



Årsregnskap 2020

ÅRSBERETNING 2020 FOR NORGES HANDIKAPFORBUND (NHF)

NHF, Schweigaardsgate 12, 0185 Oslo, org.nr. 938 661 316.

Norges Handikapforbund er en samfunnsrettet organisasjon uten økonomisk vinning som formål, som arbeider for likestilling, full deltakelse, mangfold og rettigheter. Vårt samfunnsoppdrag er å lede samfunnet mot full likestilling, gjøre lover og rettigheter til hverdag og virkelighet og være et sterkt fellesskap.

Organisasjonen arbeider aktivt i internasjonalt bistandsarbeid og arbeider mot alle former for diskriminering. NHF betrakter seg selv som en del av den internasjonale antirasistiske bevegelse.

NHF ønsker et samfunn for alle, hvor ingen diskrimineres på grunnlag av biologiske egenskaper, kultur, tro eller overbevisning. NHF mener at et samfunn for alle er et samfunn uten de menneskeskapte barrierene som utestenger mennesker fra retten til aktiv deltakelse.

Landsmøtet, som avholdes hvert 2. år, velger sentralstyret som består av 10 medlemmer hvorav forbundsleder er engasjert på heltid. Mellom landsmøtene avholdes det lederkonferanse.

NHF har sitt hovedkontor i Galleri Oslo og lokalene er tilgjengelige for funksjonshemmede.

Norges Handikapforbund og året for holdningsendring 2020

Funksjonshemmede er Norges mest diskriminerte, men også oversette minoritet. Holdningen til oss er at vi er pasienter, tjenestemottakere og brukere og har andre behov enn folk flest. Slike holdninger preger også samfunnet, og vår plass i det. Utenforskapet i skole og arbeidsliv er stort, samfunnet er ikke universelt utformet, lovverket beskytter ikke godt nok mot diskriminering, og det er store kommunale forskjeller. Konsekvensene er at vi ikke kan leve frie liv og delta på lik linje med andre i utdanning, arbeid, kultur og samfunn. Likevel ser vi fortsatt at likestillingspolitikken overfor funksjonshemmede er så å si totalt fraværende. Regjeringen anerkjenner ikke det undertrykkende utenforskapet vi utsettes for, og forplikter seg ikke politisk til å endre holdninger og praksis.

Det er holdninger som ligger til grunn for all politikktutforming og alle handlinger, og samfunnsendring vil først skje hvis holdningene endres. Hvis vi skal lykkes med likestillingen, må vi endre holdningene som ligger til grunn for den diskrimineringen som skjer. Vi valgte å gjøre 2020 til året for holdningsendring i Norges Handikapforbund. Dette var året der vi ville ta et krafttak for et holdningskifte.

Menneskerettighets- og likestillingkamp

Den sterke kritikken FN ga norske myndigheter i 2019, har ført til stort engasjement for at menneskerettighetene må bli realisert. Vi har sett en sterk felles drivkraft i NHF for å si ifra om diskriminering og menneskerettighetsbrudd. Gjennom kurs og opplæring, politikerkontakt, interessepolitisk pådriverarbeid og kampanjer, har vi gjort det klart at det er diskriminering når våre rettigheter ikke innfris. Vårt viktigste krav har vært at funksjonshemmedes menneskerettighetskonvensjon må bli norsk lov.

2020 var også det året der vi tegnet opp en alternativ politikk for likestilling i form av vår egen likestillingsstrategi. Strategien beskriver den grove og systematiske diskrimineringen vi funksjonshemmede utsettes for og hva som må gjøres for å komme denne diskrimineringen til livs: først og fremst å endre holdninger, men også å sikre lovverk og finansiering som fremmer likestilling og hindrer diskriminering.

Hver dag jobber aktive tillitsvalgte, medlemmer og aktivister over hele landet for full likestilling for funksjonshemmede. Vi har understreket, igjen og igjen, at det ikke er folk som er feil, men samfunnet som ikke er innrettet slik at det er rom for alle. Vi har rettet søkelyset mot hvordan både skole, arbeidsliv, kultur og fritid, bolig og transportsektoren preges av utallige utstøtende mekanismer. Vi har påpekt at den politikken som føres fortsetter å peke på funksjonshemmede som pasienter, brukere og tjenestemottakere og dermed fortsetter å diskriminere. Vi har brukt mange og ulike kanaler å si ifra og snakke til et bredere publikum.

Sammen endrer vi holdninger, gjennom menneskemøter, kampanjer, debattinnlegg, medieinnslag, skolebesøk, stands eller i møter med kommunale råd og utvalg, lokale myndigheter og folk. Hver dag sier vi ifra om urett, peker på det som ikke fungerer og bidrar til å finne løsninger som skaper et samfunn med større mangfold og mindre ulikhet. Det gjør vi fordi vi er en sterk bevegelse med 12000 medlemmer og flere hundre aktive tillitsvalgte som viser at endring er mulig.

Februar 2020 gjennomførte vi blant annet demonstrasjoner over hele landet i solidaritet med og til støtte for Hannah Lunden fra Gjerstad kommune på Sørlandet og alle andre som ikke får den assistansen de har krav på. Vi satte den frihetsberøvelsen vi opplever på dagsorden gjennom bred mediedekning.

3. desember 2020 mobiliserte vi hele organisasjonen til en heldigital felles markering.

Markeringen skapte et uventet stort engasjement som gjorde oss synlige over hele landet. Vi satte menneskerettigheter og diskriminering på dagsorden gjennom små og store fysiske markeringer – appeller, fakkeltog, folkemøter og så videre – gjennom kampanjer i sosiale medier og ved å sende hilsener med klare menneskerettighetsbudskap til publikum fra nord til sør. Vi sa tydelig ifra om at vi ikke vil være med på at vi er annerledes og mindre verdt, men vil bli sett på som likeverdige samfunnsborgere og at våre menneskerettigheter må bli innfridd.

Innovasjon i holdningsarbeidet

Holdningsendring skjer best gjennom møter mellom mennesker, i settinger som åpner for refleksjon og nye tanker. I 2020 startet vi en satsing på innovativt holdningsarbeid, inspirert av Foreningen FRIS

Rosa Kompetanse og Norsk Folkehjelp med sitt Menneskebibliotek. Vi fikk en unik mulighet til å utvikle denne metoden i praksis, da vår egen Amir Hashani flere ganger dokumenterte at han ble frakjørt av bussen og Ruter-direktør Bernt Reitan Jenssen beklaget offentlig via TV-skjermen i NRKs Debatten. Siden har vi samarbeidet aktivt med Ruter for å bidra til at Ruter blir en spydspiss i arbeidet for bevegelsesfrihet for alle. På denne måten har vi vunnet sterkere aksept for at det er holdninger som bidrar til utestengelse og startet arbeidet med å utvikle en metode for holdningsendring som vil bli sentral i arbeidet vårt framover.

Norges Handikapforbund i en pandemi

Da Norge ble rammet av koronapandemien i 2020, rammet det også Norges Handikapforbund. All fysisk aktivitet i organisasjonen måtte opphøre, og alle ansatte måtte flytte arbeidet til hjemmekontor. Ikke minst ble mange medlemmer hardt rammet, da kommunenes og helseregionene arbeidsoppgaver ble stengt ned eller endret, og mange av dem som trenger tjenester mistet tilbudet eller fikk det kraftig redusert. Vi så at koronatiltakene rammet hardt, og spesielt hardt rammet den familier med funksjonshemmede barn og minoritetsbefolkningen. Vi så raskt at det var et behov for oss både som lyttepost og informasjonskanal, og som vaktbikkje overfor myndighetene.

Pandemien har vært krevende, men har også gitt oss et løft med tanke på å jobbe sammen og bli kjent på kryss og tvers av hele organisasjonen. Dette arbeidet skjøt virkelig fart da pandemien stengte ned for fysiske samlinger og gjorde oss heldigitale over natten. I denne situasjonen ble det en selvfølge å innlemme hele organisasjonen i aktiviteter, møter og samlinger, på tvers av organisasjonsstruktur, bokser, nivåer, verv, diagnoser og geografi.

Internasjonalt arbeid fortsetter å øke i størrelse og omfang, men pandemien gir oss utfordringer

Norges Handikapforbund går foran i arbeidet for å sørge for at internasjonal bistand også treffer funksjonshemmede. Vi er den største organisasjonen på feltet i Norge og har en omfattende aktivitet som bidrar til at funksjonshemmede i verden løftes, styrkes og får det tilbudet de har krav på.

I Uganda har NHF ledet Together for Inclusion (TOFI) konsortium med flere store bistandsorganisasjoner for å fremme rettighetene til funksjonshemmede med stødig hånd. Vi opplever at våre lokale partnere får gjennomslag for inkludering av funksjonshemmede og at rettighetsspørsmålet blir satt på dagsorden. Metodene utviklet av NHF for arbeid med inkluderende utdanning og spare -og lånegrupper har fått stor oppmerksomhet og brukes bredt i prosjektet. I 2020 søkte og fikk NHF en del av et nytt tilskudd utlyst av Norad, så nå har NHF en ramme på over 70 mill i perioden 2019-2022 til TOFI. Pandemien satt en stopper for reiser fra NHF, og i flere av partnerlandene våre har det vært vanskelig å gjennomføre planlagte aktiviteter på grunn av nasjonale nedstengninger. Det har vært utvist stor kreativitet og fleksibilitet i prosjektene for å imøtekomme forskjellige behov da pandemien kom til land etter land. Her i Norge har vi styrket oppfølgingen med nye digitale løsninger og innarbeidet nye rutiner for å styrke anti-korrupsjonsarbeidet vårt. Det er 5 faste stillinger og 3 prosjektstillinger på det internasjonale arbeidet.

Økonomisk utvikling

Norges Handikapforbund sin tildeling fra spilleoverskuddet til Norsk Tipping ble redusert fra 20,3 millioner kroner i 2018, til 6,1 millioner kroner i 2019 og til 5,3 millioner i 2020. I årene fremover er det sannsynlig at flere organisasjoner vil søke om tildeling fra ordningen og at vi kan forvente en ytterligere reduksjon. Et slikt inntektsbortfall av frie midler får store konsekvenser for organisasjonen.

I 2020 har vi i tillegg mottatt tilskudd fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet, Stiftelsen DAM og Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi).

NHF's internasjonale bistandsarbeid er omfattende. NORADs krav om egenandel til finansieringen av prosjektene er redusert fra minimum 10 % til minimum 5 %. I 2020 ble en rekke planlagte aktiviteter forsinket eller avlyst på grunn av Covid-19.

Det er etablert eget holdingselskap for inntektsvirksomheten, NHF Holding AS, som eies 100 % av NHF. For 2020 hadde NHF Holding AS et driftsresultat på kr. 1.185.159. Pr. 31.12.2020 var sum egenkapital i NHF Holding AS kr. 17.719.811. NHF Holding AS sitt resultat framkommer ikke i resultatregnskapet, men i notene, i konsernregnskapet og i underliggende regnskap.

Resultatdisponering

Årets aktivitetsresultat viser et underskudd på kr. 6.550.611. Resultatet belastes driftsfondet.

