



Årsberetning 2021

ÅRSBERETNING 2021 FOR NORGES HANDIKAPFORBUND (NHF)

NHF, Schweigaardsgate 12, 0185 Oslo, org.nr. 938 661 316.

Norges Handikapforbund er en samfunnsrettet organisasjon uten økonomisk vinning som formål, som arbeider for likestilling, full deltakelse, mangfold og rettigheter. Vårt samfunnsoppdrag er å lede samfunnet mot full likestilling, gjøre lover og rettigheter til hverdag og virkelighet og være et sterkt fellesskap.

Organisasjonen arbeider aktivt i internasjonalt bistandsarbeid og arbeider mot alle former for diskriminering. NHF betrakter seg selv som en del av den internasjonale antirasistiske bevegelse.

NHF ønsker et samfunn for alle, hvor ingen diskrimineres på grunnlag av biologiske egenskaper, kultur, tro eller overbevisning. NHF mener at et samfunn for alle er et samfunn uten de menneskeskapte barrierene som utestenger mennesker fra retten til aktiv deltakelse.

Landsmøtet, som avholdes hvert 2. år, velger sentralstyret som består av 10 medlemmer hvorav forbundsleder er engasjert på heltid. Mellom landsmøtene avholdes det lederkonferanse.

NHF har sitt hovedkontor i Galleri Oslo og lokalene er tilgjengelige for funksjonshemmede.

Norges Handikapforbund i valgåret 2021

2021 var året der politikken om funksjonshemmede for alvor dreide fra et helse- og omsorgs- til et likestillingsperspektiv. I 2021 var det også Stortingsvalg, og en utmerket anledning til å jobbe systematisk og målrettet med politisk påvirkning – gjennom hele året og i hele organisasjonen.

Funksjonshemmedes likestilling og menneskerettigheter ble løftet fram på mange arenaer, i valgkampen – og senere i regjeringsforhandlingene. Med effektive virkemidler, fikk vi vist at det trengs et politisk krafttak, for å bekjempe diskriminering og sikre likestilling og menneskerettigheter, sørge for universell utforming og en langt bedre BPA-ordning enn vi har i dag.

Vi markerte oss tydelig gjennom valgkampen med debattinnlegg og politikerdebatter, med egne arrangementer på Arendalsuka og ved å lansere vår egen vurdering av partienes programmer, med terningkast på stortingspartienes likestillingspolitikk.

Vi innkasserte en viktig seier da vi kunne konstatere at sju av ni politiske partier hadde inkorporering av CRPD med i sine partiprogrammer. Dette er et langt byks på få år – særlig med tanke på at et flertall på Stortinget stemte ned å inkorporere CRPD i norsk lov bare få måneder tidligere.

En annen viktig seier kom da Støre-regjeringen presenterte sin regjeringsplattform. Der kunne vi lese at regjeringen skal føre en offensiv likestillingspolitikk som gjør at alle inkluderes i samfunnet, uavhengig av kjønn, seksuell orientering, funksjonsevne og etnisitet. Universelt utformede skoler innen 2030 var også med. Om BPA sa plattformen at regjeringen vil videreutvikle brukerstyrt personlig assistanse (BPA) som et viktig verktøy for deltakelse og likestilling i samfunnet. Men viktigst

av alt: Regjeringen vil inkorporere FNs konvensjon for rettighetene til personer med nedsatt funksjonsevne (CRPD) i norsk lov.

Vi har jobbet målrettet og hardt gjennom flere år for å komme dit vi var ved utgangen av året 2021, der politikken om oss blir presentert som likestillingspolitikk. Vi har presentert vår egen likestillingsstrategi, gitt tydelige innspill til partienes politiske programmer, og siden gitt tydelige og klare beskjeder gjennom valgkampen og, til sist, under forhandlingene om plattformen.

Både partiprogrammene og regjeringsplattformen bekreftet at regjeringspartiene lyttet til oss. Det gir grunnlag for en langt bedre politikk når vi som politikken angår, blir lyttet til. Det er et godt utgangspunkt for regjeringssperioden 2021 - 2025.

Vi kom langt i 2021, men det var også mye som gjensto ved årets slutt. Regjeringen hadde ikke fattet noen beslutning om når inkorporeringen av CRPD skal skje og hvilken lov CRPD skal bli en del av. Og uansett om funksjonshemmedes menneskerettighetskonvensjon blir lov, så må vi være aktive pådrivere framover, for at rettigheter skal bli hverdag og virkelighet. Samfunnet vil trenge Norges Handikapforbund også i årene som kommer.

I tillegg til at det var et aktivt interessepolitisk år, ble 2021 også det året der vi for alvor startet opp Funkiskompetanse som en ny metode for holdningsendring. Funkiskompetanse er et undervisningsopplegg for ulike sektorer, der vi tilbyr ny kunnskap, driver aktiv bevisstgjøring og legger til rette for ny, likestilt, ikke-diskriminerende praksis. Et viktig fundament i funkiskompetanse er menneskemøter med funkiser i front. Vi ser at denne kompetansen er etterspurt, og at vi har potensial for å få finansiert dette arbeidet både gjennom betalte oppdrag og gjennom prosjektinntekter.

Oppstartprosjektet i Funkiskompetanse var rettet mot transportsektoren, og foregikk i samarbeid med Ruter, men innen utgangen av 2021 var det i tillegg startet opp prosjekter overfor skole- og kultursektoren.

Norges Handikapforbund i en pandemi

Da Norge var rammet av koronapandemien i 2020 og 2021, rammet det også Norges Handikapforbund. All fysisk aktivitet i organisasjonen måtte opphøre, og alle ansatte måtte flytte arbeidet til hjemmekontor. Ikke minst ble mange medlemmer hardt rammet, da kommunenes og helseregionenes arbeidsoppgaver ble stengt ned eller endret, og mange av dem som trenger tjenester mistet tilbudet eller fikk det kraftig redusert. Vi så at koronatiltakene rammet hardt, og spesielt hardt rammet den familier med funksjonshemmede barn og minoritetsbefolkningen. Vi så raskt at det var et behov for oss både som lyttepost og informasjonskanal, og som vaktbikkje overfor myndighetene.

Pandemien har vært krevende, men har også gitt oss et løft med tanke på å jobbe sammen og bli kjent på kryss og tvers av hele organisasjonen. I denne situasjonen ble det en selvfølge å bruke digitale møteplasser og på en enkel måte innlemme hele organisasjonen i aktiviteter, møter og samlinger, på tvers av organisasjonsstruktur, bokser, nivåer, verv, diagnoser og geografi.

Internasjonalt arbeid fortsetter sterkt på tross av pandemien

Norges Handikapforbund går foran i arbeidet for å sørge for at internasjonal bistand også treffer funksjonshemmede. Vi er den største organisasjonen på feltet i Norge og har en omfattende aktivitet som bidrar til at funksjonshemmede i verden løftes, styrkes og får det tilbudet de har krav på.

Pandemien gjorde arbeidet utfordrende også i 2021. Særlig fordi våre partnerland var i forskjellige stadier av nedstenginger i flere perioder. NHF og våre lokale partnere har vært fleksible i møte med dette og levert med et mindre underforbruk en forventet.

I Uganda har NHF ledet Together for Inclusion (TOFI) konsortium med flere store bistandsorganisasjoner for å fremme rettighetene til funksjonshemmede med stødig hånd, også i 2021. Vi har hatt store gjennomslag også på myndighetsnivå, særlig med arbeidet vårt innen inkluderende utdanning. Samarbeidet mellom våre lokale partner og de andre bistandsorganisasjonene har utviklet seg til et ekte partnerskap der funksjonshemmede og deres erfaringer blir tatt på alvor.

I 2021 avsluttet NHF sitt prosjekt i Malawi med TEVETA som har pågått siden 2017. Dette prosjektet fokuserte på inkluderende klimasmart jordbruk.

NHF har også i 2021 avsluttet sitt prosjekt sammen med Diakonia i Palestina etter nærmere 30 år som er en del av Norads rammeavtale 2020-2024.

Pandemien satte en stopper for reiser fra NHF så oppfølging har skjedd mye via digitale løsninger.

Her i Norge er det 5 faste stillinger og 2 prosjektstillinger innen det internasjonale arbeidet. I Uganda har vi 9 prosjektstillinger og i Zambia har vi 5 prosjektstillinger.

Økonomisk utvikling

Vi har hatt økt formålsrettet aktivitet nasjonalt og internasjonalt i 2021. Dette er i hovedsak finansiert med tilskudd til aktivitetene, men også tilskudd til drift har økt i forhold til tidligere år. I 2021 har vi mottatt tilskudd til bruk i Norge fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet, Norsk Tipping, Stiftelsen DAM, Virke, Husbanken og Stiftelsen Sophies Minde.

NHFs internasjonale bistandsarbeid er omfattende og finansieres i hovedsak av midler fra NORAD, DIKU (SRP) og CP-Trust. NORADs krav til NHFs egenandel for finansiering av prosjektene er minimum 5 %.

Det er etablert eget holdingselskap for inntektsvirksomheten, NHF Holding AS, som eies 100 % av NHF. For 2021 hadde NHF Holding AS et negativt driftsresultat på kr. 17.298.329. Pr. 31.12.2021 var sum egenkapital i NHF Holding AS kr. 421.482.

NHF har signalisert vilje til å selge selskapene QuickBet AS og Master Online AS som begge er heleide datterselskap av NHF Holding AS. Etter en vurdering av markedsinteresse og reelle verdier er investeringene i disse selskapene nedskrevet med ca. 17 millioner kroner i regnskapet til NHF Holding

AS i 2021. NHF har garantert for videre drift av NHF Holding AS, QuickBet AS og Master Online AS i 2022.

Disponeringer og formålskapital

Årets aktivitetsresultat viser et overskudd på kr. 6.937.077.

Resultatet dispones slik til formålskapitalen:

Til formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner:	3.728.981
Til formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner	172.072
Til annen formålskapital	3.036.024

Totalkapitalen var ved utgangen av 2021 kr. 180.424.871. Formålskapitalen var kr. 145.247.513. Dette gir en formålskapitalprosent på 81% av totalkapitalen.

Konsernregnskapet for 2021 viser et overskudd på kr. 6.584.962. Dette er en forbedring i forhold til 2020 med kr. 12.975.534.

Totalkapitalen i konsernet var ved utgangen av året kr. 178.665.983. Egenkapitalen pr. 31.12.2021 var kr. 123.823.379, som gir en egenkapitalandel på 69 %.

Likviditet og finansiell risiko

Forbundets likviditet gir tistrekkelig handlingsrom her og nå, men vedvarende driftsunderskudd kombinert med negativ avkastning på oppsparte midler vil kunne redusere handlingsrommet.

Netto kontantstrøm var i 2021 kr. 692.581. Tilsvarende viser konsernregnskapet en positiv netto kontantstrøm på kr. 1.841.067. Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter var kr. -2.806.212 for NHF og kr. -8.432.398 for konsern.

Oppsparte midler forvaltes aktivt i markedsbaserte verdipapirfond etter en moderat risikoprofil og med krav til stor grad av likviditet. Fondsplasseringene er dog ikke definert som kontantekvivalenter i kontantstrømanalysen. Netto beholdningsendring for fondsplasseringene i 2021 er kr. -3.036.227.

Fortsatt drift

Årsregnskapene for 2021 er satt opp under forutsetning om fortsatt drift. Det bekreftes at forutsetningen om fortsatt drift er til stede.

Effektene av covid-19 pandemien

Covid-19 og koronautbruddet rammet Norge for fullt fra mars 2020 og har vedvart i 2021. Beredskapsorganisasjon ble umiddelbart etablert og organisasjonen tilpasset myndighetspålagte krav. Aktivitet ble avlyst eller avholdt digitalt. I datterselskapene har det i perioder vært driftsstans som følge av stengte bingolokaler. Det har vært arbeidet aktivt med å begrense antall syke, og å tilpasse virksomheten slik at full drift kunne opprettholdes innenfor myndighetspålagte covid-19-krav. For ansatte har det vært utstrakt bruk av hjemmekontor og digital samhandling. Situasjonen rundt covid-19-pandemien følges løpende og det er usikkerhet rundt effektene. Ansattes og leverandørers sikkerhet, og opprettholdelse av normal drift så langt som mulig innenfor myndighetspålagte krav, har vært og er sentralt.

Det er datterselskapet Master Online AS som er mest berørt av konsekvensene av COVID-19-utbruddet. Selskapets drift har vært sterkt preget av pandemien og myndighetenes håndtering av denne. Inntektene til Master Online AS er relatert til bingovirksomhet. Som følge av restriksjonene knyttet til Covid-19 pandemien har inntektene hatt en negativ utvikling. Etter pålegg fra myndighetene har bingolokalene vært stengt 19,2 % i 2020 og 37,2 % i 2021 i forhold til en normal drift. I perioden med nedstengte bingoer har det vært gjennomført tiltak for å redusere kostnader og øke inntektsmuligheter via nettspill. I perioder hvor det har vært anledning til drift, har det vært arbeidet aktivt med å begrense smitte og sykefravær. For kontoransatte har det vært utstrakt bruk av hjemmekontor og digital samhandling. Det er spesielt 1. halvår 2021 som har påført selskapet det svake resultatet ved at samtlige bingoer i Oslo var nedstengt hele perioden, samt at det var periodevis nedstenginger i Kristiansand og Arendal. Driften i 2. halvår har vært preget av situasjonen rundt pandemien samt konsekvenser av langvarige permitteringer av ansatte. Alle bingoene har vært i drift, men med reduserte åpningstider. Fra 01. mars 2022 har selskapet hatt full drift for alle sine lokasjoner. Det er utarbeidet prognose for 2022 basert på full drift som tilsier positive resultater framover. Regnskap for 1. kvartal 2022 viser et positivt resultat. Selskapet innfrir sine forpliktelser med den likviditet selskapet disponerer. Eier har garantert for selskapets videre drift i 2022.

Andre forhold

Det er ikke forhold ved bedriften som forurensar det ytre miljøet.

NHF driver ikke egne forsknings- og utviklingsaktiviteter.

Sykefravær

Fra 2020 til 2021 har det totale sykefraværet hatt en nedgang fra 6,1 % til 4,3 %. Av det totale sykefraværet er korttidsfraværet (1–16 dager) uendret, og lå i 2021 på 0,8 prosent. I sykefravær fra 17 dager–8 uker var også dette uendret, og var 0,6 prosent, mens det i langtidssykefraværet (8 uker +) var en nedgang fra 4,8 prosent til 2,9 prosent. Fraværet er i hovedsak ikke knyttet til forhold på arbeidsplassen. Det er ikke rapportert om ulykker eller skader på arbeidsplassen.

Arbeidsmiljø

Det er gjennomført medarbeiderundersøkelse. NHF tilfredsstillende Great Place to Works sertifiseringsnivå i 2021 også.

Antall ansatte

NHF hadde pr. 31.12.2021 totalt 47 personer ansatt, fordelt på 37,9 årsverk. 23 av disse personene arbeidet i sentraladministrasjonen fordelt på 21,9 årsverk, og ved NHFs 9 regionkontorer arbeidet 22 personer fordelt på 14,5 årsverk. 2 personer arbeidet for NHFU fordelt på 1,5 årsverk.

Forsikringer for ansvar

Det er tegnet forsikringer som dekker styrets og ledelsens ansvar. Styreansvarsforsikring med dekningsgrad på kr. 10 000 000,-, bedriftsansvarsforsikring med dekningsgrad på kr. 10 000 000,- og kriminalitetsforsikring med dekningsgrad på kr. 1 000 000,-.

Likestillingsredegjørelse

NHFs likestillingsredegjørelse for 2021 følger som vedlegg til denne årsberetningen.

Fremtidig utvikling

Etter en bred forankring i organisasjonen, vedtok landsmøtet i 2017 en strategi og interessepolitisk program som blant annet prioriterer at vi som organisasjon skal være synlige og tydelige, gå foran i likestillings- og rettighetsarbeidet og være en sterk stemme mot diskriminerende holdninger og handlinger. Vi skal samarbeide på alle nivåer i organisasjonen, og også samarbeide med andre. Videre skal vi være tydelig til stede der folk bor. Landsmøtet i 2021 vedtok å videreføre strategien til 2023, og bekreftet med det strategien og retningen framover.

Norges Handikapforbund trengs mer enn noen gang. Diskrimineringen er omfattende, mangelen på likestilling er stor, og opparbeidede rettigheter trues fortsatt. Aktive og engasjerte tillitsvalgte og medlemmer over hele landet jobber hver eneste dag for å få til endring. Samtidig er det økonomiske grunnlaget for driften av NHF svært svekket. En stor nedgang i midlene fra Norsk Tipping gjør at hele organisasjonen må jobbe på nye måter for å sikre framtidig politisk og økonomisk bærekraft. De nærmeste årene vil det prege mye av vårt arbeid og vår ambisjon er at vi skal være i økonomisk balanse innen utgangen av 2023. Samtidig skal vi sørge for mer prioritert aktivitet, økt synlighet og større gjennomslagskraft. Det gjør vi ved å satse på økt bruk av ressursene til tillitsvalgte og medlemmer, prioritere utadrettet politisk aktivitet lokalt, regionalt og sentralt, engasjere befolkningen i å delta i kampen for likestilling og bygge opp en prosjektfinansiert organisasjon.

Norges Handikapforbunds årsberetning 2021

Oslo, 8. juni 2022

Tove Linnea Brandvik
Forbundsleder

Magnhild Sørbotten
Nestleder

Inger Kassig Svenning
Styremedlem

Guri Anne Nesdal Egge
Styremedlem

Karl Haakon Sævold
Styremedlem

Roger Amundsen
Styremedlem

Anders Nupen Hansen
Styremedlem

Sadia Iqbal
Styremedlem

Jørgen Foss
Styremedlem

Stein Wilmann
Styremedlem

Anett Jacqueline Kleven
Fungerende generalsekretær

Likestillingsredegjørelse

Norges Handikapforbund



Vi jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene.

Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Vårt samfunnsoppdrag er å lede samfunnet mot full likestilling. Vi fronter arbeidet for et mangfoldig samfunn der alle er likestilte og kan delta. Det betyr at alle våre medarbeidere er involvert i arbeidet mot diskriminering og holdninger som hindrer likestilling.

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

Likestillingsarbeidet på arbeidsplassen er forankret i Norges Handikapforbunds ulike strategier, verktøy og retningslinjer.

- Vi har en egen inkluderingspolicy som etablerer at vi har nulltoleranse overfor ord, holdninger eller handlinger som medfører diskriminering, undertrykking, trakassering eller ekskludering. Policyen uttrykker også et mål om at *«NHF skal være en arbeidsplass som kjennetegnes av sine inkluderende holdninger og handlinger, og som anser at det mangfold av kultur- og livserfaringer som medarbeiderne har med seg i tillegg til sine faglige evner, utgjør en viktig og nødvendig kompetanse for vårt arbeide med å påvirke til realiseringen av NHFs hovedmål, - et samfunn for alle.»*
- I 2021 videreutviklet AMU en lokal IA-plan som i tillegg til å legge til rette for balanse mellom jobb og fritid, setter eksplisitte mål for rekruttering av funksjonshemmede: *«Erfaringen funksjonshemmede har, er en nødvendig kvalifikasjon og kompetanse som vi er avhengig av i alt vårt arbeid. Vi har som mål at minimum 50% av nyansettelser går til personer med funksjonsvariasjon eller erfaring med diskriminering».* Det er også lagt mer vekt på ivaretagelse

av ansatte i ulike livsfaser, med mål om å kunne legge til rette for tilpasning av arbeidsplass og arbeidsoppgaver.

- I 2018 utarbeidet vi nye retningslinjer for å hindre diskriminering, trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold, med et tilhørende varslingssystem.
- Vi har eget HMS-system som oppfyller kravene i lov og forskrift, og vi legger særskilt vekt på universell utforming av våre lokaler, arbeidsplasser og verktøy.
- Norges Handikapforbund følger Landsoverenskomst for virksomheter § 27 og tilhørende lokal lønnspolitikk som har bestemmelser om vurdering av stillingsnivå og lønns plassering.
- I 2021 har vi etablert InClue AS, som jobber spesifikt med grep som hjelper arbeidsgivere med å lykkes i rekrutteringen av funksjonshemmede. NHF benytter selvsagt de samme metodene i egne rekrutteringsprosesser.
- Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken.

Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling

Innad i bedriften har ledelsen, tillitsvalgte og HR et særskilt ansvar for å jobbe for likestilling og å identifisere risiko for diskriminering. Samarbeidsutvalget/forhandlingsutvalget som består av representanter for ledelsen og tillitsvalgte møtes månedlig. I tillegg har også arbeidsmiljøutvalget (AMU) et særskilt fokus på dette arbeidet. AMU møtes minimum 4 ganger i året og består av representanter for ansatte og ledelsen.

- I 2020 gjennomgikk HR og tillitsvalgte alle virksomhetens retningslinjer på de ulike personalpolitiske områdene.
- Vi gjennomgår årlig de fysiske forholdene i virksomheten, for å se om det var tilrettelagt for svaksynte, personer i rullestol og hørselshemmede og om forholdene er i samsvar med HMS-forskriften. Dette ble ikke gjort i 2021 ettersom ansatte i all hovedsak hadde hjemmekontor ifm. både pålegg og anbefalinger fra myndighetene ifm. koronapandemien. Vi planlegger for gjennomføring av vernerunde høsten 2022.
- I medarbeiderundersøkelsen ble det stilt spørsmål om de ansatte opplever at ansatte blir behandlet rettfærdig uavhengig av kjønn, alder, seksuell legning og kulturell eller etnisk tilhørighet. Handikapforbundet har jobbet aktivt for at leverandøren av undersøkelsen i fremtiden skal innarbeide det samme spørsmålet knyttet til funksjonshemmede, og har fått gjennomslag for dette fra og med undersøkelsesåret 2022.

Risikoer for diskriminering og hindringer for likestilling

Medarbeiderundersøkelsen og annet undersøkende arbeid viste at mange ansatte opplevde at de har for lite tid til å gjennomføre sine arbeidsoppgaver, og at arbeidsplassen er lite mangfoldig ift. etnisitet, religion og livssyn.

Gjennomgangen av forhold ved kjønnslikestilling viser at 74,47 % av de ansatte er kvinner og at det dermed er en vesentlig ubalanse mellom antall kvinner og menn.

Statistikk for kjønnslikestilling

Kjønnsbalanse

Norges Handikapforbund hadde 47 aktive ansatte pr. 31.12.2021, 35 kvinner (74,47%) og 12 menn (25,53 %).

Totalt 4 personer er ansatt midlertidig, 3 av disse er kvinner og 1 er mann. 10 personer (21,8%) av de ansatte har deltidstillinger, 7 av disse er kvinner og 3 er menn.

Aldersmessig har bemanningen et spenn fra 30 til 68 år, gjennomsnittsalderen er 45,83 år. Av kvinnene jobbet 20 % deltid, og av mennene jobbet 25 % deltid.

I 2021 var kvinners uttak av foreldrepermisjon i gjennomsnitt 22 uker og for menn var det 21 uker.

I Norges Handikapforbunds sentralstyre er det 5 kvinner og 5 menn, både forbundsleder og nestleder er kvinner. Administrasjonens ledergruppe besto av 3 kvinner.

Lønn, fordeling på ulike stillingsgrupper og forskjell mellom kvinner og menn:

Kjønnsfordeling på ulike Stillingsgrupper			Lønnsforskjeller	
	Antall kvinner	Antall menn	Kvinnens andel av menns lønn oppgis i kroner eller prosent	
			Kvinnens andel av menns lønn oppgitt i prosent	
	35 (74,47 % av de ansatte)	12 (25,53 % av de ansatte)		
Totalt	602 029	675 000		89,2 %
Konsulent	534 786	504 750		106 %
Rådgiver	620 273	837 667		74 %
Ledere	684 333	650 000		105,3 %

Kjønns-balanse		Midlertidig ansatte		Foreldre-permisjon		Faktisk deltid	
Oppgis i antall		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte		Oppgis i gjennomsnitt antall uker		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
35	12	3	1	22	21	7	3

Mulige årsaker til risikoer og hindre, og tilhørende tiltak

Mulige årsaker til risikoer og hindre:

- Lønnsforskjellene mellom kvinner og menn er generelt små, med unntak av stillinger på rådgivernivå der menn tjener 24,6% mer enn kvinner. Forskjellen skyldes i hovedsak at det er få menn i denne stillingskategorien og at flere av dem har beholdt lønnsnivået fra tidligere lederposisjoner.
- Vi er en arbeidsplass som tradisjonelt har tiltrukket seg flere kvinner enn menn. Det at vi er en kvinnedominert arbeidsplass og 100 % kvinner i lederteamet kan bidra til at vi har lettere for å rekruttere kvinner enn menn.
- Vi har de siste årene hatt særlig fokus på å rekruttere funksjonshemmede, dette kan ha bidratt til at vi ikke har fremstått som en like attraktiv arbeidsplass for andre minoriteter.
- Vi har pga den økonomiske situasjonen ansettelsesstopp, det bidrar til at vi ikke kan bruke rekruttering til å jevne ut ubalanse.

