva ønsker vi å gjøre?)
<ol style="list-style-type: none"> 1) Utarbeide retningslinjer for likepersonsutvalget 2) <i>Styrke registrerings- og rapporteringsrutiner.</i> 3) <i>Medlemskontakter.</i> 4) <i>Samarbeid med pasient- og brukerombudet (rettighetskontakter)</i> 5) <i>Innspill til jobbverkstedet</i> 6) <i>Bidra til vakttelefon for hele organisasjonen</i> 7) Kurs/samlinger for likepersoner 	
Ansvar:	(Hvem har ansvaret for at virkemidler blir igangsatt? Personell ressurser)
<ol style="list-style-type: none"> 1) Regionstyret 2) Likepersonsutvalget som består av Dag Einar Liland som leder, Helle-Viv Magnerud og Mona Turøy og regionkontorleder som sekretær. 3) Likepersonsutvalget 4) Likepersonsutvalget 5) Likepersonsutvalget 6) Likepersonsutvalget Regionkontoret og likepersonsutvalget.	
Samarbeidsaktører:	(Hvem kan vi søke samarbeid med? Ekstern og intern)
2-7) likepersonkoordinator, pasient og brukerombudene.	
Satsningsområde innenfor bistandsarbeidet	
Hovedmål 9	Et økt engasjement for internasjonal bistand
Styrke organisasjonens renomme som bidragsyter internasjonalt.	
Bakgrunn for satsningen:	
Internasjonal bistand er viktig i seg selv og som mulig rekrutteringsverktøy. Bistandsarbeidet viser at vi bryr oss om våre saker på et internasjonalt nivå.	
Virkemidler:	
1) Aktivitetsdag på Lundheim folkehøgskole	

2) Presentasjon av Internasjonal avdeling på Funkisdagen.	
Ansvar:	
1) Regionstyret, regionskontoret, NHFU Sørvest. 2) Internasjonal avdeling, arrangementskomiteen til Funkisdagen.	
Samarbeidsaktører:	(Hvem kan vi søke samarbeid med? Ekstern og intern)
1) Lundheim folkehøgskole, ungdomspolitisk koordinator i NHF. 2) Internasjonal avdeling i NHF.	
Satsningsområde innenfor kommunikasjonsarbeidet	
Hovedmål 10	Tydelig og klar kommunikasjon internt og eksternt
Bidra til en mest mulig sømløs kommunikasjon og dialog på kryss og tvers i organisasjonen	
Bakgrunn for satsningen:	
<p>Teknologiske løsninger gjør det enklere å kommunisere. For noen kan det være en utfordring å ta i bruk ny teknologi.</p> <p>Måten å kommunisere på varierer fra papir gjennom tradisjonell postgang, epost, elektroniske nyhetsbrev, Sørvesten, telefon, fysiske møter og sosiale medier. Ressursene er begrensede, både økonomiske og personellmessige. Ordinær postgang er dyrt og resurskrevende.</p>	
Virkemidler:	
1) Nyhetsbrev sendes i e-post til alle tillitsvalgte og ressurspersoner vi har adressene til. 2) Innhente så mange epostadresser som mulig. 3) Dreie kommunikasjonen over på sosiale medier der det er hensiktsmessige. 4) Øke antall fysiske møter der det er hensiktsmessig. 5) Videreføre Sørvesten som lim i organisasjonen.	
Ansvar:	
1) Regionskontoret 2) Regionskontoret og lokallagene. 3) Regionstyret. 4) Regionstyret. 5) Redaksjonen i Sørvesten, regionstyret.	

Samarbeidsaktører:	
<ol style="list-style-type: none">1) Kommunikasjonsansvarlig i sentraladministrasjonen.2) Lokallagene3) Sosiale medier4) Lokallagene5) Trykkeri, setter, MDN Norge.	