Totalkapitalen var ved utgangen av 2020 kr. 180.388.303. Formålskapitalen var kr. 138.496.082. Dette gir en formålskapitalprosent på 77% av totalkapitalen.

Konsernregnskapet for 2020 viser et underskudd på kr. 6.390.695. Dette er en forverring i forhold til 2019 med kr. 9.541.430.

Totalkapitalen i konsernet var ved utgangen av året kr. 177.293.952. Egenkapitalen pr. 31.12.2020 var kr. 110.163.801, som gir en egenkapitalandel på 62 %.

Likviditet og finansiell risiko

Forbundets likviditet er tilfredsstillende. Netto kontantstrøm var i 2020 kr. 832.731. Tilsvarende viser konsernregnskapet en positiv netto kontantstrøm på kr. 11.106.479. Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter var kr. -4.358.000 for NHF og kr. -9.054.665 for konsern.

Oppsparte midler forvaltes aktivt i markedsbaserte verdipapirfond etter en moderat risikoprofil og med krav til stor grad av likviditet. Fondsplasseringene er dog ikke definert som kontantekvivalenter i kontantstrømanalysen. Netto beholdningsendring for fondsplasseringene i 2020 er kr. -5.592.579.

NHF har handlingsrom her og nå, men uten at trenden med underskudd snus vil handlingsrommet også reduseres.

Fortsatt drift

Årsregnskapene for 2020 er satt opp under forutsetning om fortsatt drift. Det bekreftes at forutsetningen om fortsatt drift er til stede.

Effektene av covid-19 pandemien

Covid-19 og koronautbruddet rammet Norge for fullt i mars 2020. Beredskapsorganisasjon ble umiddelbart etablert og organisasjonen tilpasset myndighetspålagte krav. Aktivitet ble avlyst eller avholdt digitalt. I datterselskapene har det i perioder vært driftsstans som følge av stengte bingolokaler. Det arbeides aktivt med å begrense antall syke, og å tilpasse virksomheten slik at full drift kan opprettholdes innenfor myndighetspålagte covid-19-krav. For ansatte har det vært utstrakt bruk av hjemmekontor og digital samhandling. Situasjonen rundt covid-19-pandemien følges løpende og det er usikkerhet rundt effektene. Ansattes og leverandørers sikkerhet, og opprettholdelse av normal drift så langt som mulig innenfor myndighetspålagte krav, har vært og er sentralt.

Det er datterselskapet Master Online AS som er mest berørt av konsekvensene av COVID-19-utbruddet. Master Online leverer spill til bingoer, som av norske myndigheter ble pålagt å stenge sin virksomhet f.o.m 16.mars. Alt spill som er levert via Master Online, også spill fra Norsk Tipping og Norsk Rikstoto, stoppet derved helt opp og inntektsstrømmen til Master Online opphørte 100% fra samme dato. Bingohallene åpnet igjen fra 11. mai. Og aktiviteten i virksomheten tok seg raskt opp igjen og genererte inntekter i samsvar med budsjett for perioden juni-oktober. I november stengte byrådet i Oslo ned store deler av aktiviteten for å bekjempe det store smitteutbruddet byen var utsatt for. Dette rammet våre 3 lokasjoner i Oslo som måtte stenge og som fortsatt er stengt. Administrasjonen følger nøye med på hva som kan søkes kompensert via regjeringens tiltakspakker.

Andre forhold

Det er ikke forhold ved bedriften som forurensrer det ytre miljøet.

NHF driver ikke egne forsknings- og utviklingsaktiviteter.

Sykefravær

Fra 2019 til 2020 har det totale sykefraværet hatt en oppgang fra 4,84 til 6,1 prosent. Av det totale sykefraværet gikk korttidsfraværet opp fra 0,71 til 1,4 prosent. I sykefravær fra 1-16 dager var det en liten oppgang fra 0,73 til 0,8 prosent og i langtidssykefraværet økning fra 3,66 til 4,8 prosent.

Fraværet er i hovedsak ikke knyttet til forhold på arbeidsplassen. Det er ikke rapportert om ulykker eller skader på arbeidsplassen.

Arbeidsmiljø

Det er gjennomført medarbeiderundersøkelse og det psykososiale arbeidsmiljøet anses å være godt. NHF tilfredsstillende Great Place to Works sertifiseringsnivå i 2020 også.

Antall ansatte

NHF hadde pr. 31.12.2020 totalt 50 personer ansatt, fordelt på 43,1 årsverk. 26 av disse personene arbeidet i sentraladministrasjonen fordelt på 23,8 årsverk, og ved NHFs 9 regionkontorer arbeidet 21 personer fordelt på 17,3 årsverk. 3 personer arbeidet for NHFU fordelt på 2 årsverk.

Forsikringer for ansvar

Det er tegnet forsikringer som dekker styrets og ledelsens ansvar. Styreansvarsforsikring med dekningsgrad på kr. 10 000 000,-, bedriftsansvarsforsikring med dekningsgrad på kr. 10 000 000,- og kriminalitetsforsikring med dekningsgrad på kr. 1 000 000,-.

Likestillingsredegjørelse

NHFs likestillingsredegjørelse for 2020 følger som vedlegg til denne årsberetningen.

Fremtidig utvikling

Etter en bred forankring i organisasjonen, vedtok landsmøtet i 2017 en strategi og interessepolitisk program som blant annet prioriterer at vi som organisasjon skal være nær og tydelig i lokalsamfunnet, og at vi skal være tydeligere til stede der folk bor. Blikket og innsatsen skal rettes utover mot funksjonshemmede og deres hverdagsliv. Landsmøtet 2019 bekreftet strategien og retningen framover.

Vi skal gjennom synlighet, tydelighet og samarbeid på alle nivåer i organisasjonen gå foran i likestillings- og rettighetsarbeidet, og være en sterk stemme mot diskriminerende holdninger og handlinger, også i samarbeid med andre.

Norges Handikapforbund trengs mer enn noen gang. Diskrimineringen er omfattende og mangelen på likestilling stor. Vi ser at opparbeidede rettigheter trues, samtidig som det økonomiske sikkerhetsnettet svekkes. Aktive og engasjerte tillitsvalgte og medlemmer over hele landet jobber

hver eneste dag for å skape en forskjell. Samtidig er det økonomiske grunnlaget for driften av NHF svært svekket. En stor nedgang i midlene fra Norsk Tipping gjør at hele organisasjonen må jobbe på nye måter for å sikre framtidig politisk og økonomisk bærekraft. De nærmeste årene vil det prege mye av vårt arbeid og vår ambisjon er at vi skal være i økonomisk balanse innen utgangen av 2023. Samtidig skal vi sørge for mer prioritert aktivitet, økt synlighet og større gjennomslagskraft. Det gjør vi ved å satse på økt bruk av ressursene til tillitsvalgte og medlemmer, prioritere utadrettet politisk aktivitet lokalt, regionalt og sentralt, engasjere befolkningen i å delta i kampen for likestilling og bygge opp en prosjektfinansiert organisasjon.

Norges Handikapforbunds årsberetning 2020

Oslo, 26. mai 2021

Tove Linnea Brandvik
Forbundsleder

Magnhild Sørbotten
Nestleder

Kirsti Merete Stenersen
Styremedlem

Guri Anne Nesdal Egge
Styremedlem

Karl Haakon Sævoid
Styremedlem

Roger Amundsen
Styremedlem

Anders Nupen Hansen
Styremedlem

Martine Eliasson
Styremedlem

Jørgen Foss
Styremedlem

Stein Wilmann
Styremedlem

Sunniva Ørstavik
Generalsekretær

Likestillingsredegjørelse

Norges Handikapforbund



Vi jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene.

Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Vårt samfunnsoppdrag er å lede samfunnet mot full likestilling. Vi fronter arbeidet for et mangfoldig samfunn der alle er likestilte og kan delta. Det betyr at alle våre medarbeidere er involvert i arbeidet mot diskriminering og holdninger som hindrer likestilling.

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

Likestillingsarbeidet på arbeidsplassen er forankret i Norges Handikapforbunds ulike strategier, verktøy og retningslinjer.

- Vi har en egen inkluderingspolicy som etablerer en nulltoleranse overfor uttrykk som i ord, holdning eller handling medfører diskriminering, undertrykking, trakassering eller ekskludering og som uttrykker mål om at *«NHF skal være en arbeidsplass som kjennetegnes av sine inkluderende holdninger og handlinger, og som anser at det mangfold av kultur- og livserfaringer som medarbeiderne har med seg i tillegg til sine faglige evner, utgjør en viktig og nødvendig kompetanse for vårt arbeide med å påvirke til realiseringen av NHFs hovedmål, - et samfunn for alle.»*
- I 2020 utarbeidet AMU en lokal IA-plan som blant annet har fokus å legge til rette for balanse mellom jobb og fritid og som opprettholder antallet egenmeldingsdager på nivå med den tidligere IA-avtalen.
- I 2018 utarbeidet vi nye retningslinjer for å hindre diskriminering, trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold, med et tilhørende varslingsystem.

- Vi har eget HMS-system som oppfyller kravene i lov og forskrift, og vi legger særskilt vekt på universell utforming av våre lokaler, arbeidsplasser og verktøy.
- Norges Handikapforbund følger Landsoverenskomst for virksomheter § 27 og tilhørende lokal lønnspolitikk som har bestemmelser om vurdering av stillingsnivå og lønns plassering.
- Norges Handikapforbund innførte i 2019 egenerfaring med funksjonsnedsettelse som kvalifikasjon i alle våre stillingsutlysninger.
- Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken.

Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling

Innad i bedriften har ledelsen, tillitsvalgte og HR et særskilt ansvar for å jobbe for likestilling og å identifisere risiko for diskriminering. Samarbeidsutvalget/forhandlingsutvalget som består av representanter for ledelsen og tillitsvalgte møtes månedlig. I tillegg har også arbeidsmiljøutvalget (AMU) et særskilt fokus på dette arbeidet. AMU møtes minimum 4 ganger i året og består av representanter for ansatte og ledelsen.

- HR og tillitsvalgte har gjennomgått alle virksomhetens retningslinjer på de ulike personalpolitiske områdene. Undersøkelsen ble gjennomført i første kvartal av 2020.
- Vi gjennomgår årlig de fysiske forholdene i virksomheten, for å se om det var tilrettelagt for svaksynte, personer i rullestol og hørselshemmede og om forholdene er i samsvar med HMS-forskriften. Dette ble ikke gjort i 2020 ettersom ansatte i all hovedsak hadde hjemmekontor fra 12. mars og ut året.
- I medarbeiderundersøkelsen ble det stilt spørsmål om de ansatte opplever at ansatte blir behandlet rettferdig uavhengig av kjønn, alder, seksuell legning og kulturell eller etnisk tilhørighet. Handikapforbundet har jobbet aktivt for at leverandøren av undersøkelsen i fremtiden skal innarbeide det samme spørsmålet knyttet til funksjonshemmede, og har fått gjennomslag for dette.

Risikoer for diskriminering og hindringer for likestilling

Medarbeiderundersøkelsen og annet undersøkende arbeid viste at mange ansatte opplevde at de har for lite tid til å gjennomføre sine arbeidsoppgaver, og at arbeidsplassen er lite mangfoldig ift. etnisitet, religion og livssyn.