Vi har arbeidet med følgende tiltak:

- I forbindelse med lokale lønnsforhandlinger var partene enige om å rette opp i eventuelle utilsiktede skjevheter i lønn.
- Partene ble i 2021 enige om at alle stillinger skal lysnes ut både internt og eksternt, dette skal bidra til å sikre gode og grundige rekrutteringsprosesser som sikrer lik behandling av søkere.
- Innholdet i stillingsannonser er endret for hele virksomheten. Vi har blitt mer bevisste på at ordvalg har konsekvenser for hvem som søker jobb hos oss og at hvilken erfaringsbakgrunn og kompetanse vi etterspør har direkte innvirkning på hvem som søker.
- Vi har brukt hjemmekontor som smitteverntiltak, også i perioder hvor det ikke har vært pålagt av myndighetene. Det har gitt oss mange gode erfaringer som vi vil ta med i vurderingene av hvordan vi organiserer arbeidet og ivaretar muligheten for fleksible løsninger også i fremtiden.
- Organisasjonen vår har egne nettverk for unge voksne, likestilling av kvinner, skeive og etniske minoriteter.
- NHF har gjennom samarbeid med bla organisasjonene FRI, DiMe, og nettverket Rik på mangfold jobbet med kompetanseheving og fokus på flere diskrimineringsgrunnlag.
- NHF har etablert et rekrutteringsselskap, InClue AS, som spesialiserte seg på rekruttering av funksjonshemmede og som tilbyr holdningsendrende kompetanseheving til arbeidsgivere som ønsker å lykkes med å rekruttere mer mangfoldig. I forbindelse med dette prosjektet har vi jobbet aktivt med å systematisere våre erfaringer og å undersøke hva som er barrierene som særlig funksjonshemmede, men også andre minoriteter, møter i arbeidslivet – særlig i rekrutteringsprosesser. Vi har testet og kommet fram til ulike grep som vi også benytter i våre egne rekrutteringsprosesser. Dette har bidratt til økt representativitet gjennom de eksterne rekrutteringene vi har gjort (kun 2 i 2021) der det ble ansatt 1 mann og 1 kvinne, 1 av etnisk og religiøs minoritet og en funksjonshemmet.
- NHF har utviklet «Funkiskompetanse». Funkiskompetanse er et bevisstgjøringsprogram som tar utgangspunkt i synet på funksjonshemmede, fordommer og hvordan det bidrar til utestengende praksiser. Gjennom arbeid med kunnskap, holdninger og praksis bidrar Funkiskompetanse til at folk får se samfunnet med 'nye briller' og får nødvendig innsikt til å etablere en ny, likestilt praksis. Vi har lagt opp til å lage noe felles innhold til

Funkiskompetanse, samtidig som vi skal skreddersy programmer til ulike sektorer: skole, kultur, transport, politikk, arbeidsliv etc. Vi har også sagt at kursopplegget skal utarbeides i nært samarbeid med målgruppen og sektoren selv.

I Funkiskompetanse jobber vi altså for å:

Øke kunnskap – fakta, begrepsbruk, diskriminering og diskriminerende mekanismer, rettigheter og tilgjengelighet/UU.

Endre følelser - holdninger – virkemidler som aktiverer deltakernes følelser og rettferdighetssans, som gjør at man får en forståelse for minoriteters situasjon, og går vekk fra majoritetsperspektivet. Sette seg inn i andres situasjoner og skape aha-opplevelser.

Gi ferdigheter/endre hvordan man handler – legge et grunnlag for ny, likestilt praksis. Oppgaver om hvordan egne systemer og strukturer virker inn på mangfold og likestilling, og hva man må gjøre for å endre praksis, så utenforskapet tar slutt. Her er det viktig å adressere ansvar – det ligger hos sektorene selv, men vi kan være med på reisen og være igangsettere.

Arbeidet med Funkiskompetanse er fortsatt i en tidlig fase, men har åpenbart en bevisstgjørende effekt også internt i organisasjonen og blant ansatte. Slikt holdningsarbeid har direkte overføringsverdi også i annet likestillingsarbeid.

Tiltak vi planlegger er:

- Bruke InClue AS' metode i våre rekrutteringsprosesser.
- Jobbe med sterkere og bredere forankring av Funkiskompetanse (holdningsarbeidet) internt.
- Vi skal ha mer fokus på mangfold når vi setter sammen team.
- Vi skal samarbeide med og lære av andre organisasjoner som representerer ulike minoriteter.
- Vi vil bruke inkluderingspolicyen mer aktivt og vurdere om den bør revideres i lys av erfaringer og endringer i årene som har gått siden den ble laget i 2014.
- Fremover vil vi jobbe mer systematisk opp mot ulike diskrimineringsgrunnlag
- Vi vil jobbe med å være tydeligere på hva som leder til forfremmelser og utviklingsmuligheter internt
- Vi skal jobbe aktivt med arbeidsmiljøet, bygge tillit, styrke tilbakemeldingskultur og fokusere på både medarbeideransvar og lederansvar.
- Vi skal jobbe for å tydeliggjøre rollen til SU, AMU, tillitsvalgte, verneombud og HR.

Resultater av arbeidet og forventninger til arbeidet framover

Vi har gode erfaringer med å jobbe med tiltak for å øke mangfoldet, og vi ser at det gir resultater. Internt kan vi med fordel være tydeligere på hvilke tiltak vi iverksetter og hvilken effekt de har.

- Vi har de siste årene hatt en økning i antall søkere som oppgir at de har en funksjonsnedsettelse etter at vi gjennomgikk teksten i stillingsutlysningene. Dette har økt ytterligere i de siste rekrutteringsprosessene der vi ser at ca. 50 % av søkerne har oppgitt at de har en funksjonsnedsettelse.

- Vi har fått en økt bevissthet om at de mekanismene som vi vet at bidrar til diskriminering av funksjonshemmede er de samme som for andre diskriminerte grupper. Dette har bidratt til at vi i større grad enn før driver holdningsskapende arbeid både internt og eksternt, og at vi jobber bevisst med å bygge opp mangfoldet på arbeidsplassen.
- Vi har fått økt bevissthet om at mangfold er et avgjørende suksesskriterium for å nå målene i vårt samfunnsoppdrag.

Fremover vil vi jobbe mer systematisk opp mot ulike diskrimineringsgrunnlag og med å være tydelige på hva som leder til forfremmelser og utviklingsmuligheter internt, vi skal knytte arbeidet enda tettere til AMU og SU, både for å finne de beste løsningene og for å styrke informasjonsarbeidet ut til ansatte og for å sørge for bred forankring av de tiltakene vi gjør.

POLITISK OG ADMINISTRATIV LEDELSE, UTVALG OG REPRESENTASJONER

Sentralstyret 2020 – juni 2021

Forbundsleder Tove Linnea Brandvik
Nestleder Magnhild Sjørbotten
Guri Anne Nesdal Egge
Martine Eliasson
Karl Haakon Sævold
Stein Wilmann
Anders Nupen Hansen
Roger Amundsen
Kirsti Stenersen
Jørgen Foss - ansattes representant
Ida Digernes 1. vara
Barbro Holmstad 2. vara
Per Einar Honstad 3. vara
Henriette Nielsen 4. vara
Ann-Karin Pettersen - varamedlem for ansattes representant

Arbeidsutvalget 2020-juni 2021

Tove Linnea Brandvik, leder
Magnhild Sjørbotten, nestleder
Roger Amundsen
Anders Nupen Hansen, vara

Sentralstyret fra juni 2021:

Forbundsleder Tove Linnea Brandvik
Nestleder Magnhild Sjørbotten
Guri Anne Nesdal Egge
Martine Eliasson
Karl Haakon Sævold
Stein Wilmann
Anders Nupen Hansen
Roger Amundsen
Inger Kassig Svenning
Jørgen Foss – ansattes representant
Sadia Jabeen Iqbal, 1. vara
Lena Iren Horie, 2. vara
Henriette Nielsen, 3. vara
Barbro Holmstad, 4. vara
Ann-Karin Pettersen - vara for ansattes representant

Arbeidsutvalget fra juni 2021:

Tove Linnea Brandvik, leder

Magnhild Sørbotten, nestleder

Karl Haakon Sævdold

Anders Nupen Hansen, vara

Generalsekretæren er sentralstyrets og arbeidsutvalgets sekretær og møter i disse organene med tale- og forslagsrett.

Legatstyret fra 1.5.2020

Lars R Ødegård, leder

Ingrid Njerve

Astrid Strøm

Elin Langdahl

Gabriel Wilhelmsen Hoff

Elisabeth Bruce, sekretær

Følgende ledere og mellomledere var tilsatt i 2021:

Generalsekretær Sunniva Ørstavik

Fungerende kontorleder Øst Soraya Baker til 1.9.2021 – 60%

Fungerende kontorleder Øst Ann-Karin Pettersen fra 1.9.2021 – 60%

Regionkontorleder Oslo Jørgen Foss

Fungerende regionkontorleder Innlandet Jørgen Wien

Regionkontorleder Oslofjord Vest Anna-Lisbeth Mikalsen

Regionkontorleder Agder Celina Hagen

Regionkontorleder Sør Vest Arild Birkenes

Regionkontorleder Nord Vest Nelly Torvik

Regionkontorleder Kristian Lian

Regionkontorleder Kirsti Fosshaug

Leder HR og organisasjonsutvikling Anett Kleven

Leder politikk og samfunnskontakt Karen Kvam

Avdelingsleder internasjonal avdeling Eirin Næss-Sørensen

Representasjoner

Tillitsvalgte og ansatte i NHF er representert i en rekke utvalg og fora. Her følger de viktigste:

Atlas-alliansen

Styret:

Lars Ødegård, nestleder

Vara: Svein Brodtkorb

Bistandsfaglig Utvalg i AA

Ingunn Gihle

CRPD- koalisjonen

Monica Haugen

NGO Forum for menneskerettigheter

Monica Haugen

BPA-utvalget – regjeringens ekspertutvalg om brukerstyrt personlig assistanse

Tove Linnea Brandvik

BPA-nettverket

Monica Haugen

Bufdir, ekspertutvalg for tilskudd til funksjonshemmedes organisasjoner

Lars Ødegård, SAFO – varamedlem

BUFDIRS nettverk for universell utforming i lokal og regional kollektivtransport

Magnhild Sørbotten

Forum tilgjengelighet i luftfart (Avinor)

Henriette Nielsen

Forum tilgjengelighet tog (Jernbanedirektoratet)

Henriette Nielsen

Forum tilgjengelighet vei og sjø (Vegdirektoratet og Sjødirektoratet)

Magnhild Sørbotten

Forum for Regjeringens handlingsplan for universell utforming (Bufdir. SAFO/NHF)

Guri Henriksen og Magnhild Sørbotten.

Bærekraftig bevegelsesfrihet for alle - BB4A (Samarbeidsprosjekt med Ruter)

Prosjektgruppa:

Ola Harald Svenning

Monica Haugen

Styringsgruppa:

Magnhild Sørbotten

Sunniva Ørstavik

Kontaktforum universell utforming (SD)

Magnhild Sørbotten

Likestillings- og diskrimineringsombudets brukerutvalg

Tove Linnea Brandvik

LDOs hatkriminalnettverk

Sunniva Ørstavik

Amir Hashani

Foreningen FRIs mangfoldsnettverk (Godt Grep)

Sunniva Ørstavik

Brukerrådet Statens Helsetilsyn**NAV**

Brukerutvalg styringsenheten Nav hjelpemidler og tilrettelegging

Guri Henriksen, SAFO

Håvard Ravn Ottesen, SAFO

NAV Sentralt Brukerutvalg

Ellen Trondsen

Nordisk Handikapforbund

Styret

Tove Linnea Brandvik

Sunniva Ørstavik

Transportklagenemnda for flyreiser

Lars Ødegård

Styret i SAFO

Forbundsleder

Generalsekretær

International Disability and Development Consortium (IDDC)

Eirin Næss-Sørensen, styremedlem

Lundheim Folkehøgskole

Leder i stiftelsesstyret og medlem i skolestyret: Tom Atle Steffensen

Varamedlem: Jørgen Johansen og Vigdis G Nielsen

Trygdeforhandlingene (AD)

Tove Linnea Brandvik

Anett Kleven

Nasjonalt kompetansenettverk for persontilpasset medisin

Lars R Ødegård, varamedlem

Diskrimineringshjelpen og Meglingsbenken (DiMe)

Karen Kvam

Norsk Folkehjelps Rik på mangfold – en fagbevegelse for alle.**Kompetansenettverk for fagforbundene om mangfold og likestilling**

Karen Kvam

Styret i AOF

Arild Karlsen

Karen Kvam, vara

Regionledere

Nord-Norge	Barbro Holmstad
Nord Vest	Olav Amund Myklebust
Oslo	Magnhild Sørbotten
Oslofjord Vest	Gro Rodhe Børresen
Sørvest	Guri Anne Nesdal Egge
Trøndelag	Kirsti Stenersen
Øst	Arild Karlsen
Agder	Freddy Ulvseth
Innlandet	Shaqir Rexhaj

Landsforeningsledere

A.L.F: Dagfinn Wiik frem til 28.09.2021. Fra 28.09.2021: Jan Erik Tandberg
HBF: Annette Jensen
LKB: Ellen Merete Knutsen
LFS: Roger Amundsen
LARS: Anders Nupen Hansen
LFPS: Marit Berg Eldegard
LFN: Hjørdis Dahle
LFA: Franck Tore Larsen
AMC: Monica Haugen
NASPA: Jarle Sterner

Lokallag

Totalt	193
Kommunale NHF-lag	103
Landsforeningslag	72
NHFU-lag (i tillegg)	5
Hovedstyrer – LF	10

HØRINGSUTTALELSER OG POLITISKE INNSPILL AVGITT I 2021

Høringssvar avgitt fra NHF

- Høringssvar fra NHF til Kommunal- og moderniseringsdepartementet: Forslag til ny boligsosial lov.
- Høringssvar fra NHF og FFO til Arbeids- og sosialdepartementet: Foreleggelse forslag til endringer i bilstønadforskriften.
- Høringssvar fra NHF til NAV: Rapport framtidig organisering av hjelpemiddelområdet i Oslo og Viken.
- Høringssvar fra NHF til Kulturdepartementet: Forslag til regulering av «såkalt konverteringsterapi».
- Høringssvar fra NHF til Jernbanedirektoratet: Rapport på samordnet bestilling av assistanse.
- Høringssvar fra NHF til Statens Vegvesen: Høringssvar - forslag til endringer i skiltforskriften – skilt for fartsgrensesone sykkel og endringer i forskrift om forenklet forelegg. (Gjelder elsparkesykler/ små elektriske kjøretøy).
- Høringssvar fra NHF til Statens Vegvesen: Forslag til endringer i regelverket for små elektriske kjøretøy.
- Høringssvar fra NHF til Statens Vegvesen: Gateveileder v125.
- Høringssvar fra NHF til Samferdselsdepartementet: Forslag til regelverk for kontrollutrustning i drosje.

Høringssvar avgitt via SAFO

- Høringssvar til Justis- og beredskapsdepartementet, Helse- og omsorgsdepartementet: Forslag til endringer i smittevernloven (portforbud).
- Høringssvar til Kommunal- og moderniseringsdirektoratet: Forslag til ny boligsosial lov om kommunenes ansvar overfor vanskeligstilte på boligmarkedet.
- Fellesuttalelse FFO, SAFO, Unge Funksjonshemmede Høring: sommerjobb for unge med bistandsbehov.
- Høringssvar til Kunnskapsdirektoratet: Forslag Nasjonal rammeplan SFO.
- Oppfølging av regjeringens handlingsplan for likestilling av personer med funksjonsnedsettelse.
- Høringssvar til Arbeids- og sosialdepartementet – NOU 2019:7 Arbeid og inntektssikring og NOU 2021:2 Kompetanse, aktivitet og inntektssikring.
- Høringssvar fra SAFO, FFO og Unge Funksjonshemmede til Kulturdepartementet: Gjennomføring av EUs tilgjengelighetsdirektiv (ref:21/1329) må utsettes.
- Høringssvar fra SAFO, FFO og Unge Funksjonshemmede til BUFdir: Utkast til nye retningslinjer for ledsagerbevis.
- Høringssvar til Kunnskapsdepartementet: Forslag til ny opplæringslov.

Årsregnskap 2021

Norges Handikapforbund

Norges Handikapforbund

AKTIVITETSREGNSKAP

	Note	2021	2020
ANSKAFFELSE AV MIDLER			
Medlemsinntekter	2	3 780 472	3 979 999
Tilskudd			
Offentlige tilskudd	3	23 121 807	15 052 872
Tilskudd internasjonale bistandsprosjekter	4	52 586 142	34 276 777
Andre tilskudd	3	344 951	30 699
Administrasjonstillegg ved tilskudd	3	4 511 450	2 257 101
Sum tilskudd		80 564 350	51 617 449
Innsamlede midler og gaver	5	5 015 439	2 172 113
Opptjente inntekter fra operasjonelle aktiviteter			
Salgsinntekter formålsaktiviteter i sentralledet	6	2 287 599	2 307 374
Refusjoner fra formålsaktiviteter i organisasjonen	7	14 377 769	14 175 539
Andre operasjonelle aktiviteter		417 778	599 685
Sum operasjonelle aktiviteter		17 083 146	17 082 598
Finansinntekter		6 785 497	5 114 233
Sum anskaffelse av midler		113 228 905	79 966 391
FORBRUK AV MIDLER			
	8,9,10,11,12		
Kostnader til anskaffelse av midler			
Innsamlingskostnader		648 515	919 409
Andre kostnader til anskaffelse av midler		1 507 329	1 388 699
Sum kostnader til anskaffelse av midler		2 155 844	2 308 108
Bevilgninger, gaver, tilskudd og overføringer som oppfyller formålet			
Internasjonale bistandsprosjekter		52 698 490	34 681 571
Driftstilskudd fra NHF til regioner		2 397 638	2 541 737
Medlemskontingent overført orgledd		2 130 902	2 231 525
Likepersonarbeid i landsforeninger		175 000	175 000
Sum bevilgninger, gaver, tilskudd og overføringer til formålet		57 537 031	39 629 833
Aktiviteter som oppfyller formålet			
Politisk påvirkning, mobilisering og aksjonisme		6 558 308	7 701 612
Opplysning, synliggjøring og kunnskapsformidling		11 064 307	10 067 650
Veiledning og empowerment		5 909 311	6 179 911
Kunnskapsutvikling		4 006 557	2 758 030
Organisasjonsutvikling		10 983 602	11 386 979
Internasjonalt arbeid		4 239 600	2 931 434
Sum kostnader til aktiviteter som oppfyller formålet		42 761 685	41 025 615
Administrasjonskostnader		3 837 269	3 553 444
Sum forbruk av midler		106 291 828	86 517 001
AKTIVITETSRESULTAT		6 937 077	-6 550 610
Tillegg/reduksjon formålskapital			
Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner		3 728 981	-
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner		172 072	-
Annen formålskapital		3 036 024	-6 550 611
Sum disponert	19	6 937 077	-6 550 611

Norges Handikapforbund

BALANSE

EIENDELER	Note	2021	2020
Bygninger, o.a. fast eiendom	13	1 158 189	1 192 254
Lokaler og inventar	13	1 846 445	2 112 735
Informasjons- og kommunikasjonsteknologi	13	228 493	402 270
Sum varige driftsmidler		3 233 127	3 707 259
Aksjer i konsernselskap	14	27 092 000	27 062 000
Aksjer i tilknyttede selskaper	14	108 000	108 000
Andre aksjer og andeler	14	35 001	35 001
Innskudd i ExtraStiftelsen	14	420 800	420 800
Lån til egne organisasjonsledd	14	300 000	300 000
Lån til ansatte	14	-	2 814
Overfinansiering pensjonsforpliktelse	12, 14	20 950 410	23 990 312
Sum finansielle anleggsmidler		48 906 211	51 918 927
SUM ANLEGGSMIDLER		52 139 338	55 626 186
Varelager		4 911	6 288
Kundefordringer		652 869	191 522
Fordringer konsernselskap	15	12 359 270	11 038 953
Fordringer egne organisasjonsledd og NHFU	15	1 532 014	1 130 252
Forskudd prosjektmidler, utdelt		2 336 909	1 296 147
Opptjent inntekt, ikke utbetalt tilskudd		69 571	142 578
Andre kortsiktige fordringer	16	6 354 875	3 637 617
Sum fordringer		23 305 508	17 437 069
Investeringer i markedsbaserte verdipapirfond	17	67 683 392	70 719 619
Bankinnskudd, kontanter	18	37 291 722	36 599 141
SUM OMLØPSMIDLER		128 285 533	124 762 117
SUM EIENDELER		180 424 871	180 388 303

Norges Handikapforbund

BALANSE

FORMÅLSKAPITAL OG GJELD	Note	2021	2020
Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner	19	10 757 600	7 028 619
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner	19	53 172 072	53 185 646
Annen formålskapital	19	81 317 841	78 281 817
SUM FORMÅLSKAPITAL		145 247 513	138 496 082
<hr/>			
Pensjonsforpliktelser	12	8 945 458	10 798 275
Sum avsetning for forpliktelser		8 945 458	10 798 275
<hr/>			
Leverandørgjeld		937 725	881 018
Påløpte kostnader		829 572	595 411
Skattetrekk og offentlige avgifter		2 680 525	2 583 902
Gjeld til egne organisasjonsledd og NHFU		85 000	133 960
Forskudd/ikke opptjente, ubrukte tilskudd	20	7 813 297	2 839 593
Annen kortsiktig gjeld	21	13 885 782	24 060 063
Sum kortsiktig gjeld		26 231 901	31 093 946
<hr/>			
SUM GJELD		35 177 360	41 892 223
<hr/>			
SUM GJELD OG FORMÅLSKAPITAL		180 424 871	180 388 303

Norges Handikapforbunds årsregnskap 2021

Oslo, 8. juni 2022

Tove Linnea Brandvik
Forbundsleder

Magnhild Sørbotten
Nestleder

Inger Kassig Svenning
Styremedlem

Guri Anne Nesdal Egge
Styremedlem

Karl Haakon Sævold
Styremedlem

Roger Amundsen
Styremedlem

Anders Nupen Hansen
Styremedlem

Sadia Iqbal
Styremedlem

Jørgen Foss
Styremedlem

Stein Wilmann
Styremedlem

Anett Jacqueline Kleven
Fungerende generalsekretær

Norges Handikapforbund

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2021

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er utarbeidet etter regnskapsloven og regnskapsstandarden NRS(F) God regnskapskikk for ideelle organisasjoner.

Medlemsinntekter og innsamlede midler resultatføres når de er mottatt. Tilskudd inntektsføres i takt med forbruk av midlene. Ubenyttede tilskudd klassifiseres som kortsiktig gjeld. Gaver uten krav til tilbakebetaling inntektsføres i sin helhet, men disponeres mot formålskapital med restriksjoner hvis dette foreligger. Andre anskaffede midler inntektsføres når organisasjonen har juridisk rett til midlene og de kan måles pålitelig.

Forvaltningen av de midlene NHF mottar fra Stiftelsen DAM og som videresendes andre organisasjonsledd under NHF, anses å ha administrativ karakter. Med unntak for de midler NHF forbruker sentralt føres tilskuddene ikke over resultatregnskapet. Utestående og ubrukte midler vises imidlertid over balansen.

Forbrukte midler er i størst mulig grad henført til aktiviteten de hører til. Kostnader tilhørende mer enn en aktivitet er så godt som mulig fordelt på en rimelig, pålitelig og konsistent måte på de ulike aktivitetene.

Anskaffede og forbrukte midler til bistandsprosjekter vises på egne linjer.

NHF har både ytelsesbaserte og innskuddsbaserte pensjonsordninger, samt forpliktelser knyttet til tidligpensjonsordning. Den ytelsesbaserte ordningen fremkommer med en overfinansiering som er balanseført som eiendel, mens forpliktelse etter tidligpensjonsordning er ført som gjeld. Det vises ellers til egen note om pensjon.

Organisasjonen er ikke skattepliktig for sin virksomhet.

Anleggsmidler er eiendeler bestemt til varig eie og bruk, mens andre eiendeler er omløpsmidler. Markedsbaserte, finansielle omløpsmidler er verdsatt til virkelig verdi, mens øvrige omløpsmidler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anleggsmidler som har begrenset økonomisk levetid, avskrives etter en fornuftig avskrivningsplan med utgangspunkt i sin anskaffelseskost. Som finansielle anleggsmidler henføres langsiktige utlån og plasseringer i annen virksomhet. Investeringer i konsern- og tilknyttede selskaper er bokført etter kostmetoden.

Formålskapital er spesifisert etter formål i henhold til de vedtak NHF's sentralstyre har besluttet.

Gjeld eller annen forpliktelse som forfaller senere enn ett år fra balansedagen, er klassifisert som langsiktig. Annen gjeld er kortsiktig gjeld.

Kontantstrømsoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden.

Note 2 - Medlemskontingent

Fordeling av medlemskontingent gjennomføres i henhold til NHF's til enhver tid gjeldende lover og forskrifter.

	2021	2020
Til Norges Handikapforbund Ungdom	56 670	62 470
Til egne organisasjonsledd	2 074 232	2 168 990
Til Handikapnytt	497 967	523 283
Til NHF sentralt	1 151 602	1 225 255
Sum	3 780 472	3 979 999

Norges Handikapforbund
NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2021

Note 3 - Tilskudd

Offentlige tilskudd	2021	2020
Norsk Tipping - tildeling fra spilleoverskudd	7 328 371	5 293 802
MVA-kompensasjon	2 074 673	1 554 334
Stimuleringsordningen for frivillighetssektoren etter Covid-19 utbruddet	296 273	0
BUFdir - driftstilskudd	8 414 081	7 124 034
BUFdir til "Funkiskompetanse skole"	1 891 037	0
BUFdir til "Funkiskompetanse kultur"	674 881	0
BUFdir til "Voksen? Jeg? Hva nå?"	162 574	100 000
BUFdir til "Like Sko - en likeverdig skolehverdag"	567 201	1 191
BUFdir til "Vi brenner for likestilling"	702 047	0
BUFdir til "Universell utforming - verdi, teori og praksis"	100 000	0
BUFdir til "Like mye menneske - like mye verdi"	0	350 000
BUFdir til "Funkispodden - betydelig, ikke spesiell"	0	76 664
DAM tilskudd til "Digitale Likepersoner"	15 000	60 000
DAM til "kunsten å holde holdet over vannet - stressmestring i hjemmeisolasjon"	43 162	67 847
DAM til "Lindeveteranene - hva er viktig for deg?"	650 508	0
Husbanken - "Bruk dine rettigheter. Bolig"	104 000	0
Husbanken - "Tilgjengelige boliger. Tilpasning"	98 000	0
IMDI - "Se oss, hør oss, ta oss med!"	0	250 000
IMDI - Informasjonstiltak om koronaviruset rettet mot invandrere	0	175 000
Sum	23 121 807	15 052 872

Andre tilskudd	2021	2020
Stiftelsen Sophies Minde til "Lindeveteranene - hva er viktig for deg?"	252 839	0
Virke til "Tillitsbasert ledelse i koronaens tid"	60 000	0
Virke til "Samarbeidstiltak"	31 135	0
Virke OU-fond	977	0
Sum	344 951	0

Overføringer offentlige tilskudd	Mottatt 2021	Overført fra 2020	Benyttet i 2021	Overføres / retur 2022
BUFdir til "Funkiskompetanse skole"	4 000 000	0	1 891 037	2 108 963
BUFdir til "Funkiskompetanse kultur"	840 000	0	674 881	165 119
BUFdir til "Vi brenner for likestilling"	750 000	0	702 047	47 953
BUFdir til "Like Sko - en likeverdig skolehverdag"	563 333	562 142	567 201	558 274
BUFdir til "Voksen? Jeg? Hva nå?"	0	400 000	162 574	237 426
BUFdir til "Universell utforming - verdi, teori og praksis"	0	100 000	100 000	0
DAM til "Lindeveteranene - hva er viktig for deg?"	1 300 000	0	650 508	649 492
DAM til "Digitale Likepersoner"	0	15 000	15 000	0
Sum	7 453 333	1 077 142	4 763 248	3 767 227

Administrasjonsandel ved tilskudd	2021	2020
Stiftelsen DAM - administrasjonsandel	772 400	639 500
Bistandsprosjekter - administrasjonstilskudd ekskl. faglønn	3 595 356	1 617 601
Annen administrasjonsinntekt internasjonal virksomhet	143 694	0
Sum	4 511 450	2 257 101

Norges Handikapforbund
NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2021

Note 4 - Bistandsprosjekter

	2021	2020
Tilskudd		
Norad Frame Agreement (egenandel minimum 5%)	26 057 294	21 091 714
Norad - SivSAM andel (no-cost extension)	0	244 981
Norad TOFI Baseline uten egenandel	684 881	0
Norad TOFI	22 008 299	9 754 436
DIKU (SRP)	1 957 713	2 001 082
Norec (Fredskorpset)	0	6 206
Internasjonal avdeling - Norges Handikapforbund	600 000	82 785
CP-Trust	843 509	843 394
Gaver og andre tilskudd	415 193	180 000
Sum tilskudd	52 566 889	34 204 598
Herav benyttet til faglønn	2 298 545	2 715 968
Lønnskompensasjon TOFI	2 128 252	1 928 377
Lønnskompensasjon SRP	240 000	480 000
Sum	4 666 797	5 124 345
Annen finansiering		
CAN Uganda	18 831	62 516
Atlas inkluderingsprosjekt	421	0
Malawi	0	9 663
Sum	19 252	72 179
Total finansiering av bistandsprosjekter	52 586 141	34 276 777
Disponeres til fremtidig bistandsarbeid	487 651	

Note 5 - Innsamlede midler og gaver

	2021	2020
NHF-Støttespillere	1 331 390	1 289 482
Kalender	625 409	642 843
Testamentariske gaver	2 906 768	50 000
Andre gaver	151 873	189 788
Sum	5 015 439	2 172 113

Note 6 Salgsinntekter formålsaktiviteter i sentralledet

	2021	2020
Handikapnytt	2 108 937	1 919 436
MIO BPA AS - økonomisk bidrag til Podkasten "HEMMA"	135 000	90 000
Prosjektoppfølgning Norsk Folkehjelp "DiMe"	36 000	30 000
Prosjektleveranse Redd Barna "Fritid for alle - og da mener vi ALLE!"	7 662	257 938
Andre markedsaktiviteter	0	10 000
Sum	2 287 599	2 307 374

Norges Handikapforbund
NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2021

Note 7 Refusjoner fra formålsaktiviteter i organisasjonen

	2021	2020
Regioner og landsforeninger - refusjoner regnskapstjenester	374 010	456 631
Regioner - refusjoner lønn og reisekostnader	12 152 662	12 156 819
Regioner - refusjoner lokaler	623 520	613 056
Landsforeninger - refusjoner lokaler	21 628	63 792
Konsernselskap - refusjoner lokaler	243 504	239 424
NHFU - refusjoner	835 528	436 617
Andre tilskudd og refusjoner	138 863	209 201
Sum	14 389 715	14 175 539

Note 8 - Spesifikasjon av kostnader etter art

	2021	2020
Varekostnader	86 203	89 068
Lønnskostnader	36 505 524	36 570 513
Avskrivninger	492 101	426 843
Andre driftskostnader	69 207 598	49 430 522
Finanskostnader	402	55
Sum	106 291 828	86 517 001

Note 9 Kostnader til fordeling

Direkte kostnader føres direkte på den aktiviteten kostnaden gjelder.

Administrative kostnader er splittet på administrasjon og felleskostnader. Kun førstnevnte fremkommer på egen linje i aktivitetsregnskapet.

Felleskostnader er fordelt på innsamlingskostnader, de enkelte hovedaktivitetene og administrasjon i aktivitetsregnskapet i forhold til antall årsverk som er knyttet til aktiviteten.

Felleskostnadene består av	2021	2020
Lokalkostnader ekskl. innvendige fellesarealer	1 964 596	1 909 264
IKT	797 018	1 170 211
Kontordrift	105 982	301 275
Andre felleskostnader	222 548	324 696
Sum	3 090 144	3 705 446

Fordeling av felleskostnadene	2021	2020
Andre kostnader til anskaffelse av midler	62 527	68 579
Politisk påvirkning, mobilisering og aksjonisme	286 540	490 986
Opplysning, synliggjøring og kunnskapsformidling	337 508	416 984
Veiledning og empowerment	161 189	257 344
Kunnskapsutvikling	284 299	254 306
Organisasjonsutvikling	701 385	829 784
Internasjonalt arbeid	980 130	1 112 166
Administrasjon	276 566	275 297
Sum	3 090 144	3 705 446

Norges Handikapforbund
NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2021

Note 10 Administrasjons-, formåls- og innsamlingsprosent

Klassifiseringen av kostnader fremgår av regnskapsstandarden NRS(F) God regnskapsskikk for ideelle organisasjoner, hvor administrasjon er de aktiviteter som gjøres for å drive organisasjonen og de kostnader som ikke kan henføres til bestemte aktiviteter. Administrasjonskostnadene inkluderer 25% av kostnadene for generalsekretær, 100% av kostnadene til personaladministrasjon og 35% av kostnadene til økonomi- og regnskapsenheten.

Administrasjonsprosenten er beregnet som administrasjonskostnader delt på sum forbrukte midler.

Formålsprosenten er beregnet som kostnader til formålet delt på sum forbrukte midler.

Innsamlingsprosenten er andelen av innsamlede midler som er igjen etter at forbruk av midler til innsamling er trukket fra.

	2021	2020
Administrasjonsprosent	3,6 %	4,1 %
Formålsprosent	94,4 %	93,2 %
Innsamlingsprosent	70,7 %	57,7 %

Norges Handikapforbund

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2021

Note 11 - Lønnskostnader

Arbeidsinnsats	Ansatte	Årsverk
Sentraladministrasjonen	23	21,9
Regioner	22	14,5
NHFU	2	1,5
Sum arbeidsinnsats	47	37,9

	2021	2020
Lønn og feriepenger	27 027 400	27 868 394
Arbeidsgiveravgift	3 721 211	3 642 394
Pensjon	6 008 341	5 375 458
Andre ytelser	150 582	144 200
Refusjoner og tilskudd fra NAV	-160 637	-203 063
Viderebelastet andre	-241 373	-256 869
Sum	36 505 524	36 570 513

Kostnadsført godtgjørelse til revisor (inkl merverdiavgift)	2021	2020
Lovpålagt revisjon BDO	100 000	0
Lovpålagt revisjon PWC	220 886	457 137
Andre attestasjonstjenester	82 280	301 565
Andre tjenester utenfor revisjonen	39 973	0
Sum godtgjørelse til revisor	443 139	758 702

Sentralstyret med forbundsleder mottar honorar, samt utgiftsgodtgjørelser i henhold til internt regulativ for tillitsvalgte. Forbundsleder mottar årlig et honorar på 10 ganger grunnbeløpet i folketrygden p.t. kr. 1.063.990 samt innmelding i den til enhver tid gjeldende pensjonsordning i NHF. Forbundsleder mottar i samsvar med regulativets bestemmelser dekning for opptil 4 riksdekkende avisabonnementer og elektronisk kommunikasjon. Nestleder honoreres med 20% av 2,1 ganger grunnbeløpet i folketrygden. For sentralstyrets øvrige medlemmer og møtende varamedlem utbetales 10% av 2,1 ganger grunnbeløpet i folketrygden. Sentralstyret mottar møtegodtgjørelse med kr. 310 pr. møte i sentralstyret og arbeidsutvalget. I tillegg mottar sentralstyret dekning av elektrisk kommunikasjon og for 1 riksdekkende avis.

Det er i 2021 utbetalt totalt kr. 1.057.297 i honorar i tillegg til kr. 39.002 i andre godtgjørelser og naturalytelser til forbundsleder.

Totalt er det i 2021 utbetalt kr. 439.324 i honorar til sentralstyret foruten forbundsleder.

Generalsekretær har mottatt lønn kr. 951.585 og andre naturalytelser/godtgjørelser for kr. 10.867. I samsvar med arbeidsmiljølovens § 15-16 har generalsekretæren valgt å gi avkall på sitt oppsigelsesvern, og i samsvar med arbeidsmiljølovens bestemmelser er det inngått avtale om etterlønn (basislønn) i 12 måneder ut over oppsigelsestiden i det tilfellet at NHF velger å gå til ubegrunnet oppsigelse av generalsekretæren.

Generalsekretæren er medlem av den kollektive forsikringsordningen med samme vilkår som øvrige ansatte.

Honorar til revisor omfatter sentrallet inkludert internasjonal avdeling og legater. Revisjonshonorar for regionene oppgis i regionenes regnskaper. De regionene som ikke er selvfinansierte dekkes avtalemessig av NHF sentralt.

Norges Handikapforbund

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2021

Note 12 - Pensjonskostnader, -midler og forpliktelser

NHF er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Forbundets pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne lov.

For å imøtekomme endringer i lover og avtaler, endret NHF fra 1. desember 2019 pensjonsordning for ansatte som på det tidspunktet var under 52 år. Den nye ordningen, Forsikret Tjenstepensjon Virke, er innskuddsbasert (hybrid) og i tråd med bestemmelsen i Landsoverenskomst for virksomheter fremforhandlet av LO/VIRKE. Tariffavtalen har AFP-bilag. Pr. 31.12.21 er det 35 ansatte i ordningen.

Ansatte som var 52 år eller eldre ble ikke flyttet over til ny ordning, men ble stående i kollektiv ytelsesbasert pensjonsordning som omfatter i alt 11 yrkesaktive og 47 pensjonister. Ordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Den kollektive pensjonsavtalen er finansiert ved fondsoppygging organisert i forsikringselskap. Det følger av avtaleverket som er inngått av LO/VIRKE en forpliktelse om å yte pensjon ved en offentlig lik tidligpensjonering. Pr. 31.12.2021 inngikk det i den usikrede tidligpensjonsordningen 7 yrkesaktive og 15 pensjonister. Tidligpensjonsordning belastes over driften, slik at det ikke er oppbygning av fondsmidler.

I oversiktene nedenfor gjengis aktuarberegning etter NRS 6 av kostnader og forpliktelser for yrkesaktive og pensjonister ved sentraladministrasjonen og regionskontorene. Beregnet kostnad er belastet regnskapet med fratrukk for de ansattes egenandeler. Over- og underfinansierte forpliktelser er oppført som finansielle anleggsmidler og langsiktige forpliktelser i balansen.

	Ytelsesordning	Tidligpensjon	Sum
Årets pensjonsopptjening	929 170	380 621	1 309 791
+ Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	886 492	142 575	1 029 067
- avkastning på pensjonsmidler - administrasjonskost	-982 540		-982 540
Netto pensjonskostnad før arb.giv.avg.	833 122	523 196	1 356 318
Arb.giv.avg. av pensjonskostnaden	117 470	73 771	191 241
Aktuarberegnete resultatføringer tap/(gevinst)	2 089 310		2 089 310
Netto pensjonskostnad i hht. aktuarberegningen	3 039 902	596 967	3 636 869
Innskuddsordninger	2 474 895		2 474 895
Fellesordningen for AFP, sliterordningen	519 902		519 902
Dekket av ansatte inkl. arbeidsgiveravgift	-623 325		-623 325
Kostnadsført vedrørende pensjon			6 008 341

	Ytelsesordning	Tidligpensjon
Påløpte pensjonsforpliktelser	52 797 859	7 391 222
- forventet verdi av pensjonsmidler 31.12	56 103 950	
Påløpte pensjonsforpliktelser ekskl. AGA	3 306 091	-7 391 222
Arbeidsgiveravgift	466 159	-1 042 162
Påløpt pensjonsforpliktelse inkl. aga	3 772 250	-8 433 384
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	17 178 160	-512 074
Over-/ (under-) finansiert pensjonsforpliktelse	20 950 410	-8 945 458

Økonomiske forutsetninger

Demografiske faktorer om dødelighet og uførhet er hentet fra tabellene K2013BE og IR02. Det er foretatt endring i faktorene fra 2020 (tallene i parentes) til 2021. Det er lagt til grunn, 1,9 % (1,7 %) diskonteringsrente, 3,1 % (2,7 %) forventet avkastning, 2,75 % (2,25 %) lønnsvekst, 2,5 % (2 %) G-regulering samt 1,25 % (1,25 %) regulering av løpende pensjon for tidligpensjon. Arbeidsgiveravgift er beregnet med sats 14,1 % (14,1 %).

Norges Handikapforbund
NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2021

Note 13 - Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

	Lokale og inventar	Bygninger	IKT	Totalt
Anskaffelseskost 01.01.2021	3 122 527	1 703 225	1 203 590	6 029 342
Tilgang	0	0	17 969	17 969
Avgang	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.2021	3 122 527	1 703 225	1 221 559	6 047 311
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2021	-1 276 082	-545 036	-993 066	-2 814 184
Balanseført verdi 31.12.2021	1 846 445	1 158 189	228 493	3 233 127
Årets avskrivninger	266 290	34 065	191 746	492 101
Lineære avskrivninger		2 %	33,5 %	
Lokaler og inventar avskrives over leiekontraktens gjenstående løptid.				

Note 14 - Finansielle anleggsmidler

Anleggsmiddel	Selskap	2021	2020
Aksjer i konsernselskap	NHF Holding AS	27 062 000	27 062 000
Aksjer i konsernselskap	InClue AS	30 000	0
Aksjer i tilknyttede selskap	Furene Holding AS	108 000	108 000
Andre aksjer og andeler	De 10 Humanitære AS	35 000	35 000
Andre aksjer og andeler	Brisk AS	1	1
Innskudd	Stiftelsen DAM	420 800	420 800
Lån til egne organisasjonsledd	NHF Sørvest	300 000	300 000
Lån til ansatte		0	2 814
Overfinansiering pensjonsforpliktelse	DNB ASA	20 950 410	23 990 312
Sum		48 906 211	51 918 927

Selskap	Antall	Eier- og stemmeandel	Egenkapital	Resultat
NHF Holding AS	4700	100 %	421 482	-17 298 329
InClue AS	30000	100 %	30 000	0
Furene Holding AS	432	38,16 %	649 897	0
De 10 Humanitære AS	15750	10 %	87 353	-11 852
Brisk AS	1	0,10 %	442 033	-37 967

Med unntak av NHF Holding AS og InClue AS er regnskapstallene fra 2020 ettersom årsregnskapene for 2021 ikke foreligger ennå. Det er begrensede uttaksmuligheter vedrørende egenkapitalen i arbeidsmarkedsbedriftene.

Det er pr. 31.12.2021 ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse for ansatte eller styremedlemmer.

Norges Handikapforbund
NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2021

Note 15 - Fordringer konsernselskap, tilknyttede selskap og egne organisasjonsledd

Fordringer	2021	2020
NHF Holding AS	12 273 222	10 988 353
QuickBet AS	86 048	50 600
Konsernselskap	12 359 270	11 038 953
Regioner	1 411 332	1 116 914
Landsforeninger	18 041	13 337
Egne organisasjonsledd	1 429 373	1 130 252
Norges Handikapforbund Ungdom	102 641	0
Sum	13 891 283	12 169 205

Note 16 - Andre kortsiktige fordringer

	2021	2020
Forskuddsbetalte kostnader	487 251	639 456
Mellomværende legater	106 539	105 014
Påløpte inntekter	151 213	104 451
Andre kortsiktige fordringer	5 609 872	2 788 696
Sum	6 354 875	3 637 617

Note 17 - Kortsiktige investeringer

Markedsbaserte, finansielle omløpsmidler er verdsatt til virkelig verdi.

Forvalter	Anskaff. kost	Bokført verdi	Markedsverdi	Resultatført verdiendring
Industrifinans AS	61 354 735	67 683 392	67 683 392	6 635 814
Sum	61 354 735	67 683 392	67 683 392	6 635 814

Norges Handikapforbund
NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2021

Note 18 - Bundne bankinnskudd

	2021	2020
Skattetrekk	1 378 035	1 197 541
Garantier for gevinster i lotterier	3 635 250	2 061 250
Tilskuddsmidler Stiftelsen DAM	1 450 879	167 863
Internasjonalt bistandsarbeid	12 652 790	26 004 124
Depositum husleie Schweigaardsgt. 12-14	2 089 679	2 089 679
Sum	21 206 633	31 520 457

Note 19 - Formålskapital

	01.01.2021	Tilført 2021	Brukt 2021	31.12.2021
Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner				
Internasjonalt bistandsarbeid	236 677	918 365	0	1 155 042
Fondet for NHF's Internasjonale Solidaritetsarbeid	113 353	7 150	0	120 503
<i>Testamentariske gaver</i>				
Til ensomme handikappede	10 500	0	0	10 500
Fra Gravermoen til handikappede barn	432 508	0	0	432 508
Fra Å.Mundal til "norske handikappede barn"	2 131 185	0	0	2 131 185
Fra S og R Ryste til rullestoler for barn internasjonalt	321 649	0	0	321 649
Fra K. H. Eriksen til barn med handikap	1 552 184	0	0	1 552 184
Fra Pettersen til behandling eller velferd ved institusjon	2 230 562	1 939	0	2 232 501
Utdanningsstipend til A.K. Øverbys minne	0	2 801 528	0	2 801 528
Sum	7 028 619	3 728 981	0	10 757 600
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner				
Investeringsfond	23 000 000	0	0	23 000 000
Sikringfond	30 000 000	0	0	30 000 000
Internasjonalt bistandsarbeid	0	172 072	0	172 072
Egenkapital Fotfeilforeningen*	185 646	0	185 646	0
Sum	53 185 646	172 072	185 646	53 172 072
Annen formålskapital				
Driftsfond	78 281 817	3 036 024	0	81 317 841
Sum	138 496 082	6 937 077	185 646	145 247 513

*Midlene fra Fotfeilforeningen er overført til NHF's stiftelser.

Norges Handikapforbund

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2021

Note 20 - Forskudd på tilskudd/ubrukte tilskudd

	2021	2020
Buudir til "Funkiskompetanse skole"	2 108 963	0
Buudir til "Funkiskompetanse kultur"	165 119	0
Buudir til "Voksen? Jeg? Hva nå?"	237 426	400 000
Buudir til "Like Sko - En likeverdig skolehverdag"	558 274	562 142
Buudir til "Vi brenner for likestilling"	47 953	0
Buudir til "Like Sko - Aktivitetsdag for likeverdig skole"	0	41 457
Buudir til "Universell utforming - verdi, teori og praksis"	0	100 000
Stiftelsen DAM til eksterne prosjekter	3 748 909	1 638 841
Stiftelsen DAM til "Digitale Likepersoner"	0	15 000
Stiftelsen DAM til "Kunsten å holde holdet over vannet-stressmestring i hjemmeisolasjon"	0	82 153
Stiftelsen DAM til "Lindeveteranene"	649 492	0
Stiftelsen Sophies Minde til "Lindeveteranene"	297 161	0
Sum	7 813 297	2 839 593

Note 21 - Annen kortsiktig gjeld

Posten består hovedsakelig av påløpte feriepenger og mellomværende med tilskuddsgiver vedrørende den internasjonale virksomheten, herav 10,2 millioner kroner i midler fra NORAD.

Note 22 - Hendelser etter balansedagen

Krigen i Ukarina påvirker finansmarkedene. Utviklingen etter årsavslutning viser at NHF sine plasseringer i markedsbaserte verdipapirfond naturlig er påvirket av dette, men forvalter er av den oppfatning at denne påvirkningen er begrenset i tid, og at vi innen rimelig tid vil se at markedene stabiliserer seg.