Gjennomgangen av forhold ved kjønnslikestilling viser at 72 % av de ansatte er kvinner og at det dermed er en vesentlig ubalanse mellom antall kvinner og menn.

Statistikk for kjønnslikestilling

Kjønnsbalanse

Norges Handikapforbund hadde 50 aktive ansatte i 2020, 36 er kvinner (72%) og 14 er menn (28 %).

Totalt 10 personer er ansatt midlertidig, 7 av disse er kvinner og 3 er menn. 7 personer (14%) av de ansatte har deltidsstillinger, 4 av disse er kvinner og 3 er menn.

I Norges Handikapforbunds sentralstyre er det 5 kvinner og 5 menn, både forbundsleder og nestleder er kvinner. Administrasjonens ledergruppe består av 3 kvinner.

Aldersmessig har bemanningen et spenn fra 28 til 67 år, gjennomsnittsalderen er 45,38 år. Av kvinnene jobbet 11,42 % deltid, og av mennene jobbet 21 % deltid.

I 2020 var kvinners uttak av foreldrepermisjon i gjennomsnitt 16 uker og for menn var det 15 uker.

Lønn, fordeling på ulike stillingsgrupper og forskjell mellom kvinner og menn:

Kjønnsfordeling på ulike Stillingsgrupper			Lønnsforskjeller Kvinnens andel av menns lønn oppgis i kroner eller prosent	
	Antall kvinner 36 (72 % av de ansatte)	Antall menn 14 (28 % av de ansatte)	Kvinnens andel av menns lønn oppgitt i prosent	
Totalt	567 167	612 786		92,6 %
Konsulent	492 750	474 000		104 %
Rådgiver	587 400	779 333		75,4 %
Ledere	666 000	645 167		103,2 %

Kjønns-balanse		Midlertidig ansatte		Foreldrepermisjon		Faktisk deltid	
Oppgis i antall		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte		Oppgis i gjennomsnitt antall uker		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
36	14	7	7	16	15	4	3

Mulige årsaker til risikoer og hindre, og tilhørende tiltak

Mulige årsaker til risikoer og hindre:

- Lønnsforskjellene mellom kvinner og menn er generelt små, med unntak av stillinger på rådgivernivå der menn tjener 24,6% mer enn kvinner. Forskjellen skyldes i hovedsak at det er få menn i denne stillingskategorien og at flere av dem har beholdt lønnsnivået fra tidligere lederposisjoner.
- Vi er en arbeidsplass som tradisjonelt har tiltrukket seg flere kvinner enn menn. Det at vi er en kvinnedominert arbeidsplass og 100 % kvinner i lederteamet kan bidra til at vi har lettere for å rekruttere kvinner enn menn.
- Vi har de siste årene hatt særlig fokus på å rekruttere funksjonshemmede, dette kan ha bidratt til at vi ikke har fremstått som en like attraktiv arbeidsplass for andre minoriteter.
- Vi har pga den økonomiske situasjonen ansettelsesstopp, det bidrar til at vi ikke kan bruke rekruttering til å jevne ut ubalanse.

Vi har arbeidet med følgende tiltak:

- Innholdet i stillingsannonser er endret for hele virksomheten. Vi har blitt mer bevisste på at ordvalg har konsekvenser for hvem som søker jobb hos oss og at hvilken erfaringsbakgrunn og kompetanse vi etterspør har direkte innvirkning på hvem som søker.
- Vi har brukt hjemmekontor som smitteverntiltak, også i perioder hvor det ikke har vært pålagt av myndighetene. Det har gitt oss mange gode erfaringer som vil gjøre det lettere for ansatte å be om hjemmekontor også i fremtiden. Vi forsøker å avholde møter mellom kl. 09:00 og 15:00. Dette skal gjøre det lettere å kombinere arbeid med familieliv.
- Organisasjonen vår har i 2020 etablert tre nye nettverk for likestilling av kvinner, skeive og etniske minoriteter.
- «Ikke mitt når det er blendahvitt» - Et prosjekt om å engasjere flere med minoritetsbakgrunn til organisasjonslivet. Prosjektet var drevet av NHFU, og har også bidratt til engasjement og økt bevissthet blant ansatt og medlemmer i NHF.

Tiltak vi planlegger er:

- I rekrutteringsprosesser skal minst en av personene i intervjupanelet representere en eller flere minoriteter som vi ønsker å rekruttere for å øke mangfoldet på arbeidsplassen.
- Vi skal ha mer fokus på mangfold når vi setter sammen team.
- Vi skal samarbeide med og lære av andre organisasjoner som representerer ulike minoriteter.
- Vi vil bruke inkluderingspolicyen mer aktivt og vurdere om den bør revideres i lys av erfaringer og endringer i årene som har gått siden den ble laget i 2014.

Resultater av arbeidet og forventninger til arbeidet framover

Vi har gode erfaringer med å jobbe med tiltak for å øke mangfoldet, og vi ser at det gir resultater. Internt kan vi med fordel være tydeligere på hvilke tiltak vi iverksetter og hvilken effekt de har.

- Vi har de siste årene hatt en økning i antall søkere som oppgir at de har en funksjonsnedsettelse etter at vi gjennomgikk teksten i stillingsutlysningene.
- Vi har fått en økt bevissthet om at de mekanismene som vi vet at bidrar til diskriminering av funksjonshemmede er de samme som for andre diskriminerte grupper. Dette har bidratt til at vi i større grad enn før driver holdningsskapende arbeid både internt og eksternt, og at vi jobber bevisst med å bygge opp mangfoldet på arbeidsplassen.

- Vi har fått økt bevissthet om at mangfold er et avgjørende suksesskriterium for å nå målene i vårt samfunnsoppdrag.

Fremover vil vi jobbe mer systematisk opp mot ulike diskrimineringsgrunnlag og knytte arbeidet enda tettere til AMU og SU, både for å finne de beste løsningene og for å styrke informasjonsarbeidet ut til ansatte og for å sørge for bred forankring av de tiltakene vi gjør.

POLITISK OG ADMINISTRATIV LEDELSE, UTVALG OG REPRESENTASJONER

Sentralstyret

Forbundsleder Tove Linnea Brandvik

Nestleder Magnhild Sørbotten

Guri Anne Nesdal Egge

Martine Eliasson (i permisjon til juli 2020)

Karl Haakon Sævoid

Kirsti Stenersen

Stein Wilmann

Anders Nupen Hansen

Roger Amundsen

Ida Dignes (styremedlem i forbindelse med Martine Eliassons permisjon, ellers 1. vara)

Jørgen Foss - ansattes representant

Barbro Holmstad 1. vara (i forbindelse med Martine Eliassons permisjon, ellers 2. vara)

Per Einar Honstad 2. vara (i forbindelse med Martine Eliassons permisjon, ellers 3. vara)

Henriette Nielsen 3. vara (i forbindelse med Martine Eliassons permisjon, ellers 4. vara)

Ann-Karin Pettersen - varamedlem for ansattes representant

Arbeidsutvalget

Tove Linnea Brandvik, leder

Magnhild Sørbotten, nestleder

Roger Amundsen

Anders Nupen Hansen, vara

Generalsekretæren er sentralstyrets og arbeidsutvalgets sekretær og møter i disse organene med tale- og forslagsrett.

Legatstyret:

Frem til 1.5.2020

Gunnar Buvik, leder

Else Støle

Rune D. Jørgensen

Else Kolåsæter

Lars Ødegård

Elisabeth Bruce, sekretær

Legatstyret fra 1.5.2020

Lars R Ødegård, leder
Ingrid Njerve
Astrid Strøm
Elin Langdahl
Gabriel Wilhelmsen Hoff
Elisabeth Bruce, sekretær

Følgende ledere og mellomledere var tilsatt i 2020:

Generalsekretær Sunniva Ørstavik

Regionkontorleder Øst Hanne Grimstvedt
Regionkontorleder Oslo Jørgen Foss
Regionkontorleder Innlandet Jorun Granberg frem til 14. september
Fungerende regionkontorleder Innlandet Jørgen Wien fra 14. september
Regionkontorleder Oslofjord Vest Anna-Lisbeth Mikalsen
Regionkontorleder Agder Celina Hagen
Regionkontorleder Sør Vest Arild Birkenes
Regionkontorleder Nord Vest Nelly Torvik
Regionkontorleder Kristian Lian
Regionkontorleder Kirsti Fosshaug

Leder HR og organisasjonsutvikling Anett Kleven

Leder politikk og samfunnskontakt Karen Kvam

Avdelingsleder internasjonal avdeling Eirin Næss-Sørensen

Representasjoner

Tillitsvalgte og ansatte i NHF er representert i en rekke utvalg og fora. Her følger de viktigste:

Atlas-alliansen

Styret:

Lars Ødegård, nestleder
Vara: Svein Brodtkorb

Bistandsfaglig Utvalg i AA

Ingunn Gihle

CRPD- koalisjonen

Monica Haugen

NGO Forum for menneskerettigheter

Monica Haugen

BPA-utvalget – regjeringens ekspertutvalg om brukerstyrt personlig assistanse

Tove Linnea Brandvik

BPA-nettverket

Monica Haugen

Bufdir, ekspertutvalg for tilskudd til funksjonshemmedes organisasjoner

Lars Ødegård, SAFO - varamedlem

BUFDIRS nettverk for universell utforming i lokal og regional kollektivtransport

Magnhild Sørbotten

Forum tilgjengelighet i luftfart (Avinor)

Leif Elde – til sommeren 2020

Henriette Nielsen – fra sommeren 2020

Forum tilgjengelighet tog (Jernbanedirektoratet)

Henriette Nielsen

Forum tilgjengelighet vei (Statens vegvesen)

Anne-Berit Kolås

Magnhild Sørbotten

Forum for Regjeringens handlingsplan for universell utforming (Bufdir. SAFO/NHF)

Guri Henriksen og Magnhild Sørbotten.

Det har vært 1 møte i 2020.