Kontantstrømpoppstilling
Norges Handikapforbund

	2021	2020
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	6 937 077	-6 550 611
Avskrivninger	492 101	426 843
Nedskrivning/reversering anleggsmidler	0	0
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensj.ordn.	1 209 869	637 199
Endring i varelager	1 377	563
Endring i kundefordringer	-461 347	474 164
Endring i vareleverandørgjeld	56 707	363 088
Endring i andre tidsavgrensingsposter	-5 029 261	4 698 177
Poster klassifisert som investerings- eller finansieringsaktiviteter	-6 012 735	-4 407 423
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-2 806 212	-4 358 000
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-17 969	-319 015
Utbetalinger på lånefordring konsern (korts./langs.)	-5 407 092	-4 161 274
Innbetalinger på andre lånefordringer (korts./langs.)	0	0
Utbetalinger på andre lånefordringer (korts./langs.)	2 814	-282 996
Innbetalinger ved salg av aksjer og obligasjoner mv	13 000 000	10 000 000
Utbetalinger ved kjøp av aksjer, obligas. / konsernbidrag til DS	-4 030 000	0
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	3 547 753	5 236 715
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Innbetalinger gjeld konsernselskaper	-48 960	-45 934
Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	-48 960	-45 934
Netto kontantstrøm for perioden	692 581	832 781
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	36 599 141	35 766 360
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	37 291 722	36 599 141
 Denne består av:		
Bankinnskudd m.v.	37 291 722	36 599 141
 Bundne midler	3 588 287	3 580 643
Sperrede midler for gevinster	3 635 250	2 061 250
Ubenyttet driftskreditt utgjør i tillegg	0	0

Konsern Norges Handikapforbund

Resultatregnskap for konsernet	Note	2021	2020
DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Salgsinntekter	2	22 355 293	26 438 230
Annen driftsinntekt	2	110 321 269	81 191 483
SUM DRIFTSINNEKTER		132 676 562	107 629 713
Formålspenger bingoentreprenørvirksomheten		7 233 635	9 747 014
Lønnskostnader	3,4	47 637 459	48 828 027
Avskrivninger på driftsmidler	5	1 117 230	1 005 232
Annen driftskostnad	3	81 409 105	62 315 168
Annen driftskostnad bistandsprosjekter		-	11 058
SUM DRIFTSKOSTNADER		137 397 429	121 906 499
DRIFTSRESULTAT		-4 720 867	-14 276 786
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Inntekt på investering i tilknyttet selskap	7	4 531 000	2 865 500
Renteinntekter		139 528	73 712
Annen finansinntekt		-	-
Gevinster salg av finansielle anleggsmidler		-	100
Verdiendring av markedsbaserte verdipapirer		6 635 814	4 946 841
Nedskrivning av finansielle anleggsmidler		-	-
Rentekostnad		513	61
Annen finanskostnad		-	-
RESULTAT AV FINANSPOSTER		11 305 829	7 886 215
ORDINÆRT RESULTAT FØR SKATTEKOSTNAD		6 584 962	-6 390 572
SKATTEKOSTNAD	13	0	0
ÅRSOVERSKUDD (ÅRSUNDERSKUDD)		6 584 962	-6 390 572

Konsern Norges Handikapforbund**Konsernbalanse**

EIENDELER		2021	2020
ANLEGGSMIDLER			
Immaterielle eiendeler			
Programvare	5	0	0
Goodwill	5	0	0
Sum immaterielle eiendeler		0	0
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	5	1 158 189	1 192 254
Driftsløsøre, inventar, kontormaskiner	5	3 469 144	3 827 236
Sum varige driftsmidler		4 627 333	5 019 490
Finansielle anleggsmidler			
Investering i tilknyttet selskap, kostmetoden	6	108 000	108 000
Investeringer i tilknyttet selskap, egenkapitalmetoden	7	13 156 500	11 699 500
Investeringer i aksjer og andeler	8	35 001	35 001
Overfinansiert pensjonsforpliktelse	4	20 950 410	23 990 312
Andre fordringer		1 620 800	1 623 614
Sum finansielle anleggsmidler		35 870 712	37 456 427
SUM ANLEGGSMIDLER		40 498 045	42 475 918
OMLØPSMIDLER			
Varer			
		4 911	6 288
Fordringer			
Kundefordringer		652 869	191 522
Andre fordringer		16 120 332	12 035 239
Sum fordringer		16 773 201	12 226 761
Investeringer			
Markedsbaserte verdipapirer	9	67 683 392	70 719 619
Sum investeringer		67 683 392	70 719 619
Bankinnskudd, kontanter	10	53 706 432	51 865 365
SUM OMLØPSMIDLER		138 167 937	134 818 033
SUM EIENDELER		178 665 983	177 293 952

Konsern Norges Handikapforbund**Konsernbalanse**

EGENKAPITAL OG GJELD		2021	2020
EGENKAPITAL			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	11	123 823 379	117 238 417
Sum opptjent egenkapital		123 823 379	117 238 417
SUM EGENKAPITAL		123 823 379	117 238 417
GJELD			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	4	8 945 458	10 798 275
Sum avsetning for forpliktelser		8 945 458	10 798 275
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld		209 308	0
Utsatt inntekt - bundne fond/betingede forpl.	12	85 000	139 649
Sum annen langsiktig gjeld		294 308	139 649
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kreditinstitusjoner		12 186 235	10 988 353
Leverandørgjeld		4 610 461	4 370 841
Betalbar skatt	13	0	0
Skattetrekk og offentlige avgifter		3 414 869	3 220 427
Annen kortsiktig gjeld	14	25 391 273	30 537 992
Sum kortsiktig gjeld		45 602 838	49 117 613
SUM GJELD		54 842 604	60 055 537
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		178 665 983	177 293 952

Norges Handikapforbund konsern

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2021

Konsernregnskapet omfatter den ideelle organisasjonen Norges Handikapforbund (NHF), som er en forening uten økonomisk vinning som formål, og NHFs datterselskaper. NHF Holding AS eies 100% og har følgende 100% eide datterselskaper: Master Online AS og QuickBet AS. Alle selskapene har forretningskontor i Oslo og stemmerettigheter tilsvarer eierandelene.

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

1-1 Konsolidering

Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet var en økonomisk enhet. Datterselskaper som NHF har bestemmende innflytelse over er konsolidert. Bestemmende innflytelse oppnås normalt når konsernet eier mer enn 50 % av aksjene i selskapet, og konsernet er i stand til å utøve faktisk kontroll over selskapet. Minoritetsinteresser inngår i konsernets egenkapital. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapet følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

Konsolideringen av datterselskaper skjer etter kontinuitetsprinsippet. Mer/mindre verdier på konsolideringstidspunktet er eliminert mot egenkapitalen.

Tilknyttede selskaper er enheter hvor konsernet har betydelig (men ikke bestemmende) innflytelse, over den finansielle og operasjonelle styringen (normalt ved eierandel på mellom 20 % og 50 %). Konsernregnskapet inkluderer konsernets andel av resultat fra tilknyttede selskaper regnskapsført etter egenkapitalmetoden fra det tidspunktet betydelig innflytelse oppnås og inntil slik innflytelse opphører. Aksjer i arbeidsmarkedsbedrifter er regnskapsført etter kostmetoden.

Når konsernets tapsandel overstiger investeringen i et tilknyttet selskap, reduseres konsernets balanseførte verdi til null og ytterligere tap regnskapsføres ikke med mindre konsernet har en forpliktelse til å dekke dette tapet.

1-2 Inntektsføring

Tilskudd inntektsføres i den periode de er bevilget til. Ikke inntektsførte tilskudd føres i balansen som en forpliktelse under utsatt inntekt. Tilskudd bruttøføres.

Gaver og innsamlende midler inntektsføres på mottakstidspunktet. Verdien av gaver måles til virkelig verdi på mottakstidspunktet. Inntekter fra salg av varer og tjenester resultatføres når levering har funnet sted. Øvrige inntekter resultatføres når de er opptjent.

1-3 Skatter

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttiggjort.

Betalbar skatt og utsatt skatt er regnskapsført direkte mot egenkapitalen i den grad skattepostene relaterer seg til egenkapitaltransaksjoner.

1-4 Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

1-5 Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap.

1-6 Kortsiktige plasseringer, finansielle instrumenter

Markedsbaserte finansielle instrumenter (aksjefond, rentefond, hedgefond) er vedsatt til virkelig verdi. Virkelig verdi er fastsatt i henhold til verdien som er observerbar i markedet på balansedagen.

1-7 Pensjoner

Ytellesbaserte alderspensjonsordninger vurderes til nåverdien av de fremtidige pensjonsytelser som regnskapsmessig anses opptjent på balansedagen. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi. Avtalefestede tidligpensjonsordninger blir aktuarberegnet og forpliktelsen blir ført som langsiktig gjeld. For innskuddsbaserte alderspensjonsordninger blir premien kostnadsført.

1-8 Kontantstrømanalyse

Kontantstrømanalyse er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontant-ekvivalenter omfatter kontanter og bankinnskudd.

Note	2	- Salgsinntekter og andre driftsinntekter	
		2021	2020
Virksomhetsområder			
Annonnesalg		0	0
Bingoentreprenør, inntekt før formålsandelen		18 365 368	25 669 754
Diverse		3 989 925	141 467
Sum salgsinntekter		22 355 293	25 811 221
Provisjoner		2 361 582	3 801 314
Offentlige tilskudd		21 972 408	14 123 199
Kompensasjoner		2 402 318	1 554 334
Medlemskontingent		3 780 472	3 979 999
Bidrag og gaver		4 734 982	1 559 969
Tilskudd fond		0	0
Innteksbringende tiltak		3 068 214	3 168 935
Formålspenger bingo		70 537	380 968
Tilskudd/refusjoner		18 837 750	16 193 216
Andre driftsinntekter		834 509	2 779 781
Internasjonale bistandsprosjekter		52 258 497	34 276 777
Sum andre driftsinntekter		110 321 269	81 818 491

Sum inntekter	132 676 562	107 629 712
----------------------	--------------------	--------------------

Offentlige tilskudd gjelder hovedsakelig årlig driftstilskudd fra BUF direktoratet of tildeling fra spilleoverskuddet til Norsk Tipping.

NHF's internasjonale bistandsprosjekter finansieres hovedsaklig av tilskudd gjennom Atlas-alliansen hvor NORAD er tilskuddsgiver.

For øvrig mottar NHF mindre prosjektrettede tilskudd.

Note	3	- Lønnskostnader	
		2021	2020
Antall årsverk		67,25	72,8
Lønninger		36 368 340	38 267 904
Arbeidsgiveravgift		5 045 738	5 135 582
Pensjonskostnader inkl aga		6 342 569	5 631 481
Andre personalkostnader		282 823	252 993
Innleid hjelp		-241 373	-256 869
Refusjon funksjonsassistenter		-160 637	-203 063
Sum		47 637 460	48 828 027

	2021	2020
Kostnadsført godtgjørelse til revisor PWC		
Revisjon	432 008	635 439
Andre tjenester	97 305	377 996
Skatte og avg. Rådgivning	0	0
Annen bistand	62 313	0
Sum godtgjørelse til revisor	591 626	1 013 435

	2021	2020
Kostnadsført godtgjørelse til revisor BDO		
Revisjon	100 000	0
Andre tjenester	20 000	0
Skatte og avg. Rådgivning	0	0
Annen bistand	0	0
Sum godtgjørelse til revisor	120 000	0

Note 4 - Pensjonskostnader, -midler og forpliktelser

NHF er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Forbundets pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne lov.

For å imøtekomme endringer i lover og avtaler, endret NHF fra 1. desember 2019 pensjonsordning for ansatte som på det tidspunktet var under 52 år. Den nye ordningen, Forsikret Tjenestepensjon Virke, er innskuddsbasert (hybrid) og i tråd med bestemmelsen i Landsoverenskomst for virksomheter fremforhandlet av LO/VRKE. Tariffavtalen har AFP-bilag. Pr. 31.12.21 er det 35 ansatte i ordningen.

Ansatte som var 52 år eller eldre ble ikke flyttet over til ny ordning, men ble stående i kollektiv ytelsesbasert pensjonsordning som omfatter i alt 11 yrkesaktive og 47 pensjonister. Ordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Den kollektive pensjonsavtalen er finansiert ved fondsopbygging organisert i forsikringselskap. Det følger av avtaleverket som er inngått av LO/VRKE en forpliktelse om å yte pensjon ved en offentlig lik tidligpensjonering. Pr. 31.12.2021 inngikk det i den usikrede tidligpensjonsordningen 7 yrkesaktive og 15 pensjonister. Tidligpensjonsordning belastes over driften, slik at det ikke er oppbygning av fondsmidler.

I oversiktene nedenfor gjengis aktuarberegning etter NRS 6 av kostnader og forpliktelser for yrkesaktive og pensjonister ved sentraladministrasjonen og regionskontorene. Beregnet kostnad er belastet regnskapet med fratrukk for de ansattes egenandeler. Over- og underfinansierte forpliktelser er oppført som finansielle anleggsmidler og langsiktige forpliktelser i balansen.

	Ytelsesordning	Tidligpensjon	Sum
Årets pensjonsopptjening	929 170	380 621	1 309 791
+ Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	886 492	142 575	1 029 067
- avkastning på pensjonsmidler - administrasjonskost	-982 540		-982 540
Netto pensjonskostnad før arb.giv.avg.	833 122	523 196	1 356 318
Arb.giv.avg. av pensjonskostnaden	117 470	73 771	191 241
Aktuarberegnete resultatføringer tap/(gevinst)	2 089 310		2 089 310
Netto pensjonskostnad i hht. aktuarberegningen	3 039 902	596 967	3 636 869
Innskuddsordninger	2 474 895		2 474 895
Fellesordningen for AFP, sliterordningen	519 902		519 902
Dekket av ansatte inkl. arbeidsgiveravgift	-623 325		-623 325
Kostnadsført vedrørende pensjon			6 008 341

	Ytelsesordning	Tidligpensjon
Påløpte pensjonsforpliktelser	52 797 859	7 391 222
- forventet verdi av pensjonsmidler 31.12	56 103 950	
Påløpte pensjonsforpliktelser ekskl. AGA	3 306 091	-7 391 222
Arbeidsgiveravgift	466 159	-1 042 162
Påløpt pensjonsforpliktelse inkl. aga	3 772 250	-8 433 384
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	17 178 160	-512 074
Over-(under-) finansiert pensjonsforpliktelse	20 950 410	-8 945 458

Økonomiske forutsetninger

Demografiske faktorer om dødelighet og uførhet er hentet fra tabellene K2013BE og IR02. Det er foretatt endring i faktorene fra 2020 (tallene i parentes) til 2021. Det er lagt til grunn, 1,9 % (1,7 %) diskonteringsrente, 3,1 % (2,7 %) forventet avkastning, 2,75 % (2,25 %) lønnsvekst, 2,5 % (2 %) G-regulering samt 1,25 % (1,25 %) regulering av løpende pensjon for tidligpensjon. Arbeidsgiveravgift er beregnet med sats 14,1 % (14,1 %).

Note 5 - Varige driftsmidler

(tall i tusen)	Fast eiendom	Kontorutstyr, inventar	Påkostn. leide lokaler	Sum totalt
Anskaffelseskost 1.1	1 703	10 535	4 758	16 996
+ tilgang		725	-	725
- avgang	-	-	-	-
Anskaffelseskost 31.12.	1 703	11 260	4 758	17 721
Akk. avskr. IB	511	7 342	4 124	11 977
+ årets avskrivn.	34	766	317	1 117
+ årets nedskrivning				-
- avgang				-
Akk.avskr. 31.12.	545	8 108	4 441	13 094
Bokførtverdi 31.12.	1 158	3 152	317	4 627
Lineære avskrivn.	50 år	3-10 år	7-10 år	

Note 6 - Investeringer i tilknyttede selskaper etter kostmetoden

Arbeidsmarkedsbedrifter	Forretningskontor	Eier- og stemmeandel	Bokført verdi
Furene AS	Volda	38,16 %	108 000

Note 7 - Investeringer i tilknyttede selskaper etter EK-metoden

Merverdianalyse	Kaldnes	
	Holding AS	Sum
Balanseført egenkapital på kjøpstidspunktet	4 700 000	4 700 000
Merverdier		-
Anskaffelseskost	4 700 000	4 700 000
Beregning av årets resultatandel		
Andel årets resultat	4 531 000	4 531 000
Årets resultatandel	4 531 000	4 531 000
Beregning av balanseført verdi per 31.12.2021		
Inngående balanse 1,1	11 699 500	11 699 500
Tilgang/avgang i perioden	76 000	76 000
Årets resultatandel	4 531 000	4 531 000
Mottatt utbytte	(3 150 000)	(3 150 000)
Utgående balanse 31,12	13 156 500	13 156 500

Note 8 - Andre aksjer og andeler

Selskap	Antall	Pålydende	Bokført verdi
De10 Humanitære AS	15 750	1	35 000
Brisk Kompetansesenter AS	1	500	1
Sum			35 001

Note 9 - Kortsiktige investeringer

Markedsbaserte, finansielle omløpsmidler er verdsatt til virkelig verdi.

Forvalter	Anskaff. kost	Bokført verdi	Markedsverdi	Resultatført verdiendring
Industrifinans AS	61 354 735	67 683 392	67 683 392	6 635 814
Sum	61 354 735	67 683 392	67 683 392	6 635 814

Note 10 - Bundne bankinnskudd

	2021	2020
Skattetrekkmidler	1 794 875	1 580 814
Sperrete midler for lotterigevinster	3 763 148	2 189 148
Tilskuddsmidler stiftelsen DAM	1 450 879	167 863
Internasjonalt bistandsarbeid	12 652 790	26 004 124
Depositum for husleie	2 089 679	2 089 679
Lotteripool	0	0
Sum	21 751 371	32 031 628

Note 11 - Egenkapital

Egenkapital 31.12.2020	110 163 798
Prinsippendringer	7 074 616
Egenkapital 01.01.2021	117 238 414
Arsresultat 2021	6 584 962
Egenkapital 31.12.21	123 823 379

Note 12 - Utsatt inntekt - bundne fond og betingede forpliktelser

Posten består av mottatte gaver, arver og andre midler som det knytter seg betingelser til. Midlene er ment brukt over flere år. Inntektsføring skjer etter hvert som midlene benyttes til formålene. Fra 2021 er det gjennomført en prinsippendring hvor testamentariske gaver inntektsføres i sin helhet det året midlene mottas. Tidligere års testamentariske gaver er ført direkte mot egenkapitalen og sammenlikningstall er omarbeidet. Ubrukte midler blir klassifisert som egenkapital med eksternt pålagte restriksjoner.

Note	13	- Skatt og midlertidige forskjeller	
Midlertidige forskjeller		2021	2020
Driftsmidler		-850 176	-1 138 838
Avsetning for forpliktelser		-	-
Nedskrivning av lån		-	-
Inntektsført utbytte		-	-
Netto midlertidige forskjeller		-850 176	-1 138 838
Underskudd til fremføring		-75 614 893	-71 430 769
Grunnlag for utsatt skatt		-76 465 069	-73 708 445
Utsatt skatt		-16 822 315	-15 965 314
Herav ikke balanseført utsatt skattefordel		16 822 315	15 965 314
Utsatt skatt i balansen		-	-
Utsatt skattefordel som kunne vært balanseført		-16 822 315	-15 965 314
Årets skattekostnad		2021	2020
Ordinært resultat før skatt		-20 265 115	-2 701 331
Permanente forskjeller		15 552 614	70 030
Endring i midlertidige forskjeller		-124 098	-282 230
Avgitt konsernbidrag		-	-
Anvendelse av fremførbart underskudd		-	-109 128
Skattepliktig over- og underskudd		-4 836 599	-3 022 659
Skattesats 23%		-	-
Betalbar skatt		-	-
Fordeling av skattekostnaden		2021	2020
Betalbar skatt		-	-
For mye, for lite avsatt i fjor		-	-
Sum betalbar skatt		-	-
Endring i utsatt skatt/skattefordel med gammel sats		-	-
Endring i utsatt skatt/skattefordel som følge av endret skattesats		-	-
Skattekostnad		-	-

Note	14	- Forskudd på tilskudd/ubrukte tilskudd	
		2021	2020
Budfir til "Funkiskompetanse skole"		2 108 963	0
Budfir til "Funkiskompetanse kultur"		165 119	0
Budfir til "Voksen? Jeg? Hva nå?"		237 426	400 000
Budfir til "Like Sko - En likeverdig skolehverdag"		558 274	562 142
Budfir til "Vi brenner for likestilling"		47 953	0
Budfir til "Like Sko - Aktivitetsdag for likeverdig skole"		0	41 457
Budfir til "Universell utforming - verdi, teori og praksis"		0	100 000
Stiftelsen DAM til eksterne prosjekter		3 748 909	1 638 841
Stiftelsen DAM til "Digitale Likepersoner"		0	15 000
Stiftelsen DAM til "Kunsten å holde holdet over vannet-stressmestring i hjemmeloasjon"		0	82 153
Stiftelsen DAM til "Lindeveteranene"		649 492	0
Stiftelsen Sophies Minde til "Lindeveteranene"		297 161	0
Sum		7 813 297	2 839 593

Note	15	- Langsiktige leieforpliktelser	
Konsernet har 10 leiekontrakter knyttet til bingoer med årlig samlet sum kr. 5,44 mill. med løpetid fra 0-15 år. Siste kontrakt utløper i 2026.			
NHF leier kontorlokaler i Schweigaardsgate 12-14 i Oslo. Leiekontrakten varer til 30.11.2028. Husleie for 2021 utgjør kr. 3 718 344 inkl. felleskostnader.			

Note	16	- Garantistillelser	
NHF Holding AS har stillet selvskyldnerkausjon for kontrakter inngått av datterselskaper: leieavtaler inntil kr. 2,33 mnok			
NHF Sentralt har gitt garanti for fortsatt drift av datterselskapene Quickbet AS og MasterOnline AS			

Note	17	- Hendelser etter balansedagen	
Krigen i Ukarina påvirker finansmarkedene. Utviklingen etter årsavslutning viser at NHF sine plasseringer i markedsbaserte verdipapirfond naturlig er påvirket av dette, men forvalter er av den oppfatning at denne påvirkningen er begrenset i tid, og at vi innen rimelig tid vil se at markedene stabiliserer seg.			
Note	18	- Effektene av covid-19 pandemien	
Covid-19 og koronautbruddet rammet Norge for fullt i mars 2020. Beredskapsorganisasjon ble umiddelbart etablert og organisasjonen tilpasset myndighetspålagte krav. Aktivitet ble avlyst eller avholdt digitalt. I datterselskapene har det i perioder vært driftsstans som følge av stengte bingo lokaler. Det har vært arbeidet aktivt med å begrense antall syke, og å tilpasse virksomheten for å opprettholde full drift innenfor myndighetspålagte covid-19-krav. For ansatte har det vært utstrakt bruk av hjemmekontor og digital samhandling. Situasjonen rundt covid-19-pandemien følges løpende og det er usikkerhet rundt effektene. Ansattes og leverandørers sikkerhet, og opprettholdelse av normal drift så langt som mulig innenfor myndighetspålagte krav, har vært og er sentralt.			

Kontantstrømoppstilling
NHF Konsern

	2021	2020
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	6 584 962	-6 390 695
Avskrivninger	1 117 230	1 005 232
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensj.ordn.	1 209 869	637 199
Resultatandel (fra DS/TS) fratrukket utdelinger fra selskapet	-1 381 000	73 280
Endring i varelager	1 377	563
Endring i kundefordringer	-461 347	53 980
Endring i vareleverandørgjeld	209 308	-439 748
Endring i andre tidsavgrensingsposter	-9 749 024	412 945
Poster klassifisert som investerings- eller finansieringsaktiviteter	<u>-5 963 772</u>	<u>-4 407 421</u>
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	<u>-8 432 398</u>	<u>-9 054 665</u>
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-725 000	-1 543 177
Utbetalinger på andre lånefordringer (korts./langs)	0	-282 996
Innbetalinger ved salg av aksjer og obligasjoner mv	13 000 000	10 000 000
Utbetalinger ved kjøp av aksjer, obligas. / konsernbidrag til DS	-4 030 000	-901 000
Innbetaling av utbytte	2 121 275	803 725
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	<u>10 366 275</u>	<u>8 076 552</u>
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Innbetalinger gjeld konsernselskaper	1 197 882	10 988 353
Utbetalinger gjeld konsernselskaper	-1 500 000	0
Innbetalinger ved opptak av annen gjeld (korts./langs.)	209 308	1 096 239
Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	<u>-92 810</u>	<u>12 084 592</u>
Netto kontantstrøm for perioden	<u>1 841 067</u>	<u>11 106 479</u>
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	<u>51 865 365</u>	<u>40 758 885</u>
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	<u>53 706 432</u>	<u>51 865 365</u>
 Denne består av:		
Bankinnskudd m.v.	53 706 432	51 865 365
 Bundne midler	17 988 223	29 842 480
Sperrede midler for gevinster	3 763 148	2 189 148
Ubenyttet driftskreditt	0	0

This document contains 46 pages before this page
Dokumentet inneholder 46 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 46 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 46 sider før denne side

Detta dokument innehåller 46 sidor före denna sida

Roger Amundsen

8a2a29ee-3984-4aba-b5a9-11ba581a32b8 - 2022-06-08 14:01:30 UTC +03:00
BankID - 80c27902-05a6-48b8-9c2c-62bce49ab6a0 - NO

Sadia Jabeen Iqbal

50e7124e-435e-44d6-8681-922536c7ab60 - 2022-06-08 14:17:21 UTC +03:00
BankID - 38fb2eac-a86f-44d2-af9e-bb0675c8ff4a - NO

Jørgen Foss

09f51114-4ff9-4338-a76e-e48659c23441 - 2022-06-08 14:32:54 UTC +03:00
BankID - 592df22a-614b-4e68-ac5f-84d1e67610c2 - NO

Karl Haakon Sævoid

28053cba-3e40-40a8-94b8-16a1a997eab5 - 2022-06-08 14:56:04 UTC +03:00
BankID - 75cd117d-f8ae-4d20-b146-2aee0c4e3686 - NO

Inger Kassig Svenning

f5bc08b8-369c-4e71-80e5-779498852648 - 2022-06-08 15:15:23 UTC +03:00
BankID - 3b9aac90-fd8a-4a0f-ba28-8320d3911207 - NO

Tove Linnea Brandvik

49708fab-9622-4e77-824b-84a64ba45a9c - 2022-06-08 16:52:19 UTC +03:00
BankID - f8173e60-82b3-45c7-808c-368fe1555fe7 - NO

STEIN WILMANN

f506f741-0357-4f66-a5fa-f614edef49af - 2022-06-08 16:52:50 UTC +03:00
BankID - 649dd209-09f0-4141-b50b-8ec22fffd8a8 - NO

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

This document contains 47 pages before this page

Tämä asiakirja sisältää 47 sivua ennen tätä sivua

Detta dokument innehåller 47 sidor före denna sida

Dokumentet inneholder 47 sider før denne siden

Dette dokument indeholder 47 sider før denne side

Guri Anne Nesdal Egge

ac12b249-0918-4eeb-a7dd-4522acfc10ad - 2022-06-08 16:57:30 UTC +03:00
BankID - 8b3260d4-c5fc-4105-97a5-adc3a4d09387 - NO

Magnhild Sørbotten

cea210d3-cf13-4504-9256-dc52f5bf08ff - 2022-06-08 16:58:50 UTC +03:00
BankID - ef25122f-bb86-4e10-bc48-6a818cbedcac - NO

Anett Jacqueline Kleven

75303db8-24fa-480f-98ed-3067401ae09f - 2022-06-09 09:48:30 UTC +03:00
BankID - 48c70b91-498e-41ee-a23b-cde3ff44ddaf - NO

Anders Nupen Hansen

19b91f93-793a-4e58-a0a1-d7bbf56617da - 2022-06-09 20:42:44 UTC +03:00
BankID - df33f27b-3624-42fd-9bae-e82aad7ea1df - NO

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

Uavhengig revisors beretning

Til landsmøtet i Norges Handikapforbund

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Norges Handikapforbund.

Årsregnskapet består av:

- Forbundsregnskapet, som består av; balanse per 31. desember 2021, aktivitetsregnskap for 2021, kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2021 og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.
- Konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- Gir forbundsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- Gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av forbundet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og generalsekretær (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetning. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å

rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Styret og generalsekretærs ansvar for årsregnskapet

Styret og generalsekretær (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til forbundets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Cathrine Sæther Karlsen
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Cathrine Sæther Karlsen

Partner

På vegne av: BDO AS

Serienummer: 9578-5999-4-1283018

IP: 188.95.xxx.xxx

2022-06-17 15:11:48 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: EW8EJ-5WM82-2CA5W-KXW17-D0D64-B1XGN

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



Årsberetning 2022

ÅRSBERETNING 2022 FOR NORGES HANDIKAPFORBUND (NHF)

NHF, Schweigaardsgate 12, 0185 Oslo, org.nr. 938 661 316.

Norges Handikapforbund er en samfunnsrettet organisasjon uten økonomisk vinning som formål, som arbeider for likestilling, full deltakelse, mangfold og rettigheter. Vårt samfunnsoppdrag er å lede samfunnet mot full likestilling, gjøre lover og rettigheter til hverdag og virkelighet og være et sterkt fellesskap.

Organisasjonen arbeider aktivt i internasjonalt bistandsarbeid og arbeider mot alle former for diskriminering. NHF betrakter seg selv som en del av den internasjonale antirasistiske bevegelse.

NHF ønsker et samfunn for alle, hvor ingen diskrimineres på grunnlag av biologiske egenskaper, kultur, tro eller overbevisning. NHF mener at et samfunn for alle er et samfunn uten de menneskeskapte barrierene som utestenger mennesker fra retten til aktiv deltakelse.

Landsmøtet, som avholdes hvert 2. år, velger sentralstyret som består av 10 medlemmer hvorav forbundsleder er engasjert på heltid. Mellom landsmøtene avholdes det lederkonferanse.

NHF har sitt hovedkontor i Galleri Oslo og lokalene er tilgjengelige for funksjonshemmede.

Norges Handikapforbund i 2022

2022 var året da BPA-utredningen lå ute på høring og regjeringen kunngjorde at den vil inkorporere CRPD i norsk lov. For NHF har dette vært høyt prioriterte saker.

At regjeringen i oktober satte ned et ekspertutvalg for å utrede inkorporering av FN-konvensjonen for funksjonshemmedes rettigheter, valgte vi å tolke som et viktig steg i riktig retning. Neste steg må være å få FN-konvensjonen inn i menneskerettsloven.

Dette var selvsagt også budskapet da vi i februar arrangerte underskriftskampanje sammen med andre organisasjoner for funksjonshemmede. 28. februar mottok likestillingsministeren 27.600 underskrifter for at FNs funksjonshemmedekonvensjon må inn i menneskerettsloven.

Vi har også tatt opp dette i høringssvar til saker som handler om funksjonshemmedes likestilling, som for eksempel rapporten fra Ytringsfrihetskommisjonen.

Ytringsfrihetskommisjonen fikk innspill fra NHF underveis i utredningsarbeidet, gjennom forbundsleder Tove Linnea Brandvik og spesialrådgiver Lars Ødegård.

Forbundsleder Tove Linnea Brandvik har sittet i Likestillings- og mangfoldsutvalget og har gitt utredningen et tydelig NHF-preg gjennom å vise frem gapet mellom dagens situasjon for funksjonshemmede og målet om full likestilling og samfunnsdeltakelse. Likestillings- og mangfoldsutredningen ble lagt frem i mai i år.

Første halvår av 2022 sørget vi for at utredningen om brukerstyrt personlig assistanse ble kjent og diskutert. BPA-utvalget leverte utredningen til regjeringen i desember 2021, med en dissens fra utvalgets fire representanter for funksjonshemmede. Dissensen inneholdt blant annet forslag om en egen BPA-lov, å fjerne timegrensen for BPA, å gjøre BPA til en assistanseordning som dekker alle livets områder og å knytte BPA til folkeregistrert adresse. Vi sørget for at organisasjonen ble godt kjent med innholdet i dissensen, og erfaringsutveksling og diskusjoner i organisasjonen dannet et solid grunnlag for høringsuttalelsen vår. Vi ledet også an i arbeidet med et felles hørings svar fra 38 organisasjoner for funksjonshemmede.

Så lenge BPA forvaltes av kommunene, trengs vi også som pådrivere for en bedre BPA-praksis kommunalt. Gjennom 2022 ble det jobbet godt lokalpolitisk og gjennomført BPA-opplæring til kommunene flere steder i landet.

I tråd med målet vårt om å få flere funksjonshemmede ut i arbeidslivet etablerte vi datterselskapet InClue. InClue er et kompetanse- og rekrutteringsselskap som bidrar til et mangfoldig og fordomsfritt arbeidsliv ved å rekruttere funksjonshemmede med den riktige kompetansen til de riktige stillingene. Daglig leder var på plass i oktober.

Prosjektet Funkiskompetanse ble videreført i 2022, med utvikling av egne kursprogrammer for politikere, skolesektoren og kultursektoren. I tillegg til å bidra til en holdningsendring som igjen åpner for funksjonshemmedes samfunnsdeltakelse og likestilling, aktiviserer Funkiskompetanse flere ressurspersoner i organisasjonen.

Vi jobber for et universelt utformet samfunn både ved å dele kunnskap og øve press på politikerne. Erfaringskollektivet, som NHF Nord-Norge har etablert, holdt i fjor flere workshops og dialogmøter med kulturarrangører for å øke tilgjengeligheten i kultur- og fritidstilbud.

Da regjeringen la frem statsbudsjettet, etterlyste vi blant annet bevilgninger til, og klare frister for, et universelt utformet samfunn og spesielt innen skolefeltet. «Veikart skole» har et mål om universelt utformet skole innen 2030, men planen følges verken opp med penger eller strengere regulering.

Mange av våre medlemmer har tøffe tider. Statsbudsjettet for 2022 var ikke bra for funksjonshemmede. NHF pekte blant annet på manglende heistilskudd, og for små bevilgninger til aktivitetshjelpemidler. Kampen for alle sakene vi jobbet med i 2022 fortsetter i 2023.

Norges Handikapforbund leverer en rekke hørings svar og politiske innspill i de viktigste politiske prosessene som pågår. Disse er presentert på våre nettsider.

Internasjonalt arbeid tilbake for fullt etter pandemien

Norges Handikapforbund går foran i arbeidet for å sørge for at internasjonal bistand inkluderer funksjonshemmede og fremmer deres rettigheter. Vi er den største organisasjonen på feltet i Norge og har en omfattende aktivitet som bidrar til at funksjonshemmede i verden løftes, styrkes og får det tilbudet de har krav på.

Effektene av pandemien er over og implementeringen har gått for fullt. Slik har NHF både brukt budsjettet for 2022, så vel som ubrukne midler overført fra 2021.

I Uganda har NHF ledet Together for Inclusion (TOFI) konsortium med flere store bistandsorganisasjoner for å fremme rettighetene til funksjonshemmede med stødig hånd, også i 2022. Vi har hatt store gjennomslag også på myndighetsnivå, særlig med arbeidet vårt innen inkluderende utdanning. Samarbeidet mellom våre lokale partner og de andre bistandsorganisasjonene har utviklet seg til et ekte partnerskap der funksjonshemmede og deres erfaringer blir tatt på alvor.

Vi har i 2022 igjen kunne reist som normalt og fulgt opp prosjektene i person. I tillegg bruker vi digitale løsninger i utstrakt grad til regelmessig kommunikasjon og oppfølging.

I 2022 hadde vi 5 faste stilinger og 2 prosjektstillinger innen det internasjonale arbeidet i Norge. I Uganda har vi 9 prosjektstillinger og i Zambia har vi 5 prosjektstillinger.

Økonomisk utvikling

Vi har hatt økt formålsrettet aktivitet nasjonalt og internasjonalt i 2022. Dette er i hovedsak finansiert med tilskudd til aktivitetene. I 2022 har vi mottatt tilskudd til bruk i Norge fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet, Norsk Tipping, Stiftelsen DAM og Stiftelsen Sophies Minde.

NHFs internasjonale bistandsarbeid er omfattende. Det finansieres gjennom to avtaler med Norad, der en del (rammeavtalen) har et egenandelskrav for finansiering av prosjektene på 5% og den andre avtalen (TOFI) er unntatt dette kravet. I tillegg finansieres arbeidet med midler fra CP-Trust, et fond i England.

Inntektene fra medlemskontingent er svakt synkende og henger sammen med nedgang i antall medlemmer. NHF hadde ved utgangen av året 11 444 betalende medlemmer, som er en reduksjon på 250 medlemmer fra året før.

NHF er tilgodesett med ca. 4 millioner kroner i et testamente etter Inger Marie Petersen og med ca. 11 millioner kroner i et testamente etter Jan-Widar Hofsvang Sandnes. Midlene skal forvaltes av NHF i tråd med arvelaters ønsker. De testamentarske gavene inntektsføres i 2022 og disponeres til «formålskapital med eksterne restriksjoner». Midlene vil kostnadsføres i takt med bruken i årene som kommer.

NHF Holding AS er et heleid datterselskap av NHF med formål om å drive inntektsvirksomhet. Selskapet har i 2022 solgt selskapene QuickBet AS og Master Online AS som begge var heleide datterselskap av NHF Holding AS. For 2022 hadde selskapet et negativt årsresultat på kr. 5.367.996. Pr. 31.12.2022 var egenkapitalen negativ med kr. 4.946.514. Etter en vurdering av reelle verdier er investeringen i NHF Holding AS nedskrevet med ca. 4 millioner kroner i 2022 i NHF sitt regnskap. NHF har garantert for videre drift av selskapet i 2023 og 2024.

InClue AS er et heleid datterselskap av NHF med formål om å tilby rekrutteringstjenester sammen med rådgivning og tiltak for å lette sysselsetting av personer med funksjonsnedsettelse, og alle andre som opplever utfordringer med å komme inn på arbeidsmarkedet. For 2022 hadde InClue AS et negativt årsresultat på kr. 366.917. Pr. 31.12.2022 var egenkapitalen kr. 2.663.083.

Disponeringer og formålskapital

Årets aktivitetsresultat viser et underskudd på kr. 4.204.801.

Resultatet dispones slik mot formålskapitalen:

Til formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner:	13.078.480
Fra formålskapital med selvålagte restriksjoner	23.122.147
Til annen formålskapital	5.838.867

Totalkapitalen var ved utgangen av 2022 kr. 162.560.995. Formålskapitalen var kr. 141.042.712. Dette gir en formålskapitalprosent på 87% av totalkapitalen.

Konsernregnskapet for 2022 viser et underskudd på kr. 2.437.879. Dette er en forverring i forhold til 2021 med kr. 9.022.841.

Totalkapitalen i konsernet var ved utgangen av året kr. 143.325.350. Egenkapitalen pr. 31.12.2022 var kr. 121.385.501, som gir en egenkapitalandel på 85 %.

Likviditet og finansiell risiko

Forbundets likviditet gir tilstrekkelig handlingsrom her og nå, men vedvarende driftsunderskudd kombinert med negativ avkastning på oppsparte midler vil kunne redusere handlingsrommet.

Netto kontantstrøm var i 2022 kr. -4.335.258. Tilsvarende viser konsernregnskapet netto kontantstrøm på kr. -17.579.715. Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter var kr. 3.307.924 for NHF og kr. -4.029.024 for konsern.

Oppsparte midler forvaltes aktivt i markedsbaserte verdipapirfond etter en moderat risikoprofil og med krav til langsiktig avkastning og stor grad av likviditet. Fondsplasseringene er dog ikke definert som kontantekvivalenter i kontantstrømanalysen. Etter et år med generelt svake finansmarkeder er verdiutviklingen for fondsplasseringene i 2022 negativ med kr. 5.357.472.

Fortsatt drift

Årsregnskapene for 2022 er satt opp under forutsetning om fortsatt drift. Det bekreftes at forutsetningen om fortsatt drift er til stede.

Andre forhold

Det er ikke forhold ved bedriften som forurensrer det ytre miljøet.

NHF driver ikke egne forsknings- og utviklingsaktiviteter.

Sykefravær

Fra 2021 til 2022 har det totale sykefraværet hatt en økning fra 4,3 til 5,2 %. Av det totale sykefraværet er korttidsfraværet (1–16 dager) økt fra 0,8 til 1,6 %. I sykefravær fra 17 dager–8 var det en økning fra 0,6 til 1 %, mens det i langtidssykefraværet (8 uker +) var en økning fra 2,9 prosent til 4,9 prosent. Fraværet er i hovedsak ikke knyttet til forhold på arbeidsplassen, men vi vet samtidig at det på bakgrunn av interne hendelser i 2022 er rimelig å anta at deler av sykefraværet var arbeidsmiljørelatert. Det er ikke rapportert om ulykker eller skader på arbeidsplassen.

Arbeidsmiljø

Det er gjennomført medarbeiderundersøkelse i oktober, i samarbeid med bedriftshelsetjenesten, og resultat er på et tilfredsstillende nivå.

Antall ansatte

NHF hadde pr. 31.12.2022 totalt 47 personer ansatt, fordelt på 36,2 årsverk. 21 av disse personene arbeidet i sentraladministrasjonen fordelt på 18,9 årsverk, og ved NHFs 9 regionkontorer arbeidet 23 personer fordelt på 15,6 årsverk. 3 personer arbeidet for NHFU fordelt på 1,7 årsverk.

Forsikringer for ansvar

Det er tegnet forsikringer som dekker styrets og ledelsens ansvar. Styreansvarsforsikring med dekningsgrad på kr. 10 000 000,-, bedriftsansvarsforsikring med dekningsgrad på kr. 10 000 000,- og kriminalitetsforsikring med dekningsgrad på kr. 1 000 000,-.

Likestillingsredegjørelse

NHFs likestillingsredegjørelse for 2022 følger som vedlegg til denne årsberetningen.

Åpenhetsloven

Norges Handikapforbund skal rapportere etter den nye Åpenhetsloven som trådte i kraft 1. juli 2022.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger og rapportering ihht. Åpenhetsloven er i prosess og vil bli publisert innen fristen som er satt til den 30. juni 2023. Redegjørelsen og vurderingene vil bli publisert på følgende nettside: www.nhf.no

Fremtidig utvikling

Etter en bred forankring i organisasjonen, vedtok landsmøtet i 2017 en strategi og interessepolitisk program som blant annet prioriterer at vi som organisasjon skal være synlige og tydelige, gå foran i likestillings- og rettighetsarbeidet og være en sterk stemme mot diskriminerende holdninger og handlinger. Vi skal samarbeide på alle nivåer i organisasjonen, og også samarbeide med andre. Videre skal vi være tydelig til stede der folk bor. Landsmøtet i 2021 vedtok å videreføre strategien til 2023, og bekreftet med det strategien og retningen framover.

Norges Handikapforbund trengs mer enn noen gang. Diskrimineringen er omfattende, mangelen på likestilling er stor, og opparbeidede rettigheter trues fortsatt. Aktive og engasjerte tillitsvalgte og medlemmer over hele landet jobber hver eneste dag for å få til endring. Samtidig er det økonomiske grunnlaget for driften av NHF svært svekket. En stor nedgang i midlene fra Norsk Tipping gjør at hele organisasjonen må jobbe på nye måter for å sikre framtidig politisk og økonomisk bærekraft. Vi satser på å skaffe ekstern finansiering til prosjektrettede aktiviteter som oppfyller samfunnsoppdraget. Samtidig skal vi sørge for mer prioritert aktivitet, økt synlighet og større gjennomslagskraft. Det gjør vi ved å satse på økt bruk av ressursene til tillitsvalgte og medlemmer, prioritere utadrettet politisk aktivitet lokalt, regionalt og sentralt, engasjere befolkningen i å delta i kampen for likestilling og bygge opp en prosjektfinansiert organisasjon.

Norges Handikapforbunds årsberetning 2022

Oslo, 24. mai 2023

Tove Linnea Brandvik
Forbundsleder

Magnhild Sørbotten
Nestleder

Inger Kassig Svenning
Styremedlem

Guri Anne Nesdal Egge
Styremedlem

Karl Haakon Sævoid
Styremedlem

Roger Amundsen
Styremedlem

Anders Nupen Hansen
Styremedlem

Martine Eliasson
Styremedlem

Jørgen Foss
Styremedlem

Stein Wilmann
Styremedlem

Bjarne Stavang Sjøvoll Kristoffersen
Generalsekretær

Likestillingsredegjørelse

Norges Handikapforbund



Vi jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene.

Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Vårt samfunnsoppdrag er å lede samfunnet mot full likestilling. Vi fronter arbeidet for et mangfoldig samfunn der alle er likestilte og kan delta. Det betyr at alle våre medarbeidere er involvert i arbeidet mot diskriminering og holdninger som hindrer likestilling.

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

Likestillingsarbeidet på arbeidsplassen er forankret i Norges Handikapforbunds strategier, verktøy og retningslinjer.

- Vi har en egen inkluderingspolicy som etablerer at vi har nulltoleranse overfor ord, holdninger eller handlinger som medfører diskriminering, undertrykking, trakassering eller ekskludering. Policyen uttrykker også et mål om at *«NHF skal være en arbeidsplass som kjennetegnes av sine inkluderende holdninger og handlinger, og som anser at det mangfold av kultur- og livserfaringer som medarbeiderne har med seg i tillegg til sine faglige evner, utgjør en viktig og nødvendig kompetanse for vårt arbeide med å påvirke til realiseringen av NHFs hovedmål, - et samfunn for alle.»*
- I 2022 videreutviklet AMU en lokal IA-plan som i tillegg til å legge til rette for balanse mellom jobb og fritid, setter eksplisitte mål for rekruttering av funksjonshemmede: *«Erfaringen funksjonshemmede har, er en nødvendig kvalifikasjon og kompetanse som vi er avhengig av i alt vårt arbeid. Vi har som mål at minimum 50% av nyansettelser går til personer med funksjonsvariasjon eller erfaring med diskriminering».* Det er også lagt mer vekt på ivaretagelse

av ansatte i ulike livsfaser, med mål om å kunne legge til rette for tilpasning av arbeidsplass og arbeidsoppgaver.

- I 2018 oppdaterte vi våre retningslinjer for å hindre diskriminering, trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold, med et tilhørende varslingsystem.
- Vi har eget HMS-system som oppfyller kravene i lov og forskrift, og vi legger særskilt vekt på universell utforming av våre lokaler, arbeidsplasser og verktøy.
- Norges Handikapforbund følger Landsoverenskomst for virksomheter § 27 og tilhørende lokal lønnspolitikk som har bestemmelser om vurdering av stillingsnivå og lønns plassering.
- I 2021 etablerte vi InClue AS, som jobber spesifikt med egenutviklede metoder for å hjelpe arbeidsgivere med å lykkes i mangfoldsrekruttering – og mer spesifikt rekrutteringen av funksjonshemmede i ordinært arbeid. NHF samarbeider med InClue i våre rekrutteringsprosesser, og vi fornyer våre rekrutteringsløp og metoder i takt med de erfaringene vi får gjennom både InClue og egne prosesser.
- Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken.

Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling

Innad i bedriften har ledelsen, tillitsvalgte og HR et særskilt ansvar for å jobbe for likestilling og å identifisere risiko for diskriminering. Samarbeidsutvalget/forhandlingsutvalget som består av representanter for ledelsen og tillitsvalgte møtes månedlig. I tillegg har også arbeidsmiljøutvalget (AMU) et særskilt fokus på dette arbeidet. AMU møtes minimum 4 ganger i året og består av representanter for ansatte og ledelsen.

- I 2022 har vi styrket arbeidet gjennom å invitere samarbeidsutvalget inn til AMUs møter. På den måten sikre at vi jobber *helhetlig* og i tett dialog mellom ledelsen og ansattrepresentanter. Dette styrker AMUs arbeid og interne status og bidrar også til god informasjonsflyt mellom samarbeidsutvalgene.
- I 2020 gjennomgikk HR og tillitsvalgte alle virksomhetens retningslinjer på de ulike personalpolitiske områdene.
- Vi gjennomgår årlig de fysiske forholdene i virksomheten, for å se om det var tilrettelagt for svaksynte, personer i rullestol og hørselshemmede og om forholdene er i samsvar med HMS-forskriften. Dette ble ikke gjort i 2021 ettersom ansatte i all hovedsak hadde hjemmekontor ifm. både pålegg og anbefalinger fra myndighetene ifm. koronapandemien. På grunn av uforutsette hendelser i 2022 skal dette gjennomføres vår eller tidlig høst 2023.
- Etter å ha benyttet samme medarbeiderundersøkelse i 4 år ble det på bakgrunn av råd fra AMU besluttet å ta i bruk et nytt undersøkelsesverktøy. Undersøkelsen MTM ble levert og gjennomført i tett samarbeid med BHT, 90 % av de ansatte svarte på undersøkelsen. Det ble besluttet at resultatene skal følges opp gjennom planmessige arbeid i grupper bestående av representanter for ansatte og ledelsen fra både hovedkontoret og regionkontorene.
- I den tidligere medarbeiderundersøkelsen fra Great Place to Work ble det stilt spørsmål om de ansatte opplever at ansatte blir behandlet rettfærdig uavhengig av kjønn, alder, seksuell legning og kulturell eller etnisk tilhørighet, men det var ikke tilsvarende spørsmål om funksjonshemmede. Handikapforbundet har jobbet aktivt for at leverandøren skal innarbeide det samme spørsmålet knyttet til funksjonshemmede, og har fått gjennomslag for dette fra og med undersøkelsesåret 2022.

Risikoer for diskriminering og hindringer for likestilling

Medarbeiderundersøkelsen og annet undersøkende arbeid viste at mange ansatte opplevde at de har for lite tid til å gjennomføre sine arbeidsoppgaver, og at arbeidsplassen er lite mangfoldig ift. etnisitet, religion og livssyn.

Gjennomgangen av forhold ved kjønnslikestilling viser at 70,21 % av de ansatte er kvinner. Dette er en svak forbedring sammenlignet med 2021 (74,47), og det er fortsatt en vesentlig ubalanse mellom antall kvinner og menn.