Bærekraftig bevegelsesfrihet for alle - BB4A (Ruters prosjekt)

Monica Haugen

Magnhild Sørbotten

Sunniva Ørstavik

Ola Harald Svenning

Kontaktforum universell utforming (SD)

Magnhild Sørbotten

Likestillings- og diskrimineringsombudets brukerutvalg

Tove Linnea Brandvik

LDOs hatkrimnettverk

Sunniva Ørstavik

Amir Hashani

Foreningen FRIs mangfoldsnettverk (Godt Grep)

Sunniva Ørstavik

Brukerrådet Statens Helsetilsyn

Kirsti Stenersen, nestleder

NAV

Brakerutvalg styringsenheten Nav hjelpemidler og tilrettelegging

Guri Henriksen, SAFO

Håvard Ravn Ottesen, SAFO

Nordisk Handikapforbund

Styret

Tove Linnea Brandvik

Sunniva Ørstavik

Transportklagenemnda for flyreiser

Lars Ødegård

Styret i SAFO

Forbundsleder

Generalsekretær

International Disability and Development Consortium (IDDC)

Eirin Næss-Sørensen, styremedlem

Lundheim Folkehøgskole

Leder i stiftelsesstyret og medlem i skolestyret: Tom Atle Steffensen

Medlem i stiftelsesstyret: Sigrid Lærdal

Varamedlemmer: Maria Andersen og Vigdis G Nielsen

Trygdeforhandlingene (AD)

Tove Linnea Brandvik

Anett Kleven

Nasjonalt kompetansenettverk for persontilpasset medisin

Lars R Ødegård, varamedlem

Diskrimineringshjelpen og Meglingsbenken (DiMe)

Karen Kvam

Norsk Folkehjelps Rik på mangfold – en fagbevegelse for alle.**Kompetansenettverk for fagforbundene om mangfold og likestilling**

Karen Kvam

Styret i AOF

Arild Karlsen

Karen Kvam, vara

Regionledere

Nord-Norge	Barbro Holmstad
Nord Vest	Per Einar Honstad
Oslo	Magnhild Sørbotten
Oslofjord Vest	Atle Haglund
Sørvest	Guri Anne Nesdal Egge
Trøndelag	Kirsti Stenersen
Øst	Arild Karlsen
Agder	Freddy Ulvseth
Innlandet	Shaqir Rexhaj

Landsforeningsledere

A.L.F:	Dagfinn Wiik
HBF:	Elin Langdahl
LKB:	Ellen Merete Knutsen
LFS:	Roger Amundsen
LARS:	Anders Nupen Hansen
LFPS:	Geir Strømsholm
LFN:	Hjørdis Dahle
LFA:	Franck Tore Larsen
AMC:	Monica Haugen
NASPA:	Jarle Sterner

Lokallag

Totalt	193
Kommunale NHF-lag	103
Landsforeningslag	72
NHFU-lag (i tillegg)	8
Hovedstyrer – LF	10

HØRINGSUTTALELSER OG POLITISKE INNSPILL AVGITT I 2020

- Midlertidige endringer i helseberedskapsloven (endringer for å avhjelpe konsekvenser av covid-19) - **SAFO**
- Høringsuttalelse om prioritering av kommunale helse- og omsorgstjenester under covid-19 pandemien - – prioriteringsråd og veiledning til syke-hjem og hjemmebaserte tjenester, kort høringsrunde. – **SAFO**
- Fordommer og antagelser må ikke føre til nedprioritering av nødvendig helsehjelp – **SAFO**

- Høring - Forslag om merverdiavgiftsplikt på alternativ behandling, og kosmetisk kirurgi og kosmetisk behandling
- Høring - Sammenslåing av frikort egenandelstak 1 og 2
- Høring - Veiledning om universell utforming av vegger og gater
- Høring - Veileder for transport av passasjerer på buss, båt, ferge, T-bane og trikk under Covid 19 utbruddet i 2020
- Høring - Rettshjelpsutvalgets utredning NOU 2020:5 Likhhet for loven
- Høring - utsatt iverksettelse av endringer i drosjenæringen
- Høring - Forslag til endringer i plan- og bygningsloven. Dispensasjon
- Høring - forslag til endring i trafikkreglene – innføring av særlig aktsomhetsplikt ved kjøring med rullestol på fortau mv.
- Høring - NOU 2020 6 - Frie og hemmelig valg - Ny valglov

Årsregnskap 2020

Norges Handikapforbund

Norges Handikapforbund

AKTIVITETSREGNSKAP

	Note	2020
ANSKAFFELSE AV MIDLER		
Medlemsinntekter	2	3 979 999
Tilskudd		
Offentlige tilskudd	3	15 052 872
Tilskudd internasjonale bistandsprosjekter	4	34 276 777
Andre tilskudd		30 699
Administrasjonstillegg ved tilskudd	3	2 257 101
Sum tilskudd		51 617 449
Innsamlede midler og gaver	5	2 172 113
Opptjente inntekter fra operasjonelle aktiviteter		
Salgsinntekter formålsaktiviteter i sentralledet	6	2 307 374
Refusjoner fra formålsaktiviteter i organisasjonen	7	14 175 539
Andre operasjonelle aktiviteter		599 685
Sum operasjonelle aktiviteter		17 082 598
Finansinntekter		5 114 233
Sum anskaffelse av midler		79 966 391
FORBRUK AV MIDLER		
	8,9,10,11,12	
Kostnader til anskaffelse av midler		
Innsamlingskostnader		919 409
Andre kostnader til anskaffelse av midler		1 388 699
Sum kostnader til anskaffelse av midler		2 308 108
Bevilgninger, gaver, tilskudd og overføringer som oppfyller formålet		
Internasjonale bistandsprosjekter		34 681 571
Driftstilskudd fra NHF til regioner		2 541 737
Medlemskontingent overført orgledd		2 231 525
Likepersonarbeid i landsforeninger		175 000
Sum bevilgninger, gaver, tilskudd og overføringer til formålet		39 629 833
Aktiviteter som oppfyller formålet		
Politisk påvirkning, mobilisering og aksjonisme		7 701 612
Opplysning, synliggjøring og kunnskapsformidling		10 067 650
Veiledning og empowerment		6 179 911
Kunnskapsutvikling		2 758 030
Organisasjonsutvikling		11 386 979
Internasjonalt arbeid		2 931 435
Sum kostnader til aktiviteter som oppfyller formålet		41 025 617
Administrasjonskostnader		3 553 444
Sum forbruk av midler		86 517 002
AKTIVITETSRESULTAT		-6 550 611
Tillegg/reduksjon formålskapital		
Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner		-
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner		-
Annen formålskapital		-6 550 611
Sum disponert	20	-6 550 611

Norges Handikapforbund

BALANSE

EIENDELER	Note	2020	2019
Bygninger, o.a. fast eiendom	13	1 192 254	1 226 319
Lokaler og inventar	13	2 112 735	2 372 418
Informasjons- og kommunikasjonsteknologi	13	402 270	216 351
Sum varige driftsmidler		3 707 259	3 815 088
Aksjer i konsernselskap	14	27 062 000	27 062 000
Aksjer i tilknyttede selskaper	14	108 000	108 000
Andre aksjer og andeler	14	35 001	35 001
Innskudd i ExtraStiftelsen	14	420 800	420 800
Lån til egne organisasjonsledd	14	300 000	0
Lån til ansatte	14	2 814	19 818
Overfinansiering pensjonsforpliktelse	12, 14	23 990 312	26 536 565
Sum finansielle anleggsmidler		51 918 927	54 182 184
SUM ANLEGGSMIDLER		55 626 186	57 997 272
Varelager		6 288	6 851
Kundefordringer		191 522	245 502
Fordringer konsernselskap	15	11 038 953	7 621 563
Fordringer egne organisasjonsledd og NHFU	15	1 130 252	1 827 746
Forskudd prosjektmidler, utdelt		1 296 147	1 601 224
Opptjent inntekt, ikke utbetalt tilskudd		142 578	123 380
Andre kortsiktige fordringer	16	3 637 617	1 910 358
Sum fordringer		17 437 069	13 329 773
Investeringer i markedsbaserte verdipapirfond	17	70 719 619	76 312 198
Bankinnskudd, kontanter	19	36 599 141	35 766 360
SUM OMLØPSMIDLER		124 762 117	125 415 181
SUM EIENDELER		180 388 303	183 412 453

Norges Handikapforbund

BALANSE

FORMÅLSKAPITAL OG GJELD	Note	2020	2019
Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner	20	7 028 619	5 901 680
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner	20	53 185 646	53 216 346
Annen formålskapital	20	78 281 817	84 832 428
SUM FORMÅLSKAPITAL		138 496 082	143 950 454
Pensjonsforpliktelser	12	10 798 275	12 707 329
Sum avsetning for forpliktelser		10 798 275	12 707 329
Leverandørgjeld		881 018	517 929
Påløpte kostnader		595 411	375 992
Skattetrekk og offentlige avgifter		2 583 902	2 418 623
Gjeld til egne organisasjonsledd og NHFU		133 960	179 894
Forskudd/ikke opptjente, ubrukte tilskudd	21	2 839 593	2 419 408
Annen kortsiktig gjeld	22	24 060 063	20 842 824
Sum kortsiktig gjeld		31 093 946	26 754 670
SUM GJELD		41 892 223	39 462 000
SUM GJELD OG FORMÅLSKAPITAL		180 388 303	183 412 453

Norges Handikapforbunds årsregnskap 2020

Oslo, 26. mai 2021

Tove Linnea Brandvik
Forbundsleder

Magnhild Sørbotten
Nestleder

Kirsti Merete Stenersen
Styremedlem

Guri Anne Nesdal Egge
Styremedlem

Karl Haakon Sævoid
Styremedlem

Roger Amundsen
Styremedlem

Anders Nupen Hansen
Styremedlem

Martine Eliasson
Styremedlem

Jørgen Foss
Styremedlem

Stein Wilmann
Styremedlem

Sunniva Ørstavik
Generalsekretær

Norges Handikapforbund

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2020

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er utarbeidet etter regnskapsloven og regnskapsstandarden NRS(F) God regnskapsskikk for ideelle organisasjoner. 2020 er det første året regnskapet er satt opp etter denne standarden. I kapittel 14.1 i nevnte standard gis det adgang til å fravike kravet om omarbeidelse av sammenligningstall i overgangsåret. 2019 er derfor ikke omarbeidet etter bestemmelsene i standarden.

Medlemsinntekter og innsamlede midler resultatføres når de er mottatt. Tilskudd og gaver med tilknyttede betingelser inntektsføres i takt med forbruk av midlene. Ubenyttede tilskudd klassifiseres som kortsiktig gjeld. Andre anskaffede midler inntektsføres når organisasjonen har juridisk rett til midlene og de kan måles pålitelig.

Forvaltningen av de midlene NHF mottar fra Stiftelsen DAM og som videresendes andre organisasjonsledd under NHF, anses å ha administrativ karakter. Med unntak for de midler NHF forbruker sentralt føres tilskuddene ikke over resultatregnskapet. Utestående og ubrukne midler vises imidlertid over balansen.

Forbrukte midler er i størst mulig grad henført til aktiviteten de hører til. Kostnader tilhørende mer enn en aktivitet er så godt som mulig fordelt på en rimelig, pålitelig og konsistent måte på de ulike aktivitetene.

Anskaffede og forbrukte midler til bistandsprosjekter vises på egne linjer.

NHF har både ytelsesbaserte og innskuddsbaserte pensjonsordninger, samt forpliktelser knyttet til tidligpensjonsordning. Den ytelsesbaserte ordningen fremkommer med en overfinansiering som er balanseført som eiendel, mens forpliktelse etter tidligpensjonsordning er ført som gjeld. Det vises ellers til egen note om pensjon.

Organisasjonen er ikke skattepliktig for sin virksomhet.

Anleggsmidler er eiendeler bestemt til varig eie og bruk, mens andre eiendeler er omløpsmidler. Markedsbaserte, finansielle omløpsmidler er verdsatt til virkelig verdi, mens øvrige omløpsmidler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anleggsmidler som har begrenset økonomisk levetid, avskrives etter en fornuftig avskrivningsplan med utgangspunkt i sin anskaffelseskost. Som finansielle anleggsmidler henføres langsiktige utlån og plasseringer i annen virksomhet. Investeringer i konsern- og tilknyttede selskaper er bokført etter kostmetoden.