Statistikk for kjønnslikestilling

Kjønnsbalanse

Norges Handikapforbund hadde 47 aktive ansatte pr. 31.12.2022, 33 kvinner (70,21%) og 14 menn (29,79 %).

Totalt 6 personer er ansatt midlertidig, hvorav 4 av disse er kvinner og 2 menn. 15 personer (32,6%) av de ansatte har deltidsstillinger, 9 av disse er kvinner og 6 er menn.

Aldersmessig har bemanningen et spenn fra 20 til 69 år, gjennomsnittsalderen er 44,5 år. Av kvinnene jobbet 19,5 % deltid, og av mennene jobbet 13 % deltid.

I 2022 var kvinners uttak av foreldrepermisjon i gjennomsnitt 19 uker og for menn 4 uker.

I Norges Handikapforbunds sentralstyre er det 9 kvinner og 5 menn, både forbundsleder og nestleder er kvinner. Administrasjonens ledergruppe besto av 2 kvinner fram til og med august, og av 2 kvinner og 2 menn i en interimfase fram til desember.

Lønn, fordeling på ulike stillingsgrupper og forskjell mellom kvinner og menn:

Kjønnsfordeling på ulike Stillingsgrupper	Lønnsforskjeller	
	Antall kvinner	Antall menn
	33 (70,21 % av de ansatte)	14 (29,79 % av de ansatte)
Totalt	606 994	655 429
Konsulent	501 254	509 800
Rådgiver	632 077	811 750

Ledere	700 000	668 571	104,7 %
--------	---------	---------	---------

Kjønns-balanse		Midlertidig ansatte		Foreldrepermisjon		Faktisk deltid	
Oppgis i antall		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte		Oppgis i gjennomsnitt antall uker		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
33	14	4	2	19	4	9	6

Mulige årsaker til risikoer og hindre, og tilhørende tiltak

Mulige årsaker til risikoer og hindre:

- Lønnsforskjellene mellom kvinner og menn er generelt små, med unntak av stillinger på rådgivernivå der menn tjener 28,4% mer enn kvinner. Forskjellen skyldes i hovedsak at det er få menn i denne stillingskategorien og at flere av dem har beholdt lønnsnivået fra tidligere lederposisjoner.
- Vi er en arbeidsplass som tradisjonelt har tiltrukket seg flere kvinner enn menn. Det at vi er en kvinnedominert arbeidsplass kan bidra til at vi har lettere for å rekruttere kvinner enn menn. I alle rekrutteringsprosesser jobber vi bevisst med å velge ut kandidater som re
- Vi har de siste årene hatt særlig fokus på å rekruttere funksjonshemmede, dette kan ha bidratt til at vi ikke har fremstått som en like attraktiv arbeidsplass for andre minoriteter.
- Vi har pga den økonomiske situasjonen har vi hatt noen år med ansettelsesstopp. Selv om vedtaket ble opphevet i 2022, så har det ikke vært økonomisk handlingsrom for vesentlig nyrekrutteringer. I praksis innebærer det at vi i liten grad har kunnet bruke rekruttering til å jevne ut ubalanse.

Vi har arbeidet med følgende tiltak:

- I alle rekrutteringsprosesser jobber vi bevisst med å velge ut kandidater til intervju som representerer så stort mangfold som mulig, samtidig som vi har særskilt fokus på mannlige kandidater og kandidater som oppgir at de har en funksjonsnedsettelse.
- Partene ble i 2021 enige om at alle stillinger skal lysnes ut både internt og eksternt, dette skal bidra til å sikre gode og grundige rekrutteringsprosesser som sikrer lik behandling av søkere.
- Innholdet i stillingsannonser er endret for hele virksomheten. Vi har blitt mer bevisste på at ordvalg har konsekvenser for hvem som søker jobb hos oss og at hvilken erfaringsbakgrunn og kompetanse vi etterspør har direkte innvirkning på hvem som søker.
- Basert på gode erfaringer med hjemmekontor og hybride arbeidsformer fra pandemien, var partene enige om å åpne for inngåelse av hjemmekontoravtaler. Slike avtaler fungerer blant annet positivt mtp. å legge til rette for medarbeidere i ulike livssituasjoner, og fungerer som et likestillingstiltak.

- Organisasjonen vår har egne nettverk for unge voksne, likestilling av kvinner, skeive og etniske minoriteter.
- NHF har gjennom samarbeid med bla organisasjonene FRI, DiMe, og nettverket Rik på mangfold jobbet med kompetanseheving og fokus på flere diskrimineringsgrunnlag.
- NHF har etablert et rekrutteringsselskap, InClue AS, som spesialiserer seg på rekruttering av funksjonshemmede og som tilbyr holdningsendrende kompetanseheving til arbeidsgivere som ønsker å lykkes med å rekruttere mer mangfoldig. I forbindelse med dette prosjektet har vi jobbet aktivt med å systematisere våre erfaringer og å undersøke hva som er barrierene som særlig funksjonshemmede, men også andre minoriteter, møter i arbeidslivet – særlig i rekrutteringsprosesser. Vi har testet og kommet fram til ulike grep som vi også benytter i våre egne rekrutteringsprosesser. I 2022 har rekrutteringene bla. resultert i økt kjønnsbalanse i lederteamet og til at vi har rekruttert en medarbeider som har oppgitt at vedkommende har en funksjonsnedsettelse i tillegg til stor aldersspredning.
- NHF har utviklet «Funkiskompetanse». Funkiskompetanse er et bevisstgjøringsprogram som tar utgangspunkt i synet på funksjonshemmede, fordommer og hvordan det bidrar til utestengende praksiser. Gjennom arbeid med kunnskap, holdninger og praksis bidrar Funkiskompetanse til at folk får se samfunnet med 'nye briller' og får nødvendig innsikt til å etablere en ny, likestilt praksis. Vi har lagt opp til å lage et felles kjerneinnhold for alt Funkiskompetansearbeidet, samtidig som vi har skreddersydd programmer til ulike sektorer som skole, kultur, transport og politikk. I 2023 skal vi også lage et eget program for arbeidsgivere. Kursopplegget utarbeides i nært samarbeid med målgruppen og den enkelte sektoren.

I Funkiskompetanse jobber vi altså for å:

Øke kunnskap – fakta, begrepsbruk, diskriminering og diskriminerende mekanismer, rettigheter og tilgjengelighet/UU.

Endre følelser - holdninger – virkemidler som aktiverer deltakernes følelser og rettferdighetssans, som gjør at man får en forståelse for minoriteters situasjon, og går vekk fra majoritetsperspektivet. Sette seg inn i andres situasjoner og skape aha-opplevelser.

Gi ferdigheter/endre hvordan man handler – legge et grunnlag for ny, likestilt praksis. Oppgaver om hvordan egne systemer og strukturer virker inn på mangfold og likestilling, og hva man må gjøre for å endre praksis, så utenforskapet tar slutt. Her er det viktig å adressere ansvar – det ligger hos sektorene selv, men vi kan være med på reisen og være igangsettere.

Arbeidet med Funkiskompetanse har en bevisstgjørende effekt også internt i organisasjonen og blant ansatte. Slikt holdningsarbeid har direkte overføringsverdi også i annet likestillingsarbeid.

Tiltak vi planlegger er:

- I økende grad bruke InClue AS' tjenester og metode i våre rekrutteringsprosesser.
- Jobbe med sterkere og bredere forankring av Funkiskompetanse (holdningsarbeidet) internt.
- Vi skal ha mer fokus på mangfold når vi setter sammen team.
- Vi skal samarbeide med og lære av andre organisasjoner som representerer ulike minoriteter.

- Vi vil bruke inkluderingspolicyen mer aktivt og vurdere om den bør revideres i lys av erfaringer og endringer i årene som har gått siden den ble laget i 2014.
- Fremover vil vi jobbe mer systematisk opp mot ulike diskrimineringsgrunnlag
- Vi vil jobbe med å være tydeligere på hva som leder til forfremmelser og utviklingsmuligheter internt
- Vi skal jobbe aktivt med arbeidsmiljøet, bygge tillit, styrke tilbakemeldingskultur og fokusere på både medarbeideransvar og lederansvar.
- Vi skal jobbe for å tydeliggjøre rollen til SU, AMU, tillitsvalgte, verneombud og HR.
- Vi skal kartlegge kompetansebehovet og sikre at vi har den kompetansen vi trenger nå og å framtiden.
- Vi skal jobbe fram felles verdier som skal fungere som rettesnorer i alt vårt arbeid, også i arbeidet med mangfold og likestilling.

Resultater av arbeidet og forventninger til arbeidet framover

Vi har gode erfaringer med å jobbe med tiltak for å øke mangfoldet, og vi ser at det gir resultater. Internt kan vi med fordel være tydeligere på hvilke tiltak vi iverksetter og hvilken effekt de har.

- Vi har de siste årene hatt en økning i antall søkere som oppgir at de har en funksjonsnedsettelse, dette er sammenfallende med at har gjort konkrete språklige grep og justeringer i utforming av krav til stillingen i utlysningstekstene. Vi har over de siste årene erfart at dette har resultert i at vi i mange av rekrutteringsprosessene ser at ca. 50 % av søkerne har oppgitt at de har en funksjonsnedsettelse.
- Vi har fått en økt bevissthet om at de mekanismene som vi vet at bidrar til diskriminering av funksjonshemmede er de samme som for andre diskriminerte grupper. Dette har bidratt til at vi i større grad enn før driver holdningsskapende arbeid både internt og eksternt, og at vi jobber bevisst med å bygge opp mangfoldet på arbeidsplassen.
- Vi har fått økt bevissthet om at mangfold er et avgjørende suksesskriterium for å nå målene i vårt samfunnsoppdrag.

Fremover vil vi jobbe mer systematisk opp mot ulike diskrimineringsgrunnlag og med å være tydelige på hva som leder til forfremmelser og utviklingsmuligheter internt, vi skal knytte arbeidet enda tettere til AMU og SU, både for å finne de beste løsningene og for å styrke informasjonsarbeidet ut til ansatte og for å sørge for bred forankring av de tiltakene vi gjør.

POLITISK OG ADMINISTRATIV LEDELSE, UTVALG OG REPRESENTASJONER

Sentralstyret:

Forbundsleder Tove Linnea Brandvik
Nestleder Magnhild Sørbotten
Guri Anne Nesdal Egge
Martine Eliasson (i permisjon fra 1.2.2022)
Karl Haakon Sævold
Stein Wilmann
Anders Nupen Hansen
Roger Amundsen
Inger Kassig Svenning
Jørgen Foss – ansattes representant
Sadia Jabeen Iqbal, 1. vara – fast møtende fra 1.1.2022
Lena Iren Horie, 2. vara (1. vara fra 1.2.2022)
Henriette Nielsen, 3. vara (2. vara fra 1.2.2022)
Barbro Holmstad, 4. vara (3. vara fra 1.2.2022)
Ann-Karin Pettersen - vara for ansattes representant

Arbeidsutvalget:

Tove Linnea Brandvik, leder
Magnhild Sørbotten, nestleder
Karl Haakon Sævold
Anders Nupen Hansen, vara
Generalsekretæren er sentralstyrets og arbeidsutvalgets sekretær og møter i disse organene med tale- og forslagsrett.

Legatstyret fra 1.5.2020

Lars R Ødegård, leder
Ingrid Njerne
Astrid Strøm
Elin Langdahl
Gabriel Wilhelmsen Hoff
Elisabeth Bruce, sekretær

Følgende ledere og mellomledere var tilsatt i 2022:

Generalsekretær Sunniva Ørstavik til 1.7.2022
Konstituert generalsekretær Anett Kleven fra 1.7.2022
Fungerende kontorleder Øst Soraya Baker fra 13.6 – 1.8.2022
Fungerende kontorleder Øst Ann-Karin Pettersen 60 % til 13.6.2022, 100 % fra 1.8.2022
Regionkontorleder Oslo Jørgen Foss
Fungerende regionkontorleder Innlandet Jørgen Wien

Regionkontorleder Oslofjord Vest Anna-Lisbeth Mikalsen
Regionkontorleder Agder Celina Hagen
Regionkontorleder Sør Vest Arild Birkenes
Regionkontorleder Nord Vest Nelly Torvik
Regionkontorleder Kristian Lian
Regionkontorleder Kirsti Fosshaug
Leder HR og organisasjonsutvikling Anett Kleven til 1.7.2022
Leder politikk og samfunnskontakt Karen Kvam
Avdelingsleder internasjonal avdeling Eirin Næss-Sørensen

Representasjoner

Tillitsvalgte og ansatte i NHF er representert i en rekke utvalg og fora. Her følger de viktigste:

Atlas-alliansen

Styret:

Lars Ødegård, nestleder

Vara: Eirin Næss-Sørensen

Bistandsfaglig Utvalg i AA

Ingunn Gihle

BPA-nettverket

Tove Linnea Brandvik

Kristian Lian

Bufdir, ekspertutvalg for tilskudd til funksjonshemmedes organisasjoner

Lars Ødegård, SAFO – varamedlem

BUFDIRS nettverk for universell utforming i lokal og regional kollektivtransport

Magnhild Sørbotten

Forum tilgjengelighet i luftfart (Avinor)

Henriette Nielsen

Forum tilgjengelighet tog (Jernbanedirektoratet)

Henriette Nielsen

Forum tilgjengelighet vei og sjø (Vegdirektoratet og Sjødirektoratet)

Magnhild Sørbotten

Kontaktforum universell utforming (SD)

Magnhild Sørbotten

Henriette Nielsen

Likestillings- og diskrimineringsombudets brukerutvalg (til september 2022, da utvalget ble erstattet med et fagråd)

Tove Linnea Brandvik

Brukerutvalg styringsenheten Nav hjelpemidler og tilrettelegging

Guri Henriksen, SAFO

Håvard Ravn Ottesen, SAFO

NAV Sentralt Brukerutvalg

Marit Berg Eldegard

Nordisk Handikapforbund

Styret

Tove Linnea Brandvik

Sunniva Ørstavik

Transportklagenemnda for flyreiser

Lars Ødegård

Styret i SAFO

Forbundsleder

Generalsekretær

International Disability and Development Consortium (IDDC)

Eirin Næss-Sørensen, styremedlem

Lundheim Folkehøgskole

Leder i stiftelsesstyret og medlem i skolestyret: Tom Atle Steffensen

Varamedlem: Vigdis G Nielsen

Trygdeforhandlingene (AD)

Tove Linnea Brandvik

Anett Kleven

Nasjonalt kompetansenettverk for persontilpasset medisin

Lars R Ødegård, varamedlem

Diskrimineringshjelpen og Meglingsbenken (DiMe)

Karen Kvam

Norsk Folkehjelps Rik på mangfold – en fagbevegelse for alle.**Kompetansenettverk for fagforbundene om mangfold og likestilling**

Karen Kvam

Styret i AOF

Arild Karlsen

Karen Kvam, vara

Regionledere

Nord-Norge	Barbro Holmstad
Nord Vest	Olav Amund Myklebust
Oslo	Magnhild Sørbotten
Oslofjord Vest	Gro Rodhe Børresen
Sørvest	Guri Anne Nesdal Egge
Trøndelag	Kirsti Stenersen
Øst	Arild Karlsen
Agder	Freddy Ulvseth
Innlandet	Shaqir Rexhaj

Landsforeningsledere

A.L.F: Jan Erik Tandberg
HBF: Annette Jensen
LKB: Lene Fjærli (Husk å sette rett navn: Landsforeningen kvinnelig bekkenleddhelse (LKB))
LFS: Roger Amundsen
LARS: Anders Nupen Hansen
LFPS: Marit Berg Eldegard
LFN: Hjørdis Dahle
LFA: Franck Tore Larsen
AMC: Monica Haugen
NASPA: Jarle Sterner

Lokallag

Totalt 186
Kommunale NHF-lag 102
Landsforeningslag 84
NHFU-lag: 6

Hovedstyrer – LF: 10

Årsregnskap 2022

Norges Handikapforbund

Norges Handikapforbund

AKTIVITETSREGNSKAP

	Note	2022	2021
ANSKAFFELSE AV MIDLER			
Medlemsinntekter	2	3 702 016	3 780 472
Tilskudd			
Offentlige tilskudd	3	17 296 338	23 121 807
Tilskudd internasjonale bistandsprosjekter	4	57 311 367	52 586 142
Andre tilskudd	3	297 161	344 951
Administrasjonstillegg ved tilskudd	3	4 949 278	4 511 450
Sum tilskudd		79 854 144	80 564 350
Innsamlede midler og gaver	5	17 467 783	5 015 439
Opptjente inntekter fra operasjonelle aktiviteter			
Salgsinntekter formålsaktiviteter i sentralledet	6	2 155 379	2 287 599
Refusjoner fra formålsaktiviteter i organisasjonen	7	14 951 480	14 389 715
Andre operasjonelle aktiviteter		1 024 133	405 832
Sum operasjonelle aktiviteter		18 130 992	17 083 146
Finansposter	8	-8 950 956	6 785 497
Sum anskaffelse av midler		110 203 980	113 228 905
FORBRUK AV MIDLER			
	9,10,11,12,13		
Kostnader til anskaffelse av midler			
Innsamlingskostnader		509 329	648 515
Andre kostnader til anskaffelse av midler		925 375	1 507 329
Sum kostnader til anskaffelse av midler		1 434 705	2 155 844
Bevilgninger, gaver, tilskudd og overføringer som oppfyller formålet			
Internasjonale bistandsprosjekter		57 596 951	52 698 490
Driftstilskudd fra NHF til regioner		1 369 636	2 397 638
Medlemskontingent overført orgledd		2 095 194	2 130 902
Regional tiltakspott		-	-
Likepersonarbeid i landsforeninger		175 000	175 000
Andre bevilgninger, gaver, tilskudd og overføringer		105 362	135 000
Sum bevilgninger, gaver, tilskudd og overføringer til formålet		61 342 143	57 537 031
Aktiviteter som oppfyller formålet			
Politisk påvirkning, mobilisering og aksjonisme		7 313 134	6 558 308
Opplysning, synliggjøring og kunnskapsformidling		12 184 975	11 064 307
Veiledning og empowerment		5 788 971	5 909 311
Kunnskapsutvikling		4 068 609	4 006 557
Organisasjonsutvikling		11 063 481	10 983 602
Internasjonalt arbeid		5 254 650	4 239 600
Sum kostnader til aktiviteter som oppfyller formålet		45 673 819	42 761 685
Administrasjonskostnader		5 958 114	3 837 269
Sum forbruk av midler		114 408 781	106 291 828
AKTIVITETSRESULTAT		-4 204 801	6 937 077
Tillegg/reduksjon formålskapital			
Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner		13 078 480	3 728 981
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner		-23 122 147	172 072
Annen formålskapital		5 838 867	3 036 024
Sum disponert		-4 204 801	6 937 077

Norges Handikapforbund

BALANSE

EIENDELER	Note	2022	2021
Bygninger, o.a. fast eiendom	14	1 124 124	1 158 189
Lokaler og inventar	14	1 786 786	1 846 445
Informasjons- og kommunikasjonsteknologi	14	104 344	228 493
Sum varige driftsmidler		3 015 254	3 233 127
Aksjer i konsernselskap	15	26 030 000	27 092 000
Aksjer i tilknyttede selskaper	15	108 000	108 000
Andre aksjer og andeler	15	-	35 001
Innskudd i ExtraStiftelsen	15	420 800	420 800
Lån til egne organisasjonsledd	15	300 000	300 000
Overfinansiering pensjonsforpliktelse	13, 15	17 996 052	20 950 410
Sum finansielle anleggsmidler		44 854 852	48 906 211
SUM ANLEGGSMIDLER		47 870 106	52 139 338
Varelager		6 832	4 911
Kundefordringer		114 913	652 869
Fordringer konsernselskap	16	12 164 324	12 359 270
Fordringer egne organisasjonsledd og NHFU	16	1 486 618	1 532 014
Forskudd prosjektmidler, utdelt		0	2 336 909
Opptjent inntekt, ikke utbetalt tilskudd		106 238	69 571
Andre kortsiktige fordringer	17	1 467 257	6 354 875
Sum fordringer		15 339 351	23 305 508
Investeringer i markedsbaserte verdipapirfond	18	66 388 242	67 683 392
Bankinnskudd	19	32 956 464	37 291 722
SUM OMLØPSMIDLER		114 690 889	128 285 533
SUM EIENDELER		162 560 995	180 424 871

Norges Handikapforbund

BALANSE

FORMÅLSKAPITAL OG GJELD	Note	2022	2021
Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner	20	23 836 078	10 757 600
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner	20	30 049 925	53 172 072
Annen formålskapital	20	87 156 708	81 317 841
SUM FORMÅLSKAPITAL		141 042 712	145 247 513
Pensjonsforpliktelser	13	7 650 662	8 945 458
Sum avsetning for forpliktelser		7 650 662	8 945 458
Leverandørgjeld		982 209	937 725
Påløpte kostnader		498 647	829 572
Skattetrekk og offentlige avgifter		2 440 512	2 680 525
Gjeld til egne organisasjonsledd og NHFU		92 118	85 000
Forskudd/ikke opptjente, ubrukte tilskudd	21	4 985 216	7 813 297
Annen kortsiktig gjeld	22	4 868 919	13 885 782
Sum kortsiktig gjeld		13 867 622	26 231 901
SUM GJELD		21 518 285	35 177 360
SUM GJELD OG FORMÅLSKAPITAL		162 560 995	180 424 871

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er utarbeidet etter regnskapsloven og regnskapsstandarden NRS(F) God regnskapsskikk for ideelle organisasjoner.

Medlemsinntekter og innsamlede midler resultatføres når de er mottatt. Tilskudd inntektsføres i takt med forbruk av midlene. Ubenyttede tilskudd klassifiseres som kortsiktig gjeld. Gaver uten krav til tilbakebetaling inntektsføres i sin helhet, men disponeres mot formålskapital med restriksjoner hvis dette foreligger. Andre anskaffede midler inntektsføres når organisasjonen har juridisk rett til midlene og de kan måles pålitelig.

Forvaltningen av de midlene NHF mottar fra Stiftelsen DAM og som videresendes andre organisasjonsledd under NHF, anses å ha administrativ karakter. Med unntak for de midler NHF forbruker sentralt føres tilskuddene ikke over resultatregnskapet. Utestående og ubrukne midler vises imidlertid over balansen.

Forbrukte midler er i størst mulig grad henført til aktiviteten de hører til. Kostnader tilhørende mer enn en aktivitet er så godt som mulig fordelt på en rimelig, pålitelig og konsistent måte på de ulike aktivitetene.

Anskaffede og forbrukte midler til bistandsprosjekter vises på egne linjer.

NHF har både ytelsesbaserte og innskuddsbaserte pensjonsordninger, samt forpliktelser knyttet til tidligpensjonsordning. Den ytelsesbaserte ordningen fremkommer med en overfinansiering som er balanseført som eiendel, mens forpliktelse etter tidligpensjonsordning er ført som gjeld. Det vises ellers til egen note om pensjon.

Organisasjonen er ikke skattepliktig for sin virksomhet.

Anleggsmidler er eiendeler bestemt til varig eie og bruk, mens andre eiendeler er omløpsmidler. Markedsbaserte, finansielle omløpsmidler er verdsatt til virkelig verdi, mens øvrige omløpsmidler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anleggsmidler som har begrenset økonomisk levetid, avskrives etter en fornuftig avskrivningsplan med utgangspunkt i sin anskaffelseskost. Som finansielle anleggsmidler henføres langsiktige utlån og plasseringer i annen virksomhet. Investeringer i konsern- og tilknyttede selskaper er bokført etter kostmetoden.

Formålskapital er spesifisert etter formål i henhold til de vedtak NHF's sentralstyre har besluttet.

Gjeld eller annen forpliktelse som forfaller senere enn ett år fra balansedagen, er klassifisert som langsiktig. Annen gjeld er kortsiktig gjeld.

Kontantstrømsoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden.

Note 2 - Medlemskontingent

Fordeling av medlemskontingent gjennomføres i henhold til NHF's til enhver tid gjeldende lover og forskrifter.