Formålskapital er spesifisert etter formål i henhold til de vedtak NHFs sentralstyre har besluttet.

Gjeld eller annen forpliktelse som forfaller senere enn ett år fra balansedagen, er klassifisert som langsiktig. Annen gjeld er kortsiktig gjeld.

Kontantstrømsoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden.

Note 2 - Medlemskontingent

Fordeling av medlemskontingent gjennomføres i henhold til NHFs til enhver tid gjeldende lover og forskrifter.

	2020	2019
Til Norges Handikapforbund Ungdom	62 470	59 289
Til egne organisasjonsledd	2 168 990	2 088 608
Til Handikapnytt	523 283	550 991
Til sentralt likepersonsarbeid	0	297 853
Til NHF sentralt	1 225 255	1 155 788
Sum	3 979 999	4 152 529

Norges Handikapforbund

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2020

Note 3 - Tilskudd

Offentlige tilskudd	2020	2019
Norsk Tipping - tildeling fra spilleoverskudd	5 293 802	6 064 132
MVA-kompensasjon	1 554 334	1 897 635
BUFdir - driftstilskudd	7 124 034	7 093 736
BUFdir til "Like mye menneske - like mye verd"t"	350 000	0
BUFdir til "Voksen? Jeg? Hva nå?"	100 000	0
BUFdir til "Like Sko - en likeverdig skolehverdag"	1 191	358 543
BUFdir til "Funkispodden - betydelig, ikke spesiell"	76 664	3 336
IMDI - "Se oss, hør oss, ta oss med!"	250 000	251 210
IMDI - Informasjonstiltak om koronaviruset rettet mot invandrere	175 000	0
DAM tilskudd til "Digitale Likepersoner"	60 000	0
DAM til "kunsten å holde holdet over vannet - stressmestring i hjemmeisolasjon"	67 847	0
DAM til "Funkisdagen"	0	500 000
Studieforbundet AOF Norge	0	30 770
Sum	15 052 872	16 199 362

Overføringer offentlige tilskudd	Mottatt 2020	Overført fra 2019	Benyttet i 2020	Overføres / retur 2021
BUFdir til "Voksen? Jeg? Hva nå?"	500 000	0	100 000	400 000
BUFdir til "Like Sko - en likeverdig skolehverdag"	563 333	0	1 191	562 142
BUFdir til "Universell utforming - verdi, teori og praksis"	100 000	0	0	100 000
BUFdir til "Like Sko - aktivitetsdag for likeverdig skole"	0	41 457	0	41 457
BUFdir til "Funkispodden - betydelig, ikke spesiell"	0	76 664	76 664	0
DAM til "Digitale Likepersoner"	75 000	0	60 000	15 000
DAM til "Kunsten å holde holdet over vannet"	150 000	0	67 847	82 153

Administrasjonsandel ved tilskudd	2020	2019
Stiftelsen DAM - administrasjonsandel	639 500	930 800
Bistandsprosjekter - administrasjonstilskudd ekskl. faglønn	1 617 601	2 006 428
Sum	2 257 101	2 937 228

Norges Handikapforbund

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2020

Note 4 - Bistandsprosjekter

Tilskudd		2020	2019
Norad - SivSAM andel (egenandel minimum 5% i 2020, 10% i 2019)		21 091 714	25 451 512
Norad - SivSAM andel (no-cost extension)		244 981	0
TOFI		9 754 436	632 381
DIKU (SRP)		2 001 082	2 660 480
Norec (Fredskorpset)		6 206	128 845
Atlas - Inkluderingsprosjekt		0	540 370
Sum tilskudd		33 098 419	29 413 588
Herav benyttet til faglønn		2 715 968	3 842 184
Annen bistandslønn	DIKU / SRP	480 000	480 000
Annen bistandslønn	TOFI	1 928 377	430 000
Sum		5 124 345	4 752 184
Annen finansiering			
Internasjonal avdeling - Norges Handikapforbund		82 785	849 515
CP Trust		843 394	824 915
Libanon		0	204 086
Malawi		9 663	0
CAN Uganda		62 516	0
Gaver		180 000	500 000
Sum		1 178 358	2 378 516
Total finansiering av bistandsprosjekter		34 276 777	31 792 104

Note 5 - Innsamlede midler og gaver

	2020	2019
NHF-Støttespillere	1 289 482	1 599 290
Kalender	642 843	648 344
Andre gaver	239 788	260 349
Sum	2 172 113	2 507 983

Note 6 Salgsinntekter formålsaktiviteter i sentralledet

	2020	2019
Handikapnytt	1 919 436	1 697 421
Prosjektleveranse Redd Barna "Fritid for alle - og da mener vi ALLE!"	257 938	0
MIO BPA AS - økonomisk bidrag til Podkasten "HEMMA" sesong 2	90 000	0
Prosjektoppfølgning Norsk Folkehjelp "DiMe"	30 000	0
Andre markedsaktiviteter	10 000	0
Sum	2 307 374	1 697 421

Norges Handikapforbund

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2020

Note 7 Refusjoner fra formålsaktiviteter i organisasjonen

	2020	2019
Egenandeler kurs	0	18 600
Regioner og landsforeninger - refusjoner regnskapstjenester	456 631	686 325
Regioner - refusjoner lønn og reisekostnader	12 156 819	12 707 051
Regioner - refusjoner lokaler	613 056	602 016
Landsforeninger - refusjoner lokaler	63 792	62 640
Konsernselskap - refusjoner lokaler	239 424	117 552
Eksterne leietakere - refusjoner kantineordning	0	9 780
NHFU - refusjoner	436 617	580 145
Andre tilskudd og refusjoner*	209 201	326 269
Sum	14 175 539	15 110 377

*Tallene fra 2019 er omarbeidet

Note 8 - Spesifikasjon av kostnader etter art

	2020	2019
Varekostnader	89 068	101 882
Lønnskostnader	36 570 513	30 258 952
Avskrivninger	426 843	401 293
Andre driftskostnader	49 430 523	51 631 089
Finanskostnader	55	2 000 011
Sum	86 517 002	84 393 227

Note 9 Kostnader til fordeling

Direkte kostnader føres direkte på den aktiviteten kostnaden gjelder.

Administrative kostnader er splittet på administrasjon og felleskostnader. Kun førstnevnte fremkommer på egen linje i aktivitetsregnskapet.

Felleskostnader er fordelt på innsamlingskostnader, de enkelte hovedaktivitetene og administrasjon i aktivitetsregnskapet i forhold til antall årsverk som er knyttet til aktiviteten.

Felleskostnadene består av	2020
Lokalkostnader ekskl. innvendige fellesarealer	1 909 264
IKT	1 170 211
Kontordrift	301 275
Andre felleskostnader	324 696
Sum	3 705 446

Norges Handikapforbund

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2020

Fordeling av felleskostnadene	2020
Andre kostnader til anskaffelse av midler	68 579
Politisk påvirkning, mobilisering og aksjonisme	490 986
Opplysning, synliggjøring og kunnskapsformidling	416 984
Veiledning og empowerment	257 344
Kunnskapsutvikling	254 306
Organisasjonsutvikling	829 784
Internasjonalt arbeid	1 112 166
Administrasjon	275 297
Sum	3 705 446

Note 10 Administrasjons-, formåls- og innsamlingsprosent

Klassifiseringen av kostnader fremgår av regnskapsstandarden NRS(F) God regnskapsskikk for ideelle organisasjoner, hvor administrasjon er de aktiviteter som gjøres for å drive organisasjonen og de kostnader som ikke kan henføres til bestemte aktiviteter. Administrasjonskostnadene inkluderer 25% av kostnadene for generalsekretær, 100% av kostnadene til personaladministrasjon og 35% av kostnadene til økonomi- og regnskapsenheten.

Administrasjonsprosenten er beregnet som administrasjonskostnader delt på sum forbrukte midler.

Formålsprosenten er beregnet som kostnader til formålet delt på sum forbrukte midler.

Innsamlingsprosenten er andelen av innsamlede midler som er igjen etter at forbruk av midler til innsamling er trukket fra.

	2020
Administrasjonsprosent	4,1 %
Formålsprosent	93,2 %
Innsamlingsprosent	57,7 %

Norges Handikapforbund

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2020

Note 11 - Lønnskostnader

Arbeidsinnsats	Ansatte	Årsverk
Sentraladministrasjonen	26	23,8
Regioner	21	17,3
NHFU	3	2
Sum arbeidsinnsats	50	43

	2020	2019
Lønn og feriepenger	27 868 394	27 276 725
Arbeidsgiveravgift	3 642 394	3 803 483
Pensjon	5 375 458	-721 610
Andre ytelser	144 200	504 317
Refusjoner og tilskudd fra NAV	-203 063	-303 483
Viderebelastet andre	-256 869	-300 480
Sum	36 570 513	30 258 952

Kostnadsført godtgjørelse til revisor (inkl merverdiavgift)	2020	2019
Lovpålagt revisjon	457 137	366 340
Andre attestasjonstjenester	301 565	179 619
Andre tjenester utenfor revisjonen	0	69 833
Sum godtgjørelse til revisor	758 702	615 792

Sentralstyret med forbundsleder mottar honorar, samt utgiftsgodtgjørelser i henhold til internt regulativ for tillitsvalgte. Forbundsleder mottar årlig et honorar på 10 ganger grunnbeløpet i folketrygden p.t. kr. 1.013.510 samt inntil kr. 101.351 (1 ganger grunnbeløpet i folketrygden) til dekning av egen pensjonsordning. Forbundsleder mottar i samsvar med regulativets bestemmelser dekning for opptil 4 riksdekkende avisabonnementer og elektronisk kommunikasjon. Nestleder honoreres med 20% av 2,1 ganger grunnbeløpet i folketrygden. For sentralstyrets øvrige medlemmer og møtende varamedlem utbetales 10% av 2,1 ganger grunnbeløpet i folketrygden. Sentralstyret mottar møtgodtgjørelse med kr. 310 pr. møtetime i sentralstyret og arbeidsutvalget. I tillegg mottar sentralstyret dekning av elektrisk kommunikasjon og for 1 riksdekkende avis.

Det er i 2020 utbetalt totalt kr. 1.109.388 i honorar og kr. 4.392 i andre godtgjørelser og naturalytelser til forbundsleder.

Totalt er det i 2020 utbetalt kr. 462.901 i honorar til sentralstyret foruten forbundsleder.

Generalsekretær har mottatt lønn kr. 953.681 og andre naturalytelser/godtgjørelser for kr. 14.908. I samsvar med arbeidsmiljølovens § 15-16 har generalsekretæren valgt å gi avkall på sitt oppsigelsesvern, og i samsvar med arbeidsmiljølovens bestemmelser er det inngått avtale om etterlønn (basislønn) i 24 måneder ut over oppsigelsestiden i det tilfellet at NHF velger å gå til ubegrunnet oppsigelse av generalsekretæren.

Generalsekretæren er medlem av den kollektive forsikringsordningen med samme vilkår som øvrige ansatte.

Honorar til revisor omfatter sentralleddet inkludert internasjonal avdeling og legater. Revisjonshonorar for regionene oppgis i regionenes regnskaper. De regionene som ikke er selvfinansierte dekkes avtalemessig av NHF sentralt.

Norges Handikapforbund

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2020

Note 12 - Pensjonskostnader, -midler og forpliktelser

NHF er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Forbundets pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne lov.

For å imøtekomme endringer i lover og avtaler, endret NHF fra 1. desember 2019 pensjonsordning for ansatte som på det tidspunktet var under 52 år. Den nye ordningen, Forsikret Tjenstepensjon Virke, er innskuddsbasert (hybrid) og i tråd med bestemmelsen i Landsoverenskomst for virksomheter fremforhandlet av LO/VIRKE. Tariffavtalen har AFP-bilag. Pr. 31.12.20 er det 40 ansatte i ordningen.

Ansatte som var 52 år eller eldre ble ikke flyttet over til ny ordning, men ble stående i kollektiv ytelsesbasert pensjonsordning som omfatter i alt 11 yrkesaktive og 48 pensjonister. Ordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Den kollektive pensjonsavtalen er finansiert ved fondsoppbygging organisert i forsikringsselskap. Det følger av avtaleverket som er inngått av LO/VIRKE en forpliktelse om å yte pensjon ved en offentlig lik tidligpensjonering. Pr. 31.12.2020 inngikk det i den usikrede tidligpensjonsordningen 7 yrkesaktive og 15 pensjonister. Tidligpensjonsordning belastes over driften, slik at det ikke er oppbygning av fondsmidler.

I oversiktene nedenfor gjengis aktuarberegning etter NRS 6 av kostnader og forpliktelser for yrkesaktive og pensjonister ved sentraladministrasjonen og regionskontorene. Beregnet kostnad er belastet regnskapet med fratrukk for de ansattes egenandeler. Over- og underfinansierte forpliktelser er oppført som finansielle anleggsmidler og langsiktige forpliktelser i balansen.

	Ytelsesordning	Tidligpensjon	Sum
Årets pensjonsopptjening	1 003 876	381 582	1 385 459
+ Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	1 195 055	218 165	1 413 220
- avkastning på pensjonsmidler - administrasjonskost	-1 643 242		-1 643 242
Netto pensjonskostnad før arb.giv.avg.	555 690	599 747	1 155 437
Arb.giv.avg. av pensjonskostnaden	78 352	84 564	162 917
Aktuarberegnete resultatføringer tap/(gevinst)	1 912 210		1 912 210
Netto pensjonskostnad i hht. aktuarberegningen	2 546 252	684 312	3 230 564
Innskuddsordninger	2 198 882		2 198 882
Fellesordningen for AFP, sliterordningen	556 806		556 806
Dekket av ansatte inkl. arbeidsgiveravgift	-610 793		-610 793
Kostnadsført vedrørende pensjon			5 375 459

	Ytelsesordning	Tidligpensjon
Påløpte pensjonsforpliktelser	53 444 571	9 460 311
- forventet verdi av pensjonsmidler 31.12	57 171 836	
Påløpte pensjonsforpliktelser eksl. AGA	3 727 264	-9 460 311
Arbeidsgiveravgift	525 545	-1 333 904
Påløpt pensjonsforpliktelse inkl. aga	4 252 809	-10 794 215
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	19 737 503	-4 060
Over/(under-) finansiert pensjonsforpliktelse	23 990 312	-10 798 275

Økonomiske forutsetninger

Demografiske faktorer om dødelighet og uførhet er hentet fra tabellene K2013BE og IR02. Det er foretatt endring i faktorene fra 2019 (tallene i parentes) til 2020. Det er lagt til grunn, 1,7 % (2,3 %) diskonteringsrente, 2,7 % (3,8 %) forventet avkastning, 2,25 % (2,25 %) lønnsvekst, 2 % (2 %) G-regulering samt 1,25 % (1,25 %) regulering av løpende pensjon for tidligpensjon. Arbeidsgiveravgift er beregnet med sats 14,1 % (14,1 %).

Norges Handikapforbund
NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2020

Note 13 - Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

	Lokale og inventar	Bygninger	IKT	Totalt
Anskaffelseskost 01.01.2020	3 116 537	1 703 225	890 565	5 710 327
Tilgang	5 990	0	313 025	319 015
Avgang	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.2020	3 122 527	1 703 225	1 203 590	6 029 342
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2020	-1 009 792	-510 971	-801 320	-2 322 083
Balanseført verdi 31.12.2020	2 112 735	1 192 254	402 270	3 707 259

Årets avskrivninger	265 672	34 065	127 106	426 843
---------------------	---------	--------	---------	----------------

Lineære avskrivninger 2 % 33,5 %
 Lokaler og inventar avskrives over leiekontraktens gjenstående løptid.

Note 14 - Finansielle anleggsmidler

Anleggsmiddel	Selskap	2020	2019
Aksjer i konsernselskap	NHF Holding AS	27 062 000	27 062 000
Aksjer i tilknyttede selskap	Furene Holding AS	108 000	108 000
Andre aksjer og andeler	De 10 Humanitære AS	35 000	35 000
Andre aksjer og andeler	Brisk AS	1	1
Innskudd	Stiftelsen DAM	420 800	420 800
Lån til egne organisasjonsledd	NHF Sørvest	300 000	0
Lån til ansatte		2 814	19 818
Overfinansiering pensjonsforpliktelse	DNB ASA	23 990 312	26 536 565
Sum		51 918 927	54 182 184

Selskap	Antall	Eier- og stemmeandel	Egenkapital	Resultat
NHF Holding AS	4700	100 %	17 719 811	1 185 159
Furene Holding AS	432	38,16 %	84 869 078	4 419 291
De 10 Humanitære AS	15750	10 %	99 205	-11 438
Brisk AS	1	Ubetydelig	11 314 421	310 210

Med unntak av NHF Holding AS er regnskapstallene fra 2019 ettersom årsregnskapene for 2020 ikke foreligger ennå. Det er begrensede uttaksmuligheter vedrørende egenkapitalen i arbeidsmarkedsbedriftene.

Billån til ansatte pr. 31.12.2020 utgjør kr. 2.814 og nedbetales over inntil 5 år. Det betales renter i hht. normrentesatsen for rimelig lån hos arbeidsgiver. Utover billån er det ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse for ansatte eller styremedlemmer.

Norges Handikapforbund
NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2020

Note 15 - Fordringer konsernselskap, tilknyttede selskap og egne organisasjonsledd

	2020	2019
Fordringer		
NHF Holding AS	10 988 353	7 517 530
Master Online AS	0	26 488
QuickBet AS	50 600	77 545
Konsernselskap	11 038 953	7 621 563
Regioner	1 116 914	1 807 916
Landsforeninger	13 337	19 830
Egne organisasjonsledd	1 130 252	1 827 746
Sum	12 169 205	9 449 309

Note 16 - Andre kortsiktige fordringer

	2020	2019
Forskuddsbetalte kostnader	639 456	496 699
Mellomværende legater	105 014	97 066
Utestående bingoinntekter	104 451	143 767
Andre kortsiktige fordringer	2 788 696	1 172 826
Sum	3 637 617	1 910 358

Note 17 - Kortsiktige investeringer

Markedsbaserte, finansielle omløpsmidler er verdsatt til virkelig verdi.

Forvalter	Anskaff. kost	Bokført verdi	Markedsverdi	Resultatført verdiendring
Industrifinans AS	62 680 302	70 719 619	70 719 619	4 946 841
Sum	62 680 302	70 719 619	70 719 619	4 946 841

Norges Handikapforbund
NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2020

Note 18 - Nedskrivning finansielle eiendeler

	2020	2019
Nedskrivning eierandel Universell Utforming AS	0	2 000 000
Sum	0	2 000 000

Note 19 - Bundne bankinnskudd

	2020	2019
Skattetrekk	1 197 541	1 154 553
Garantier for gevinster i lotterier	2 061 250	2 951 250
Stipendie- og solidaritetsfond	293 423	309 178
Depositum husleie Schweigaardsgt. 12-14	2 089 679	2 089 679
Sum	5 641 893	6 504 660

Note 20 - Formålskapital

	01.01.2020	Tilført 2020	Brukt 2020	31.12.2020
Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner				
Bundet til internasjonalt bistandsarbeid	1 243 646	1 472 005	2 478 974	236 677
Fondet for NHFs Internasjonale Solidaritetsarbeid	283 479	9 874	180 000	113 353
<i>Testamentariske gaver</i>				
Til ensomme handikappede	10 500	0	0	10 500
Fra Gravermoen til handikappede barn	432 508	0	0	432 508
Fra Å.Mundal til "norske handikappede barn"	2 131 185	0	0	2 131 185
Fra S og R Ryste til rullestoler for barn internasjonalt	321 649	0	0	321 649
Fra K. H. Eriksen til barn med handikap	1 552 184	0	0	1 552 184
Fra Pettersen til behandling eller velferd ved institusjon	-73 470	2 304 033	0	2 230 562
Sum	5 901 680	3 785 912	2 658 974	7 028 619
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner				
Investeringsfond	23 000 000	0	0	23 000 000
Sikringfond	30 000 000	0	0	30 000 000
Stipendiefond	30 699	0	30 699	0
Egenkapital Fotfeilforeningen	185 646	0	0	185 646
Sum	53 216 346	0	30 699	53 185 646
Annen formålskapital				
Driftsfond	84 832 428	0	6 550 611	78 281 817
Sum	143 950 454	3 785 912	9 240 285	138 496 082

Norges Handikapforbund

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2020

Note 21 - Forskudd på tilskudd/ubrukte tilskudd

	2020	2019
Stiftelsen DAM - eksterne prosjekter	1 638 841	1 511 978
Stiftelsen DAM til "Digitale Likepersoner"	15 000	0
Stiftelsen DAM - Kunsten å holde holdet over vannet-stressmestring i hjemmeisolasjon	82 153	0
BUFdir til prosjekt "Voksen? Jeg? Hva nå?"	400 000	0
BUFdir til prosjekt "Universell utforming - verdi, teori og praksis"	100 000	0
BUFdir til prosjekt "Like Sko - En likeverdig skolehverdag"	562 142	0
BUFdir til prosjekt "Like Sko - Aktivitetsdag for likeverdig skole"	41 457	41 457
BUFdir til prosjekt "Funkispodden - betydelig, ikke spesiell"	0	76 664
BUFdir til prosjekt "Se oss, hør oss, ta oss med!"	0	537 500
IMDI til prosjekt "Se oss, hør oss, ta oss med!"	0	248 790
NHF Holmestrand til prosjekt "Ambassadør i skoleverket"	0	3 020
Sum	2 839 593	2 419 408

Note 22 - Annen kortsiktig gjeld

Posten består hovedsakelig av påløpte feriepenger og mellomværende med tilskuddsgiver vedrørende den internasjonale virksomheten, herav 19,35 millioner kroner i midler fra NORAD.