	2022	2021
Til Norges Handikapforbund Ungdom	55 493	56 670
Til egne organisasjonsledd	2 039 701	2 074 232
Til Handikapnytt	461 674	497 967
Til NHF sentralt	1 145 148	1 151 602
Sum	3 702 016	3 780 472

Norges Handikapforbund
NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2022

Note 3 - Tilskudd

Offentlige tilskudd	2022	2021
Norsk Tipping - tildeling fra spilleoverskudd via Lotteri- og Stiftelsestilsynet	4 883 735	7 328 371
MVA-kompensasjon via Lotteri- og Stiftelsestilsynet	2 185 125	2 074 673
Strømsstøtte via Lotteri- og Stiftelsestilsynet	62 015	0
Stimuleringsordningen for frivillighetssektoren etter Covid-19 utbruddet	0	296 273
BUFdir - driftstilskudd	7 751 997	8 414 081
BUFdir til "Funkiskompetanse skole"	1 232 567	1 891 037
BUFdir til "Funkiskompetanse kultur"	545 703	674 881
BUFdir til "Like Sko - en likeverdig skolehverdag"	463 654	567 201
BUFdir til "Skeiv, funkis og ensom"	150 000	0
BUFdir til "Vi brenner for likestilling"	0	702 047
BUFdir til "Voksen? Jeg? Hva nå?"	0	162 574
BUFdir til "Universell utforming - verdi, teori og praksis"	0	100 000
DAM til "Lindeveteranene - hva er viktig for deg?"	21 543	650 508
DAM tilskudd til "Digitale likepersoner"	0	15 000
DAM til "Kunsten å holde holdet over vannet - stressmestring i hjemmisolasjon"	0	43 162
Husbanken - "Bruk dine rettigheter. Bolig"	0	104 000
Husbanken - "Tilgjengelige boliger. Tilpasning"	0	98 000
Sum	17 296 338	23 121 807

Andre tilskudd	2022	2021
Stiftelsen Sophies Minde til "Lindeveteranene - hva er viktig for deg?"	297 161	252 839
Virke til "Tillitsbasert ledelse i koronaens tid"	0	60 000
Virke til "Samarbeidstiltak"	0	31 135
Virke OU-fond	0	977
Sum	297 161	344 951

Overføringer offentlige tilskudd	Mottatt 2022	Overført fra 2021	Benyttet / returnert 2022	Overføres / retur 2023
BUFdir til "Funkiskompetanse skole"	0	2 108 963	1 232 567	876 397
BUFdir til "Funkiskompetanse kultur"	1 000 000	165 119	545 703	619 416
BUFdir til "Funkiskompetanse arbeidsliv"	796 000	0	0	796 000
BUFdir til "Like Sko - en likeverdig skolehverdag"	563 334	558 274	463 654	657 955
BUFdir til "Vi brenner for likestilling"	0	47 953	47 953	0
BUFdir til "Voksen? Jeg? Hva nå?"	0	237 426	237 426	0
DAM til "Lindeveteranene - hva er viktig for deg?"	100 000	649 492	21 543	727 949
Sum	2 459 334	3 767 227	2 548 845	3 677 716

Administrasjonsandel ved tilskudd	2022	2021
Stiftelsen DAM - administrasjonsandel	1 085 170	772 400
Bistandsprosjekter - administrasjonstilskudd ekskl. faglønn	3 864 108	3 595 356
Annen administrasjonsinntekt internasjonal virksomhet	0	143 694
Sum	4 949 278	4 511 450

Norges Handikapforbund
NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2022

Note 4 - Bistandsprosjekter

Tilskudd	2022	2021
Norad Frame Agreement (egenandel minimum 5%)	28 875 794	26 057 294
Norad TOFI Baseline uten egenandel	70 189	684 881
Norad TOFI	26 527 658	22 008 299
DIKU (SRP)	0	1 957 713
Internasjonal avdeling - Norges Handikapforbund	600 000	600 000
CP-Trust	797 632	843 509
Gaver og andre tilskudd	413 050	415 193
Sum tilskudd	57 284 323	52 566 889
Herav benyttet til faglønn	2 298 545	2 298 545
Lønnskompensasjon TOFI	2 302 304	2 128 252
Lønnskompensasjon SRP	0	240 000
Sum	4 600 849	4 666 797
Annen finansiering		
CAN Uganda	27 044	18 831
Atlas inkluderingsprosjekt	0	421
Sum	27 044	19 252
Total finansiering av bistandsprosjekter	57 311 367	52 586 141
Disponeres til fremtidig bistandsarbeid	314 405	487 651

Note 5 - Innsamlede midler og gaver

	2022	2021
NHF-Støttespillere	1 335 053	1 331 390
Kalender	535 290	625 409
Testamentariske gaver	15 166 900	2 906 768
Fra Stiftelsen Bergslia til "Funkiskompetanse skole"	300 000	0
Andre gaver	130 540	151 873
Sum	17 467 783	5 015 439

Note 6 Salgsinntekter formålsaktiviteter i sentrallet

	2022	2021
Handikapnytt	2 107 879	2 108 937
MIO BPA AS - økonomisk bidrag til Podkasten "HEMMA"	45 000	135 000
Prosjektoppfølgning Norsk Folkehjelp "DiMe"	0	36 000
Prosjektleveranse Redd Barna "Fritid for alle - og da mener vi ALLE!"	0	7 662
Andre markedsaktiviteter	2 500	0
Sum	2 155 379	2 287 599

Note 7 Refusjoner fra formålsaktiviteter i organisasjonen

	2022	2021
Regioner og landsforeninger - refusjoner regnskapstjenester	409 817	374 010
Regioner - refusjoner lønn og reisekostnader	12 097 877	12 152 662
Regioner - refusjoner lokaler	645 504	623 520
Landsforeninger - refusjoner lokaler	0	21 628
Konsernselskap - refusjoner lokaler	178 568	243 504
NHFU - refusjoner	1 251 238	835 528
Andre tilskudd og refusjoner	368 476	138 863
Sum	14 951 480	14 389 715

Note 8 - Finansposter

	2022	2021
Renteinntekter fra konsernselskap	254 871	111 821
Andre renteinntekter	244 426	37 862
Verdiendring fondsandeler	-5 357 472	6 635 814
Tap/nedskrivning finansielle anleggsmidler	-4 092 781	0
Sum	-8 950 956	6 785 497

Note 9 - Spesifikasjon av kostnader etter art

	2022	2021
Varekostnader	82 492	86 203
Lønnskostnader	38 200 655	36 505 524
Avskrivninger	468 796	492 101
Andre driftskostnader	66 206 333	69 207 598
Finanskostnader	9 450 505	402
Sum	114 408 781	106 291 828

Norges Handikapforbund

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2022

Note 10 Kostnader til fordeling

Direkte kostnader føres direkte på den aktiviteten kostnaden gjelder.

Administrative kostnader er splittet på administrasjon og felleskostnader. Kun førstnevnte fremkommer på egen linje i aktivitetsregnskapet.

Felleskostnader er fordelt på innsamlingskostnader, de enkelte hovedaktivitetene og administrasjon i aktivitetsregnskapet i forhold til antall årsverk som er knyttet til aktiviteten.

Felleskostnadene består av	2022	2021
Lokalkostnader ekskl. innvendige fellesarealer	2 041 946	1 964 596
IKT	783 979	797 018
Kontordrift	163 374	105 982
Andre felleskostnader	312 436	222 548
Sum	3 301 735	3 090 144

Fordeling av felleskostnadene	2022	2021
Andre kostnader til anskaffelse av midler	81 771	62 527
Politisk påvirkning, mobilisering og aksjonisme	403 075	286 540
Opplysning, synliggjøring og kunnskapsformidling	341 912	337 508
Veiledning og empowerment	149 179	161 189
Kunnskapsutvikling	215 442	284 299
Organisasjonsutvikling	600 505	701 385
Internasjonalt arbeid	1 180 457	980 130
Administrasjon	329 395	276 566
Sum	3 301 735	3 090 144

Note 11 Administrasjons-, formåls- og innsamlingsprosent

Klassifiseringen av kostnader fremgår av regnskapsstandarden NRS(F) God regnskapsskikk for ideelle organisasjoner, hvor administrasjon er de aktiviteter som gjøres for å drive organisasjonen og de kostnader som ikke kan henføres til bestemte aktiviteter. Administrasjonskostnadene inkluderer 25% av kostnadene for generalsekretær, 100% av kostnadene til personaladministrasjon og 35% av kostnadene til økonomi- og regnskapsenheten.

Administrasjonsprosenten er beregnet som administrasjonskostnader delt på sum forbrukte midler.

Formålsprosenten er beregnet som kostnader til formålet delt på sum forbrukte midler.

Innsamlingsprosenten er andelen av innsamlede midler som er igjen etter at forbruk av midler til innsamling er trukket fra.

	2022	2021
Administrasjonsprosent	5,2 %	3,6 %
Formålsprosent	93,5 %	94,4 %
Innsamlingsprosent	74,5 %	70,7 %

Norges Handikapforbund

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2022

Note 12 - Lønnskostnader

Arbeidsinnsats	Ansatte	Årsverk
Sentraladministrasjonen	21	18,9
Regioner	23	15,6
NHFU	3	1,7
Sum arbeidsinnsats	47	36,2

	2022	2021
Lønn og feriepenger	28 407 930	27 027 400
Innleid hjelp	23 777	0
Arbeidsgiveravgift	3 878 225	3 721 211
Pensjon	6 116 527	6 008 341
Andre ytelser	155 731	150 582
Refusjoner og tilskudd fra NAV	-209 880	-160 637
Viderebelastet andre	-171 654	-241 373
Sum	38 200 655	36 505 524

Kostnadsført godtgjørelse til revisor (inkl merverdiavgift)	2022	2021
Lovpålagt revisjon BDO	372 563	100 000
Lovpålagt revisjon PWC	0	220 886
Andre attestasjonstjenester	69 525	82 280
Andre tjenester utenfor revisjonen	238 783	39 973
Sum godtgjørelse til revisor	680 870	443 139

Sentralstyret med forbundsleder mottar honorar, samt utgiftsgodtgjørelser i henhold til internt regulativ for tillitsvalgte. Forbundsleder mottar årlig et honorar på 10 ganger grunnbeløpet i folketrygden p.t. kr. 1.114.770 samt innmelding i den til enhver tid gjeldende pensjonsordning i NHF. Forbundsleder mottar i samsvar med regulativets bestemmelser dekning for opptil 4 riksdekkende avisabonnementer og elektronisk kommunikasjon. Nestleder honoreres med 20% av 2,1 ganger grunnbeløpet i folketrygden. For sentralstyrets øvrige medlemmer og møtende varamedlem utbetales 10% av 2,1 ganger grunnbeløpet i folketrygden. Sentralstyret mottar møtegodtgjørelse med kr. 310 pr. møte i sentralstyret og arbeidsutvalget. I tillegg mottar sentralstyret dekning av elektrisk kommunikasjon og for 1 riksdekkende avis.

Det er i 2022 utbetalt totalt kr. 1.127.293 i honorar i tillegg til kr. 132.906 i andre godtgjørelser og naturalytelser til forbundsleder.

Totalt er det i 2022 utbetalt kr. 410.058 i honorar til sentralstyret foruten forbundsleder.

Avgått generalsekretær har mottatt lønn kr. 1.554.873 og andre naturalytelser/godtgjørelser for kr. 3.443. I samsvar med arbeidsmiljølovens § 15-16 hadde generalsekretæren valgt å gi avkall på sitt oppsigelsesvern, og i samsvar med arbeidsmiljølovens bestemmelser var det inngått avtale om etterlønn (basislønn) i 12 måneder ut over oppsigelsestiden i det tilfellet at NHF velger å gå til ubegrunnet oppsigelse av generalsekretæren. Det ble i 2022 utbetalt etterlønn for 12 måneder ut over oppsigelsestiden.

Konstituert generalsekretær har i 2022 mottatt lønn kr. 942.815 og andre naturalytelser/godtgjørelser for kr. 27.452.

Generalsekretæren er medlem av den kollektive forsikringsordningen med samme vilkår som øvrige ansatte.

Honorar til revisor omfatter sentralledet inkludert internasjonal avdeling og legater. Revisjonshonorar for regionene oppgis i regionenes regnskaper. De regionene som ikke er selvfinansierte dekkes avtalemessig av NHF sentralt.

Note 13 - Pensjonskostnader, -midler og forpliktelser

NHF er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Forbundets pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne lov.

For å imøtekomme endringer i lover og avtaler, endret NHF fra 1. desember 2019 pensjonsordning for ansatte som på det tidspunktet var under 52 år. Den nye ordningen, Forsikret Tjenstepensjon Virke, er innskuddsbasert (hybrid) og i tråd med bestemmelsen i Landoverenskomst for virksomheter fremforhandlet av LO/VIRKE. Tariffavtalen har AFP-bilag. Pr. 31.12.22 er det 35 ansatte i ordningen.

Ansatte som var 52 år eller eldre ble ikke flyttet over til ny ordning, men ble stående i kollektiv ytelsesbasert pensjonsordning som omfatter i alt 9 yrkesaktive og 45 pensjonister. Ordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Den kollektive pensjonsavtalen er finansiert ved fondsoppbygging organisert i forsikringsselskap. Det følger av avtaleverket som er inngått av LO/VIRKE en forpliktelse om å yte pensjon ved en offentlig lik tidligpensjonering. Pr. 31.12.2022 inngikk det i den usikrede tidligpensjonsordningen 5 yrkesaktive og 16 pensjonister. Tidligpensjonsordning belastes over driften, slik at det ikke er oppbygning av fondsmidler.

I oversiktene nedenfor gjengis aktuarberegning etter NRS 6 av kostnader og forpliktelser for yrkesaktive og pensjonister ved sentraladministrasjonen og regionskontorene. Beregnet kostnad er belastet regnskapet med fratrukk for de ansattes egenandeler. Over- og underfinansierte forpliktelser er oppført som finansielle anleggsmidler og langsiktige forpliktelser i balansen.

	Ytelsesordning	Tidligpensjon	Sum
Årets pensjonsopptjening	952 714	398 820	1 351 534
+ Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	978 149	124 679	1 102 828
- avkastning på pensjonsmidler - administrasjonskost	-1 067 113		-1 067 113
Netto pensjonskostnad før arb.giv.avg.	863 750	523 499	1 387 249
Arb.giv.avg. av pensjonskostnaden	121 789	73 813	195 602
Aktuarberegnete resultatføringer tap/(gevinst)	1 968 819		1 968 819
Netto pensjonskostnad i hht. aktuarberegningen	2 954 358	597 312	3 551 670
Innskuddsordninger	2 647 734		2 647 734
Fellesordningen for AFP, sliterordningen	526 406		526 406
Dekket av ansatte inkl. arbeidsgiveravgift	-609 283		-609 283
Kostnadsført vedrørende pensjon			6 116 527

	Ytelsesordning	Tidligpensjon
Påløpte pensjonsforpliktelser	52 571 481	5 671 482
- forventet verdi av pensjonsmidler 31.12	52 863 989	
Påløpte pensjonsforpliktelser ekskl. AGA	292 508	-5 671 482
Arbeidsgiveravgift	41 244	-799 679
Påløpt pensjonsforpliktelse inkl. aga	333 752	-6 471 161
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	17 662 300	-1 179 501
Over/(under-) finansiert pensjonsforpliktelse	17 996 052	-7 650 662

Økonomiske forutsetninger

Demografiske faktorer om dødelighet og uførhet er hentet fra tabellene K2013BE og IR02. Det er foretatt endring i faktorene fra 2021 (tallene i parentes) til 2022. Det er lagt til grunn, 3,0 % (1,9 %) diskonteringsrente, 4,7 % (3,1 %) forventet avkastning, 3,50 % (2,75 %) lønnsvekst, 3,25 % (2,5 %) G-regulering samt 2,6 % (1,75 %) regulering av løpende pensjon for tidligpensjon. Arbeidsgiveravgift er beregnet med sats 14,1 % (14,1 %).

Norges Handikapforbund
NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2022

Note 14 - Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

	Lokale og inventar	Bygninger	IKT	Totalt
Anskaffelseskost 01.01.2022	3 122 527	1 703 225	1 221 559	6 047 311
Tilgang	209 541	0	62 280	271 822
Avgang	0	0	-20 899	-20 899
Anskaffelseskost 31.12.2022	3 332 069	1 703 225	1 262 940	6 298 234
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2022	-1 545 282	-579 101	-1 158 596	-3 282 980
Balanseført verdi 31.12.2022	1 786 786	1 124 124	104 344	3 015 254

Årets avskrivninger	269 200	34 065	165 530	468 795
---------------------	---------	--------	---------	----------------

Lineære avskrivninger 2 % 33,5 %

Lokaler og inventar avskrives over leiekontraktens gjenstående løptid fram til november 2028.

Note 15 - Finansielle anleggsmidler

Anleggsmiddel	Selskap	2022	2021
Aksjer i konsernselskap	NHF Holding AS	23 000 000	27 062 000
Aksjer i konsernselskap	InClue AS	3 030 000	30 000
Aksjer i tilknyttede selskap	Furene Holding AS	108 000	108 000
Andre aksjer og andeler	De 10 Humanitære AS	0	35 000
Andre aksjer og andeler	Brisk AS	0	1
Innskudd	Stiftelsen DAM	420 800	420 800
Lån til egne organisasjonsledd	NHF Sørvest	300 000	300 000
Overfinansiering pensjonsforpliktelse	DNB ASA	17 996 052	20 950 410
Sum		44 854 852	48 906 211

Selskap	Antall	Eier- og stemmeandel	Egenkapital	Resultat
NHF Holding AS	4700	100 %	-4 946 514	-5 367 996
InClue AS	30000	100 %	2 663 083	-366 917
Furene Holding AS	432	38,16 %	17 741 380	-124 026

Regnskapstallene for Furene Holding AS er fra 2021 ettersom årsregnskapene for 2022 ikke foreligger ennå. Det er begrensede uttaksmuligheter vedrørende egenkapitalen i arbeidsmarkedsbedriften.

Det er pr. 31.12.2022 ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse for ansatte eller styremedlemmer.

Norges Handikapforbund
NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2022

Note 16 - Fordringer konsernselskap, tilknyttede selskap og egne organisasjonsledd

Fordringer	2022	2021
NHF Holding AS	12 124 108	12 273 222
InClue AS	9 566	0
QuickBet AS	30 651	86 048
Konsernselskap	12 164 324	12 359 270
Regioner	1 322 138	1 411 332
Landsforeninger	24 665	18 041
Egne organisasjonsledd	1 346 802	1 429 373
Norges Handikapforbund Ungdom	139 815	102 641
Sum	13 650 942	13 891 283

Note 17 - Andre kortsiktige fordringer

	2022	2021
Forskuddsbetalte kostnader	495 997	487 251
Mellomværende legater	113 467	106 539
Påløpte inntekter	146 540	151 213
Andre kortsiktige fordringer	711 253	5 609 872
Sum	1 467 257	6 354 875

Note 18 - Kortsiktige investeringer

Markedsbaserte, finansielle omløpsmidler er verdsatt til virkelig verdi.

Forvalter	Anskaff. kost	Bokført verdi	Markedsverdi	Resultatført verdiendring
Industrifinans AS	66 629 117	66 388 242	66 388 242	-5 357 472
Sum	66 629 117	66 388 242	66 388 242	-5 357 472

Norges Handikapforbund
NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2022

Note 19 - Bundne bankinnskudd

	2022	2021
Skattetrekk	1 197 869	1 378 035
Garantier for gevinster i lotterier	1 574 000	3 635 250
Tilskuddsmidler Stiftelsen DAM	1 307 500	1 450 879
Internasjonalt bistandsarbeid	8 624 294	12 652 790
Depositum husleie Schweigaardsgt. 12-14	2 089 679	2 089 679
Sum	14 793 342	21 206 633

Note 20 - Formålskapital

	01.01.2022	Tilført 2022	Brukt 2022	31.12.2022
Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner				
Internasjonalt bistandsarbeid	1 155 042	755 840	0	1 910 882
Fondet for NHF's Internasjonale Solidaritetsarbeid	120 503	38 828	0	159 331
<i>Testamentariske gaver</i>				
Til ensomme handikappede	10 500	0	0	10 500
Fra Gravermoen til handikappede barn	432 508	0	50 000	382 508
Fra Å.Mundal til "norske handikappede barn"	2 131 185	0	0	2 131 185
Fra S og R Ryste til rullestoler for barn internasjonalt	321 649	0	0	321 649
Fra K. H. Eriksen til barn med handikap	1 552 184	0	0	1 552 184
Fra Pettersen til behandling eller velferd ved institusjon	2 232 501	1 789	0	2 234 290
Utdanningsstipend til A.K. Øverbys minne	2 801 528	1 243	0	2 802 771
Fra Hofsvang Sandnes til boligformål	0	11 108 779	125 635	10 983 144
Fra Petersen til NHF's formål	0	4 055 840	2 708 204	1 347 635
Sum	10 757 600	15 962 318	2 883 839	23 836 078
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner				
Investeringsfond	23 000 000	0	23 000 000	0
Sikringfond	30 000 000	0	0	30 000 000
Internasjonalt bistandsarbeid	172 072	49 925	172 072	49 925
Sum	53 172 072	49 925	23 172 072	30 049 925
Annen formålskapital				
Driftsfond	81 317 841	23 000 000	17 161 133	87 156 708
Sum	145 247 513	39 012 243	43 217 044	141 042 712

Norges Handikapforbund
NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2022

Note 21 - Forskudd på tilskudd/ubrukte tilskudd

	2022	2021
Bufdir til "Funkiskompetanse skole"	876 397	2 108 963
Bufdir til "Funkiskompetanse kultur"	619 416	165 119
Bufdir til "Funkiskompetanse arbeidsliv"	796 000	0
Bufdir til "Like Sko - En likeverdig skolehverdag"	657 955	558 274
Bufdir til "Voksen? Jeg? Hva nå?"	0	237 426
Bufdir til "Vi brenner for likestilling"	0	47 953
Stiftelsen DAM til eksterne prosjekter	1 307 500	3 748 909
Stiftelsen DAM til "Lindeveteranene"	727 949	649 492
Stiftelsen Sophies Minde til "Lindeveteranene"	0	297 161
Sum	4 985 216	7 813 297

Note 22 - Annen kortsiktig gjeld

Posten består hovedsakelig av påløpte feriepenger og mellomværende med tilskuddsgiver vedrørende den internasjonale virksomheten, herav 1,6 millioner kroner i midler fra NORAD.