Note 23 - Effektene av covid-19 pandemien

Covid-19 og koronautbruddet rammet Norge for fullt i mars 2020. Beredskapsorganisasjon ble umiddelbart etablert og organisasjonen tilpasset myndighetspålagte krav. Aktivitet ble avlyst eller avholdt digitalt. I datterselskapene har det i perioder vært driftsstans som følge av stengte bingo lokaler. Det arbeides aktivt med å begrense antall syke, og å tilpasse virksomheten slik at full drift kan opprettholdes innenfor myndighetspålagte covid-19-krav. For ansatte har det vært utstrakt bruk av hjemmekontor og digital samhandling. Situasjonen rundt covid-19-pandemien følges løpende og det er usikkerhet rundt effektene. Ansattes og leverandørers sikkerhet, og opprettholdelse av normal drift så langt som mulig innenfor myndighetspålagte krav, har vært og er sentralt.

Kontantstrømoppstilling

Norges Handikapforbund

	2020	2019
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	-6 550 611	1 395 718
Avskrivninger	426 843	401 293
Nedskrivning/reversering anleggsmidler	0	2 000 000
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensj.ordn.	637 199	-8 716 671
Endring i varelager	563	6 034
Endring i kundefordringer	474 164	-1 684 872
Endring i vareleverandørgjeld	363 088	58 212
Endring i andre tidsavgrensingsposter	4 698 177	14 877 141
Poster klassifisert som investerings- eller finansieringsaktiviteter	-4 407 423	-9 571 835
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-4 358 000	-1 234 981
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-319 015	-264 164
Utbetalinger på lånefordring konsern (korts./langs.)	-4 161 274	-158 884
Innbetalinger på andre lånefordringer (korts./langs)	0	17 004
Utbetalinger på andre lånefordringer (korts./langs)	-282 996	0
Innbetalinger ved salg av aksjer og obligasjoner mv	10 000 000	16 000 000
Utbetalinger ved kjøp av aksjer, obligas. / konsernbidrag til DS	0	0
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	5 236 715	15 593 956
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Innbetalinger gjeld konsernselskaper	-45 934	32 867
Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	-45 934	32 867
Netto kontantstrøm for perioden	832 781	14 391 843
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	35 766 360	21 374 516
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	36 599 141	35 766 359
Denne består av:		
Bankinnskudd m.v.	36 599 141	35 766 360
Bundne midler	3 580 643	3 553 410
Sperrede midler for gevinster	2 061 250	2 951 250
Ubenyttet driftskreditt utgjør i tillegg	0	0

Konsern Norges Handikapforbund

Resultatregnskap for konsernet	Note	2020	2019
DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Salgsinntekter	2	26 438 230	25 697 356
Annen driftsinntekt	2	81 191 483	85 599 144
SUM DRIFTSINNEKTER		107 629 713	111 296 500
Formålspenger bingoentreprenørvirksomheten		9 747 014	11 029 822
Lønnskostnader	3,4	48 828 027	44 259 485
Avskrivninger på driftsmidler	5	1 005 232	1 121 954
Annen driftskostnad	3	62 315 168	37 174 339
Annen driftskostnad bistandsprosjekter		11 058	27 039 920
SUM DRIFTSKOSTNADER		121 906 499	120 625 520
DRIFTSRESULTAT		-14 276 786	-9 329 020
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Inntekt på investering i tilknyttet selskap	7	2 865 500	2 537 308
Renteinntekter		73 712	143 590
Annen finansinntekt		-	-
Gevinster salg av finansielle anleggsmidler		100	9 999
Verdiendring av markedsbaserte verdipapirer		4 946 841	9 788 870
Nedskrivning av finansielle anleggsmidler		-	-
Rentekostnad		61	11
Annen finanskostnad		-	-
RESULTAT AV FINANSPOSTER		7 886 092	12 479 756
ORDINÆRT RESULTAT FØR SKATTEKOSTNAD		-6 390 695	3 150 735
SKATTEKOSTNAD	13	0	0
ÅRSOVERSKUDD (ÅRSUNDERSKUDD)		-6 390 695	3 150 735

Konsern Norges Handikapforbund

Konsernbalanse

EIENDELER		31.12.2020	31.12.2019
ANLEGGSMIDLER			
Immaterielle eiendeler			
Programvare	5	0	0
Goodwill	5	0	0
Sum immaterielle eiendeler		0	0
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	5	1 192 254	1 226 319
Driftsløsøre, inventar, kontormaskiner	5	3 827 236	3 255 226
Sum varige driftsmidler		5 019 490	4 481 545
Finansielle anleggsmidler			
Investering i tilknyttet selskap, kostmetoden	6	108 000	108 000
Investeringer i tilknyttet selskap, egenkapitalmetoden	7	11 699 500	10 845 000
Investeringer i aksjer og andeler	8	35 001	35 001
Overfinansiert pensjonsforpliktelse	4	23 990 312	26 536 565
Andre fordringer		1 623 614	1 340 618
Sum finansielle anleggsmidler		37 456 428	38 865 185
SUM ANLEGGSMIDLER		42 475 918	43 346 730
OMLØPSMIDLER			
Varer		6 288	6 851
Fordringer			
Kundefordringer		191 522	245 502
Andre fordringer		12 035 239	11 184 244
Sum fordringer		12 226 761	11 429 746
Investeringer			
Markedsbaserte verdipapirer	9	70 719 619	76 312 198
Sum investeringer		70 719 619	76 312 198
Bankinnskudd, kontanter	10	51 865 365	48 144 180
SUM OMLØPSMIDLER		134 818 033	135 892 975
SUM EIENDELER		177 293 952	179 239 706

Konsern Norges Handikapforbund

Konsernbalanse

EGENKAPITAL OG GJELD		31.12.2020	31.12.2019
EGENKAPITAL			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	11	110 163 798	115 653 492
Sum opptjent egenkapital		110 163 801	115 653 492
SUM EGENKAPITAL		110 163 801	115 653 492
GJELD			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	4	10 798 275	12 707 329
Sum avsetning for forpliktelser		10 798 275	12 707 329
Annen langsiktig gjeld			
Utsatt inntekt - bundne fond/betingede forpl.	12	7 214 265	6 118 026
Sum annen langsiktig gjeld		7 214 265	6 118 026
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kreditinstitusjoner		10 988 353	7 385 295
Leverandørgjeld		4 370 841	4 810 589
Betalbar skatt	13	0	0
Skattetrekk og offentlige avgifter		3 220 427	3 100 219
Annen kortsiktig gjeld		30 537 992	29 464 756
Sum kortsiktig gjeld		49 117 613	44 760 859
SUM GJELD		67 130 154	63 586 214
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		177 293 952	179 239 706

Norges Handikapforbund konsern

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2020

Konsernregnskapet omfatter den ideelle organisasjonen Norges Handikapforbund (NHF), som er en forening uten økonomisk vinning som formål, og NHFs datterselskaper. NHF Holding AS eies 100% og har følgende 100% eide datterselskaper: Master Online AS og QuickBet AS. Alle selskapene har forretningskontor i Oslo og stemmerettigheter tilsvarer eierandelene.

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

1-2 Inntektsføring

Tilskudd inntektsføres i den periode de er bevilget til. Ikke inntektsførte tilskudd føres i balansen som en forpliktelse under utsatt inntekt. Tilskudd bruttoføres.

Gaver og innsamlede midler inntektsføres på mottakstidspunktet. Verdien av gaver måles til virkelig verdi på mottakstidspunktet. Inntekter fra salg av varer og tjenester resultatføres når levering har funnet sted. Øvrige inntekter resultatføres når de er opptjent.

1-3 Skatter

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttiggjort.

Betalbar skatt og utsatt skatt er regnskapsført direkte mot egenkapitalen i den grad skattepostene relaterer seg til egenkapitaltransaksjoner.

1-5 Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

1-6 Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap.

1-7 Kortsiktige plasseringer, finansielle instrumenter

Markedsbaserte finansielle instrumenter (aksjefond, rentefond, hedgefond) er vedsatt til virkelig verdi. Virkelig verdi er fastsatt i henhold til verdien som er observerbar i markedet på balansedagen.

1-8 Pensjoner

Ytelsesbaserte alderspensjonsordninger vurderes til nåverdien av de fremtidige pensjonsytelser som regnskapsmessig anses opptjent på balansedagen. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi. Avtalefestede tidligpensjonsordninger blir aktuarberegnet og forpliktelsen blir ført som langsiktig gjeld. For innskuddsbaserte alderspensjonsordninger blir premien kostnadsført.

1-9 Kontantstrømanalyse

Kontantstrømanalyse er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontant-ekvivalenter omfatter kontanter og bankinnskudd.

Note	2	- Salgsinntekter og andre driftsinntekter	
Virksomhetsområder		2020	2019
Annonsesalg		0	0
Bingoentreprenør, inntekt før formålsandelen		25 669 754	25 680 124
Diverse		141 467	17 232
Sum salgsinntekter		25 811 221	25 697 356
Provisjoner		3 801 314	5 884 024
Offentlige tilskudd		14 123 199	14 301 727
Kompensasjoner		1 554 334	1 897 635
Medlemskontingent		3 979 999	4 152 529
Bidrag og gaver		1 559 969	2 245 028
Tilskudd fond		0	0
Inntektsbringende tiltak		3 168 935	2 735 001
Formålspenger bingo		380 968	451 448
Tilskudd/refusjoner		16 193 216	22 692 378
Andre driftsinntekter		2 779 781	4 199 453
Internasjonale bistandsprosjekter		34 276 777	27 039 920
Sum andre driftsinntekter		81 818 491	85 599 143
Sum inntekter		107 629 712	111 296 499

Offentlige tilskudd gjelder hovedsakelig årlig driftstilskudd fra BUF direktoratet og tildeling fra spilleoverskuddet til Norsk Tipping.

NHFs internasjonale bistandsprosjekter finansieres hovedsakelig av tilskudd gjennom Atlas-alliansen hvor NORAD er tilskuddsgiver.

For øvrig mottar NHF mindre prosjektrettede tilskudd.

Note	3	- Lønnskostnader	
		2020	2019
Antall årsverk		72,8	66,1
Lønninger		38 267 904	39 130 798
Arbeidsgiveravgift		5 135 582	5 462 559
Pensjonskostnader inkl aga		5 631 481	-371 713
Andre personalkostnader		252 993	341 324
Innleid hjelp		-256 869	0
Refusjon funksjonsassistenter		-203 063	-303 483
Sum		48 828 027	44 259 485
Kostnadsført godtgjørelse til revisor		2019	2019
Revisjon		635 439	520 772
Andre tjenester		377 996	219 969
Skatte og avg. Rådgivning		0	0
Annen bistand		0	69 833
Sum godtgjørelse til revisor		1 013 435	810 574

Note 4 - Pensjonskostnader, -midler og forpliktelser

NHF er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Forbundets pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne lov.

For å imøtekomme endringer i lover og avtaler, endret NHF fra 1. desember 2019 pensjonsordning for ansatte som på det tidspunktet var under 52 år. Den nye ordningen, Forsikret Tjenestepensjon Virke, er innskuddsbasert (hybrid) og i tråd med bestemmelsen i Landsoverenskomst for virksomheter fremforhandlet av LO/VIRKE. Tariffavtalen har AFP-bilag. Pr. 31.12.20 er det 40 ansatte i ordningen.