Norges Handikapforbunds årsregnskap 2022

Oslo, 24. mai 2023

Tove Linnea Brandvik
Forbundsleder

Magnhild Sørbotten
Nestleder

Inger Kassig Svenning
Styremedlem

Guri Anne Nesdal Egge
Styremedlem

Karl Haakon Sævoid
Styremedlem

Roger Amundsen
Styremedlem

Anders Nupen Hansen
Styremedlem

Martine Eliasson
Styremedlem

Jørgen Foss
Styremedlem

Stein Wilmann
Styremedlem

Bjarne Stavang Sjøvoll Kristoffersen
Generalsekretær

Kontantstrømoppstilling

Norges Handikapforbund

	2022	2021
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	-4 204 801	6 937 077
Periodens betalte skatt	0	0
Tap/ gevinst ved salg av eiendeler	30 781	0
Avskrivninger	468 796	492 101
Nedskrivning/reversering finansielle anleggsmidler	4 062 000	0
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensj.ordn.	1 671 411	1 209 869
Resultatandel (fra DS/TS) fratrukket utdelinger fra selskapet	0	0
Endring i varelager	-1 921	1 377
Endring i kundefordringer	537 956	-461 347
Endring i vareleverandørgjeld	44 484	56 707
Endring i andre tidsavgrensingsposter	-5 595 933	-5 029 261
Poster klassifisert som investerings- eller finansieringsaktiviteter	6 295 150	-6 012 735
Effekt av valutakursendringer	0	0
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	3 307 924	-2 806 212
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	0	0
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-271 822	-17 969
Innbetalinger ved salg av immaterielle eiendeler	0	0
Utbetaling ved kjøp av immaterielle eiendeler	0	0
Innbetalinger på lånefordring konsern (korts./langs.)	194 945	0
Utbetalinger på lånefordring konsern (korts./langs.)	0	-5 407 092
Innbetalinger på andre lånefordringer (korts./langs)		0
Utbetalinger på andre lånefordringer (korts./langs)	45 396	2 814
Innbetalinger ved salg av aksjer og obligasjoner mv	10 000 000	13 000 000
Utbetalinger ved kjøp av aksjer, obligas. / konsernbidrag til DS	-18 000 000	-4 030 000
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-8 031 480	3 547 753
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Netto innbetaling kassekreditt		0
Netto utbetaling kassekreditt		0
Innbetalinger gjeld konsernselskaper	381 180	-48 960
Utbetalinger gjeld konsernselskaper	7 118	0
Innbetalinger ved opptak av annen gjeld (korts./langs.)		0
Utbetalinger ved nedbetaling av annen gjeld (korts./langs.)		0
Innbetalinger av konsernbidrag fra MS		0
Utbetalinger av konsernbidrag til MS		0
Innbetalinger av egenkapital		0
Tilbakebetalinger av egenkapital		0
Utbetalinger av utbytte		0
Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	388 299	-48 960
Netto kontantstrøm for perioden	-4 335 258	692 581
Effekt av valutakursendringer på kontanter og kontantekvivalenter	0	0
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	37 291 722	36 599 141
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	32 956 464	37 291 722
Denne består av:		
Bankinnskudd m.v.	32 956 464	37 291 722
Bundne midler	3 441 879	3 588 287
Sperrede midler for gevinster	1 574 000	3 635 250
Ubenyttet driftskreditt utgjør i tillegg	0	0

Konsern Norges Handikapforbund

Resultatregnskap for konsernet	Note	2022	2021
DRIFTSINTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Salgsinntekter	2	17 335 930	22 355 293
Annen driftsinntekt	2	121 135 665	110 321 269
SUM DRIFTSINTEKTER		138 471 596	132 676 562
Formålspenger bingoentreprenørvirksomheten		4 723 809	7 233 635
Lønnskostnader	3,4	47 147 506	47 637 459
Avskrivninger på driftsmidler	5	627 665	1 117 230
Annen driftskostnad	3	85 337 996	81 409 105
Annen driftskostnad bistandsprosjekter		-	-
SUM DRIFTSKOSTNADER		137 836 976	137 397 429
DRIFTSRESULTAT		634 620	-4 720 867
FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Inntekt på investering i tilknyttet selskap	6	2 449 720	4 531 000
Renteinntekter		341 653	139 528
Annen finansinntekt		-	-
Gevinster salg av finansielle anleggsmidler		-	-
Verdiendring av markedsbaserte verdipapirer		-5 357 472	6 635 814
Nedskrivning av finansielle anleggsmidler		-	-
Rentekostnad		-	513
Annen finanskostnad		609 889	-
RESULTAT AV FINANSPOSTER		-3 175 988	11 305 829
ORDINÆRT RESULTAT FØR SKATTEKOSTNAD		-2 541 369	6 584 962
SKATTEKOSTNAD	7	-103 490	0
ÅRSOVERSKUDD (ÅRSUNDERSKUDD)		-2 437 879	6 584 962

Konsern Norges Handikapforbund

Konsernbalanse

EIENDELER		2022	2021
ANLEGGSMIDLER			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	5	103 490	0
Goodwill	5	0	0
Sum immaterielle eiendeler		103 490	0
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	5	1 124 124	1 158 189
Driftsløsøre, inventar, kontormaskiner	5	1 923 130	3 469 144
Sum varige driftsmidler		3 047 254	4 627 333
Finansielle anleggsmidler			
Investering i tilknyttet selskap, kostmetoden	8	108 000	108 000
Investeringer i tilknyttet selskap, egenkapitalmetoden	6	13 356 220	13 156 500
Investeringer i aksjer og andeler		0	35 001
Overfinansiert pensjonsforpliktelse	4	17 996 052	20 950 410
Andre fordringer		720 800	1 620 800
Sum finansielle anleggsmidler		32 181 073	35 870 711
SUM ANLEGGSMIDLER		35 331 817	40 498 045
OMLØPSMIDLER			
Varer		6 832	4 911
Fordringer			
Kundefordringer		124 913	652 869
Andre fordringer		5 346 829	16 120 332
Sum fordringer		5 471 742	16 773 201
Investeringer			
Markedsbaserte verdipapirer	9	66 388 242	67 683 392
Sum investeringer		66 388 242	67 683 392
Bankinnskudd, kontanter	10	36 126 717	53 706 432
SUM OMLØPSMIDLER		107 993 533	138 167 937
SUM EIENDELER		143 325 350	178 665 983

Konsern Norges Handikapforbund

Konsernbalanse

EGENKAPITAL OG GJELD		2022	2021
EGENKAPITAL			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	11	121 385 501	123 823 379
Sum opptjent egenkapital		121 385 501	123 823 379
SUM EGENKAPITAL		121 385 501	123 823 379
GJELD			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	4	7 650 662	8 945 458
Sum avsetning for forpliktelser		7 650 662	8 945 458
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld		0	209 308
Utsatt inntekt - bundne fond/betingede forpl.		0	85 000
Sum annen langsiktig gjeld		0	294 308
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kreditinstitusjoner		0	12 186 235
Leverandørgjeld		1 045 115	4 610 461
Betalbar skatt	7	0	0
Skattetrekk og offentlige avgifter		2 644 882	3 414 869
Annen kortsiktig gjeld	12	10 599 191	25 391 273
Sum kortsiktig gjeld		14 289 188	45 602 838
SUM GJELD		21 939 850	54 842 604
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		143 325 350	178 665 983

Norges Handikapforbund konsern NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2022

Konsernregnskapet omfatter den ideelle organisasjonen Norges Handikapforbund (NHF), som er en forening uten økonomisk vinning som formål, og NHFs datterselskaper. NHF Holding AS eies 100% og hadde følgende 100% eide datterselskaper: Master Online AS og QuickBet AS. Datter selskapene ble solgt med virkning fra 01.07.2022. Inlue AS eies 100%. Alle selskapene har forretningskontor i Oslo og stemmerettigheter tilsvarer eierandelene.

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

1-1 Konsolidering

Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet var en økonomisk enhet. Datterselskaper som NHF har bestemmende innflytelse over er konsolidert. Bestemmende innflytelse oppnås normalt når konsernet eier mer enn 50 % av aksjene i selskapet, og konsernet er i stand til å utøve faktisk kontroll over selskapet. Minoritetsinteresser inngår i konsernets egenkapital. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapet følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

Konsolideringen av datterselskaper skjer etter kontinuitetsprinsippet. Mer/mindre verdier på konsolideringstidspunktet er eliminert mot egenkapitalen.

Tilknyttede selskaper er enheter hvor konsernet har betydelig (men ikke bestemmende) innflytelse, over den finansielle og operasjonelle styringen (normalt ved eierandel på mellom 20 % og 50 %). Konsernregnskapet inkluderer konsernets andel av resultat fra tilknyttede selskaper regnskapsført etter egenkapitalmetoden fra det tidspunktet betydelig innflytelse oppnås og inntil slik innflytelse opphører. Aksjer i arbeidsmarkedsbedrifter er regnskapsført etter kostmetoden.

Når konsernets tapsandel overstiger investeringen i et tilknyttet selskap, reduseres konsernets balanseførte verdi til null og ytterligere tap regnskapsføres ikke med mindre konsernet har en forpliktelse til å dekke dette tapet.

1-2 Inntektsføring

Tilskudd inntektsføres i den periode de er bevilget til. Ikke inntektsførte tilskudd føres i balansen som en forpliktelse under utsatt inntekt. Tilskudd bruttoføres.

Gaver og innsamlede midler inntektsføres på mottakstidspunktet. Verdien av gaver måles til virkelig verdi på mottakstidspunktet. Inntekter fra salg av varer og tjenester resultatføres når levering har funnet sted. Øvrige inntekter resultatføres når de er opptjent.

1-3 Skatter

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttiggjort.

Betalbar skatt og utsatt skatt er regnskapsført direkte mot egenkapitalen i den grad skattepostene relaterer seg til egenkapitaltransaksjoner.

1-4 Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

1-5 Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap.

1-6 Kortsiktige plasseringer, finansielle instrumenter

Markedsbaserte finansielle instrumenter (aksjefond, rentefond, hedgefond) er vedsatt til virkelig verdi. Virkelig verdi er fastsatt i henhold til verdien som er observerbar på markedet på balansedagen.

1-7 Pensjoner

Ytelsesbaserte alderspensjonsordninger vurderes til nåverdien av de fremtidige pensjonsytelser som regnskapsmessig anses opptjent på balansedagen. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi. Avtalefestede tidligpensjonsordninger blir aktuelt beregnet og forpliktelsen blir ført som langsiktig gjeld. For innskuddsbaserte alderspensjonsordninger blir premien kostnadsført.

1-8 Kontantstrømanalyse

Kontantstrømanalyse er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontant-ekvivalenter omfatter kontanter og bankinnskudd.

Note	2	- Salgsinntekter og andre driftsinntekter	
Virksomhetsområder		2022	2021
Bingoentreprenør, inntekt før formålsandelen		17 322 150	18 365 368
Diverse		13 780	3 069 104
Sum salgsinntekter		17 335 930	21 434 472
Provisjoner		2 083 853	2 361 582
Offentlige tilskudd		15 111 213	21 972 408
Kompensasjoner		2 559 178	2 402 318
Medlemskontingent		3 702 016	3 780 472
Bidrag og gaver		17 229 654	4 734 982
Tilskudd fond		0	0
Inntektsbringende tiltak		3 421 420	3 068 214
Formålspenger bingo		187 863	70 537
Tilskudd/refusjoner		19 815 709	18 837 750
Andre driftsinntekter		87 444	1 755 330
Internasjonale bistandsprosjekter		56 937 314	52 258 497
Sum andre driftsinntekter		121 135 665	111 242 090
Sum inntekter		138 471 595	132 676 562

Offentlige tilskudd gjelder hovedsakelig årlig driftstilskudd fra BUF direktoratet og tildeling fra spilleoverskuddet til Norsk Tipping.

NHFs internasjonale bistandsprosjekter finansieres hovedsaklig av tilskudd gjennom Atlas-alliansen hvor NORAD er tilskuddsgiver.

For øvrig mottar NHF mindre prosjektrettede tilskudd.

Note	3	- Lønnskostnader	
		2022	2021
Antall årsverk		57,53	67,25
Lønninger		35 868 949	36 368 340
Arbeidsgiveravgift		4 911 361	5 045 738
Pensjonskostnader inkl aga		6 376 109	6 342 569
Andre personalkostnader		348 844	282 823
Innleid hjelp		-147 877	-241 373
Refusjon og tilskudd fra NAV		-209 880	-160 637
Sum		47 147 506	47 637 460
Kostnadsført godtgjørelse til revisor PWC		2022	2021
Revisjon		0	432 008
Andre tjenester		0	97 305
Skatte og avg. Rådgivning		0	0
Annen bistand		0	62 313
Sum godtgjørelse til revisor		0	591 626
Kostnadsført godtgjørelse til revisor BDO		2022	2021
Revisjon		487 138	100 000
Andre tjenester		124 800	20 000
Skatte og avg. Rådgivning		0	0
Annen bistand		320 214	0
Sum godtgjørelse til revisor		932 152	120 000

Note 4 - Pensjonskostnader, -midler og forpliktelser

NHF er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Forbundets pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne lov.

For å imøtekomme endringer i lover og avtaler, endret NHF fra 1. desember 2019 pensjonsordning for ansatte som på det tidspunktet var under 52 år. Den nye ordningen, Forsikret Tjenestepensjon Virke, er innskuddsbasert (hybrid) og i tråd med bestemmelsen i Landsoverenskomst for virksomheter fremforhandlet av LO/VIRKE. Tariffavtalen har AFP-bilag. Pr. 31.12.21 er det 35 ansatte i ordningen.

Ansatte som var 52 år eller eldre ble ikke flyttet over til ny ordning, men ble stående i kollektiv ytelsesbasert pensjonsordning som omfatter i alt 11 yrkesaktive og 47 pensjonister. Ordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Den kollektive pensjonsavtalen er finansiert ved fondsoppbygging organisert i forsikringsselskap. Det følger av avtaleverket som er inngått av LO/VIRKE en forpliktelse om å yte pensjon ved en offentlig lik tidligpensjonering. Pr. 31.12.2021 inngikk det i den usikrede tidligpensjonsordningen 7 yrkesaktive og 15 pensjonister. Tidligpensjonsordning belastes over driften, slik at det ikke er oppbygning av fondsmidler.

I oversiktene nedenfor gjengis aktuarberegning etter NRS 6 av kostnader og forpliktelser for yrkesaktive og pensjonister ved sentraladministrasjonen og regionskontorene. Beregnet kostnad er belastet regnskapet med fratrukk for de ansattes egenandeler. Over- og underfinansierte forpliktelser er oppført som finansielle anleggsmidler og langsiktige forpliktelser i balansen.

	Ytelsesordning	Tidligpensjon	Sum
Årets pensjonsopptjening	952 714	398 820	1 351 534
+ Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	978 149	124 679	1 102 828
- avkastning på pensjonsmidler - administrasjonskost	-1 067 113		-1 067 113
Netto pensjonskostnad før arb.giv.avg.	863 750	523 499	1 387 249
Arb.giv.avg. av pensjonskostnaden	121 789	73 813	195 602
Aktuarberegnete resultatføringer tap/(gevinst)	1 968 819		1 968 819
Netto pensjonskostnad i hht. aktuarberegningen	2 954 358	597 312	3 551 670
Innskuddsordninger	2 647 734		2 647 734
Fellesordningen for AFP, sliterordningen	526 406		526 406
Dekket av ansatte inkl. arbeidsgiveravgift	-609 283		-609 283
Kostnadsført vedrørende pensjon			6 116 527

	Ytelsesordning	Tidligpensjon
Påløpte pensjonsforpliktelser	52 571 481	5 671 482
- forventet verdi av pensjonsmidler 31.12	52 863 989	
Påløpte pensjonsforpliktelser eksl. AGA	292 508	-5 671 482
Arbeidsgiveravgift	41 244	-799 679
Påløpt pensjonsforpliktelse inkl. aga	333 752	-6 471 161
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	17 662 300	-1 179 501
Over-(/under-) finansiert pensjonsforpliktelse	17 996 052	-7 650 662

Økonomiske forutsetninger

Demografiske faktorer om dødelighet og uførhet er hentet fra tabellene K2013BE og IR02. Det er foretatt endring i faktorene fra 2021 (tallene i parentes) til 2022. Det er lagt til grunn, 3,0 % (1,9 %) diskonteringsrente, 4,7 % (3,1 %) forventet avkastning, 3,50 % (2,75 %) lønnsvekst, 3,25 % (2,5 %) G-regulering samt 2,6 % (1,75 %) regulering av løpende pensjon for tidligpensjon. Arbeidsgiveravgift er beregnet med sats 14,1 % (14,1 %).

Note 5 - Varige driftsmidler

(tall i tusen)	Fast eiendom	Kontorutstyr, inventar	Påkostn. leide lokaler	Sum totalt
Anskaffelsekost 1.1	1 703	11 260	4 758	17 721
+ tilgang		305	-	305
- avgang	-	-6 937	-4 758	-
Anskaffelsekost 31.12.	1 703	4 628	-	18 026
Akk. avskr. IB	545	2 112	-	2 657
+ årets avskrivn.	34	594	-	628
+ årets nedskrivning				-
- avgang		-	-	-
Akk.avskr. 31.12.	579	2 705	-	3 284
Bokførtverdi 31.12.	1 124	1 923	-	3 047
Lineære avskrivn.	50 år	3-10 år	7-10 år	

Note 6 - Investeringer i tilknyttede selskaper etter EK-metoden

Merverdianalyse	Kaldnes Holding AS	Sum
Balanseført egenkapital på kjøpstidspunktet	4 700 000	4 700 000
Merverdier		-
Anskaffelsekost	4 700 000	4 700 000
Beregning av årets resultatandel		
Andel årets resultat	2 449 720	2 449 720
Årets resultatandel	2 449 720	2 449 720
Beregning av balanseført verdi per 31.12.2022		
Inngående balanse 1.1	13 156 500	13 156 500
Årets resultatandel	2 449 720	2 449 720
Mottatt utbytte	(2 250 000)	(2 250 000)
Utgående balanse 31.12	13 356 220	13 356 220

Note 7 - Skatt og midlertidige forskjeller

Midlertidige forskjeller	2022	2021
Driftsmidler	8 672	-850 176
Avsetning for forpliktelser	-	-
Nedskrivning av lån	-	-
Inntektsført utbytte	-	-
Netto midlertidige forskjeller	8 672	-850 176
Underskudd til fremføring	-19 846 331	-75 614 893
Grunnlag for utsatt skatt	-19 837 659	-76 465 069
Utsatt skatt	-4 364 285	-16 822 315
Herav ikke balanseført utsatt skattefordel	4 260 795	16 822 315
Utsatt skatt i balansen	-103 490	-
Utsatt skattefordel som kunne vært balanseført	-4 260 795	-16 822 315
Årets skattekostnad	2022	2021
Ordinært resultat før skatt	-5 734 913	-20 265 115
Permanente forskjeller	2 317 500	15 552 614
Endring i midlertidige forskjeller	-8 672	-124 098
Avgitt konsernbidrag	-	-
Anvendelse av fremførbart underskudd	-	-
Skattepliktig over- og underskudd	-3 529 575	-4 836 599
Skattesats 22%	-	-
Betalbar skatt	-	-

Note 8 - Investeringer i tilknyttede selskaper etter kostmetoden

Arbeidsmarkedsbedrifter	Forretningskontor	Eier- og stemmeandel	Bokført verdi
Furene Holding AS	Volda	38,16 %	108 000

Note 9 - Kortsiktige investeringer

Markedsbaserte, finansielle omløpsmidler er verdsatt til virkelig verdi.

Forvalter	Anskaff. kost	Bokført verdi	Markedsverdi	Resultatført verdiendring
Industrifinans AS	66 629 117	66 388 242	66 388 242	-5 357 472
Sum	66 629 117	66 388 242	66 388 242	-5 357 472

Note 10 - Bundne bankinnskudd

	2022	2021
Skattetreksmidler	1 339 855	1 794 875
Sperrete midler for lotterigevinster	1 574 000	3 763 148
Tilskuddsmidler stiftelsen DAM	1 307 500	1 450 879
Internasjonalt bistandsarbeid	8 624 294	12 652 790
Depositum for husleie	2 089 679	2 089 679
Lotteripool	0	0
Sum	14 935 328	21 751 371

Note 11 - Egenkapital

Egenkapital 31.12.2021	123 823 379
Arsresultat 2022	-2 437 879
Egenkapital 31.12.22	121 385 501

Note 12 - Forskudd på tilskudd/ubrukte tilskudd

	2022	2021
Buudir til "Funkiskompetanse skole"	876 397	2 108 963
Buudir til "Funkiskompetanse kultur"	619 416	165 119
Buudir til "Funkiskompetanse arbeidsliv"	796 000	0
Buudir til "Like Sko - En likeverdig skolehverdag"	657 955	558 274
Buudir til "Voksen? Jeg? Hva nå?"	0	237 426
Buudir til "Vi brenner for likestilling"	0	47 953
Stiftelsen DAM til eksterne prosjekter	1 307 500	3 748 909
Stiftelsen DAM til "Lindeveteranene"	727 949	649 492
Stiftelsen Sophies Minde til "Lindeveteranene"	0	297 161
Sum	4 985 216	7 813 297

Note 13 - Langsiktige leieforpliktelser

NHF leier kontorlokaler i Schweigaardsgate 12-14 i Oslo. Leiekontrakten varer til 30.11.2028. Husleie for 2022 utgjør kr. 5 005 793 inkl. felleskostnader.

Kontantstrømoppstilling

NHF Konsern

	2022	2021
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	-2 541 369	6 584 962
Periodens betalte skatt	0	0
Tap/ gevinst ved salg av eiendeler	70 695	0
Avskrivninger	627 665	1 117 230
Nedskrivning/reversering anleggsmidler	0	0
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensj.ordn.	1 671 411	1 209 869
Resultatandel (fra DS/TS) fratrukket utdelinger fra selskapet	-3 878 942	-1 381 000
Endring i varelager	-1 921	1 377
Endring i kundefordringer	527 956	-461 347
Endring i vareleverandørgjeld	-3 565 346	209 308
Endring i andre tidsavgrensingsposter	-3 234 325	-9 749 024
Poster klassifisert som investerings- eller finansieringsaktiviteter	6 295 150	-5 963 772
Effekt av valutakursendringer	0	0
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-4 029 024	-8 432 398
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	0	0
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-305 148	-725 000
Innbetalinger ved salg av aksjer og obligasjoner mv	11 000 000	13 000 000
Utbetalinger ved kjøp av aksjer, obligas. / konsernbidrag til DS	-15 000 000	-4 030 000
Innbetaling av utbytte	3 150 000	2 121 275
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-1 155 148	10 366 275
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Innbetalinger gjeld konsernselskaper	0	1 197 882
Utbetalinger gjeld konsernselskaper	0	-1 500 000
Innbetalinger ved opptak av annen gjeld (korts./langs.)	0	209 308
Utbetalinger ved nedbetaling av annen gjeld (korts./langs.)	-12 395 543	0
Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	-12 395 543	-92 810
Netto kontantstrøm for perioden	-17 579 715	1 841 067
Effekt av valutakursendringer på kontanter og kontantekvivalenter	0	0
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	53 706 432	51 865 365
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	36 126 717	53 706 432
Denne består av:		
Bankinnskudd m.v.	36 126 717	53 706 432
Bundne midler	17 988 223	29 842 480
Sperrede midler for gevinster	3 763 148	2 189 148
Ubenyttet driftskreditt	0	0

16.05.2023/10:17

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
<https://sign.visma.net/nb/document-check/b0ca7404-bdc7-4420-90f1-0323d9307a04>

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 44 pages before this page
Dokumentet inneholder 44 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 44 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 44 sider før denne side

Detta dokument innehåller 44 sidor före denna sida

Jørgen Foss

7f89a3ef-c5d1-47c3-9c56-400120fc211 - 2023-05-24 20:25:05 UTC +03:00
BankID - 86647115-3af8-4c05-94b0-68fe6e330b90 - NO

Roger Amundsen

bc5f33da-f035-4846-8230-a927d864acd0 - 2023-05-24 20:25:26 UTC +03:00
BankID - 04dc3946-f7b5-423e-9c2a-80b38866c4bc - NO

Karl Haakon Sævoid

806b4be5-b746-457c-9588-db302cff15d3 - 2023-05-24 20:26:35 UTC +03:00
BankID - a826c7c6-6f21-47f6-b81b-0726004f7e80 - NO

Bjarne S Kristoffersen

7e206a9e-de86-4d14-b8fa-face2286c49b - 2023-05-24 20:26:49 UTC +03:00
BankID - 4864a06d-886f-4d4f-b942-d5fa428d54b6 - NO

Guri Anne Nesdal Egge

09c2c72d-f2c2-4e05-b963-59ff604b4daf - 2023-05-24 20:31:56 UTC +03:00
BankID - bea0c28f-cebf-4667-867d-021c5f66a5d6 - NO

Inger Kassig Svenning

e0c33b0d-ab29-4462-9d12-d02a6eb11e42 - 2023-05-24 20:36:18 UTC +03:00
BankID - 0c7ed1cb-b4ad-405f-9559-607c60d4248c - NO

Martine Eliasson

e8a1ca7f-7ae0-4ace-9890-71eb27eca8bb - 2023-05-24 20:37:32 UTC +03:00
BankID - 984ca58f-8662-44d9-82c1-ce6d81f3f3c8 - NO

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 45 pages before this page
Dokumentet inneholder 45 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 45 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument inneholder 45 sider før denne side

Detta dokument innehåller 45 sidor före denna sida

Tove Linnea Brandvik

815400f4-1798-4775-b190-d4ce271b37f3 - 2023-05-24 21:09:07 UTC +03:00
BankID - dbfd74c9-63f4-4076-b672-90de6bb5f21d - NO

STEIN WILMANN

a1bac280-3031-4dd8-861f-48860a7ea430 - 2023-05-24 21:34:02 UTC +03:00
BankID - afe4051a-1e3b-4563-91e2-e6cf6118b480 - NO

Anders Nupen Hansen

70d530a1-f469-4e2d-a0e7-bd0f3df0ae9d - 2023-05-24 21:50:25 UTC +03:00
BankID - 395c2973-669d-4a92-b2bd-78efd0c8c5f2 - NO

Magnhild Sørbotten

47ca9cb3-7c71-45c4-9e4d-7c6ffb1a535a - 2023-05-24 23:08:39 UTC +03:00
BankID - 80878bd7-cecb-443a-b759-41e1e2bd239a - NO

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

Uavhengig revisors beretning

Til landsmøtet i Norges Handikapforbund

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Norges Handikapforbund.

<p>Årsregnskapet består av:</p> <ul style="list-style-type: none">• Forbundsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og• Konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.	<p>Etter vår mening:</p> <ul style="list-style-type: none">• Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og• Gir forbundsregnskapet et rettviseende bilde av forbundets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge• Gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
---	--

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av forbundet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen.

Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller

hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Styret og generalsekretærs ansvar for årsregnskapet

Styret og generalsekretær (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til forbundets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Cathrine Sæther Karlsen
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Cathrine Sæther Karlsen

Statsautorisert revisor

På vegne av: BDO AS

Serienummer: 9578-5999-4-1283018

IP: 188.95.xxx.xxx

2023-05-25 17:34:41 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 2U417-NSED4-837PF-F5DND-084DU-HNKTI

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>