Ansatte som var 52 år eller eldre ble ikke flyttet over til ny ordning, men ble stående i kollektiv ytelsesbasert pensjonsordning som omfatter i alt 11 yrkesaktive og 48 pensjonister. Ordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Den kollektive pensjonsavtalen er finansiert ved fondsopbygging organisert i forsikringsselskap. Det følger av avtaleverket som er inngått av LO/VIRKE en forpliktelse om å yte pensjon ved en offentlig lik tidligpensjonering. Pr. 31.12.2020 inngikk det i den usikrede tidligpensjonsordningen 7 yrkesaktive og 15 pensjonister. Tidligpensjonsordning belastes over driften, slik at det ikke er oppbygning av fondsmidler.

I oversiktene nedenfor gjengis aktuarberegning etter NRS 6 av kostnader og forpliktelser for yrkesaktive og pensjonister ved sentraladministrasjonen og regionskontorene. Beregnet kostnad er belastet regnskapet med fratrukk for de ansattes egenandeler. Over- og underfinansierte forpliktelser er oppført som finansielle anleggsmidler og langsiktige forpliktelser i balansen.

	Ytelsesordning	Tidligpensjon	Sum
Årets pensjonsopptjening	1 003 876	381 582	1 385 459
+ Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	1 195 055	218 165	1 413 220
- avkastning på pensjonsmidler - administrasjonskost	-1 643 242		-1 643 242
Netto pensjonskostnad før arb.giv.avg.	555 690	599 747	1 155 437
Arb.giv.avg. av pensjonskostnaden	78 352	84 564	162 917
Aktuarberegnete resultatføringer tap/(gevinst)	1 912 210		1 912 210
Netto pensjonskostnad i hht. aktuarberegningen	2 546 252	684 312	3 230 564
Innskuddsordninger	2 198 882		2 198 882
Fellesordningen for AFP, sliterordningen	556 806		556 806
Dekket av ansatte inkl. arbeidsgiveravgift	-610 793		-610 793
Kostnadsført vedrørende pensjon			5 375 459

	Ytelsesordning	Tidligpensjon
Påløpte pensjonsforpliktelser	53 444 571	9 460 311
- forventet verdi av pensjonsmidler 31.12	57 171 836	
Påløpte pensjonsforpliktelser ekskl. AGA	3 727 264	-9 460 311
Arbeidsgiveravgift	525 545	-1 333 904
Påløpt pensjonsforpliktelse inkl. aga	4 252 809	-10 794 215
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	19 737 503	-4 060
Over-/((under-) finansiert pensjonsforpliktelse	23 990 312	-10 798 275

Økonomiske forutsetninger

Demografiske faktorer om dødelighet og uførhet er hentet fra tabellene K2013BE og IR02. Det er foretatt endring i faktorene fra 2019 (tallene i parentes) til 2020. Det er lagt til grunn, 1,7 % (2,3 %) diskonteringsrente, 2,7 % (3,8 %) forventet avkastning, 2,25 % (2,25 %) lønnsvekst, 2 % (2 %) G-regulering samt 1,25 % (1,25 %) regulering av løpende pensjon for tidligpensjon. Arbeidsgiveravgift er beregnet med sats 14,1 % (14,1 %).

Note 5 - Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

(tall i tusen)	Fast eiendom	Kontorutstyr, inverte	Påkostn. leide lok	Sum totalt
Anskaffelseskost 1.1	1 703	9 942	3 808	15 453
+ tilgang		593	950	1 543
- avgang	-	-	-	-
Anskaffelseskost 31.12.	1 703	10 535	4 758	16 996
Akk. avskr. IB	477	6 881	3 686	11 043
+ årets avskrivn.	34	499	472	1 005
+ årets nedskrivning				-
- avgang		-	-	-
Akk.avskr. 31.12.	511	7 342	4 124	11 977
Bokførtverdi 31.12.	1 192	3 193	634	5 019
Lineære avskrivn.	50 år	3-10 år	7-10 år	

Note 6 - Investeringer i tilknyttede selskaper etter kostmetoden

Arbeidsmarkedsbedrifter	Forretningskontor	Eier- og stemmeandel	Bokført verdi
Furene AS	Volda	38,16 %	108 000

Note 7 - Investeringer i tilknyttede selskaper etter EK-metoden

Merverdianalyse	Kaldnes Holding AS	Sum
Balanseført egenkapital på kjøpstidspunktet	4 700 000	4 700 000
Merverdier		-
Anskaffelseskost	4 700 000	6 700 000

Beregning av årets resultatandel

Andel årets resultat	2 865 500	2 865 500
Årets resultatandel	2 865 500	2 865 500

Beregning av balanseført verdi per 31.12

Inngående balanse 1.1	10 845 000	10 845 000
Tilgang/avgang i perioden	914 000	914 000
Årets resultatandel	2 865 500	2 865 500
Mottatt utbytte	(2 925 000)	(2 925 000)
Utgående balanse 31.12	11 699 500	11 699 500

Note 8 - Andre aksjer og andeler

Selskap	Antall	Pålydende	Bokført verdi
De10 Humanitære AS	15 750	1	35 000
Brisk Kompetansesenter AS	1	500	1
Sum			35 001

Note 9 - Kortsiktige investeringer

Markedsbaserte, finansielle omløpsmidler er verdsatt til virkelig verdi.

Forvalter	Anskaff. kost	Bokført verdi	Markedsverdi	Resultatført verdiendring
Industrifinans AS	62 680 302	70 719 619	70 719 619	4 946 841
Sum	62 680 302	70 719 619	70 719 619	4 946 841

Note	10	- Bundne bankinnskudd	
		2020	2019
Skattetrekk		1 580 814	1 561 103
Depositem for husleie		2 189 148	2 217 496
Sperrede midler for lotterigevinster		293 423	309 178
Bundne ihht. statutter		2 089 679	2 951 250
Sum		6 153 064	7 039 027

Note	11	- Egenkapital	
Egenkapital 01.01			115 653 492
Andre endringer - tilknyttet selskap Kaldnes Holding			901 000
Årsresultat			-6 390 695
Egenkapital 31.12			110 163 798

Note	12	- Utsatt inntekt - bundne fond og betingede forpliktelser	
Posten består av mottatte gaver, arver og andre midler som det knytter seg betingelser til. Midlene er ment brukt over flere år. Inntektsføring skjer etter hvert som midlene benyttes til formålene.			

Note	13	- Skatt og midlertidige forskjeller	
Midlertidige forskjeller		2020	2019
Driftsmidler		-1 138 838	-1 256 505
Avsetning for forpliktelser		-	-
Nedskrivning av lån		-	-
Inntektsført utbytte		-	-
Netto midlertidige forskjeller		-1 138 838	-1 256 505
Underskudd til fremføring		-71 430 769	-67 864 763
Grunnlag for utsatt skatt		-72 569 607	-69 121 268
		-	-
Utsatt skatt		-15 965 314	-15 206 679
Herav ikke balanseført utsatt skattefordel		15 965 314	15 206 679
Utsatt skatt i balansen		-	-
		-	-
Utsatt skattefordel som kunne vært balanseført		-15 965 314	-15 206 679
Årets skattekostnad		2020	2019
Ordinært resultat før skatt		-2 701 331	-2 782 291
Permanente forskjeller		70 030	55 079
Endring i midlertidige forskjeller		-282 230	-48 685
Avgitt konsernbidrag		-	-
Anvendelse av fremførbart underskudd		-109 128	-202 404
Skattepliktig over- og underskudd		-3 022 659	-2 978 301
Skattesats 23%		-	-
Betalbar skatt		-	-

Note	14	- Langsiktige leieforpliktelser	
Konsernet har 8 leiekontrakter knyttet til bingoer med årlig samlet sum kr. 4,5 mill. med løpetid fra 1-15 år. Kontrakter over 10 år kan utløses tidligere. Siste kontrakt utløper i 2025.			

NHF leier kontorlokaler i Schweigaardsgate 12-14 i Oslo. Leiekontrakten varer til 30.11.2028. Husleie for 2020 utgjør kr. 3 715 696,- pluss felleskostnader.

Note 15 - Garantistillelser

NHF Holding AS har stillet selvskyldnerkausjon for kontrakter inngått av datterselskaper: leieavtaler inntil kr. 1,9 mill. og tilknyttede selskaper: kommisjonæravtaler inntil kr. 200 000.

Note 16 - Effektene av Covid-19 pandemien

Covid-19 og koronautbruddet rammet Norge for fullt i mars 2020. Beredskapsorganisasjon ble umiddelbart etablert og organisasjonen tilpasset myndighetspålagte krav. Aktivitet ble avlyst eller avholdt digitalt. I datterselskapene har det i perioder vært driftsstans som følge av stengte bingolokaler. Det arbeides aktivt med å begrense antall syke, og å tilpasse virksomheten slik at full drift kan opprettholdes innenfor myndighetspålagte covid-19-krav. For ansatte har det vært utstrakt bruk av hjemmekontor og digital samhandling. Situasjonen rundt covid-19-pandemien følges løpende og det er usikkerhet rundt effektene. Ansattes og leverandørers sikkerhet, og opprettholdelse av normal drift så langt som mulig innenfor myndighetspålagte krav, har vært og er sentralt.

Kontantstrømoppstilling

NHF Konsern

2020

2019

Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter

Resultat før skattekostnad	-6 390 695	3 150 736
Avskrivninger	1 005 232	1 121 954
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensj.ordn.	637 199	-8 716 671
Resultatandel (fra DS/TS) fratrukket utdelinger fra selskapet	73 280	-2 502 809
Endring i varelager	563	6 033
Endring i kundefordringer	53 980	34 062
Endring i vareleverandørgjeld	-439 748	356 232
Endring i andre tidsavgrensingsposter	412 945	14 793 175
Poster klassifisert som investerings- eller finansieringsaktiviteter	-4 407 421	-9 571 833

Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter

-9 054 665 **-1 329 121**

Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter

Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-1 543 177	-330 528
Innbetalinger på andre lånefordringer (korts./langs)	0	17 004
Utbetalinger på andre lånefordringer (korts./langs)	-282 996	0
Innbetalinger ved salg av aksjer og obligasjoner mv	10 000 000	16 000 000
Utbetalinger ved kjøp av aksjer, obligas. / konsernbidrag til DS	-901 000	0
Innbetaling av utbytte	803 725	0

Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter

8 076 552 **15 686 476**

Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter

Innbetalinger gjeld konsernselskaper	10 988 353	0
Innbetalinger ved opptak av annen gjeld (korts./langs.)	1 096 239	-559 120

Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter

12 084 592 **-559 120**

Netto kontantstrøm for perioden

11 106 479 **13 798 235**

Konter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	40 758 885	26 960 650
--	------------	------------

Konter og kontantekvivalenter ved periodens slutt

51 865 365 **40 758 886**

Denne består av:

Bankinnskudd m.v.	51 865 365	40 758 885
Bundne midler	5 859 641	6 729 849
Sperrede midler for gevinster	309 178	309 178
Ubenyttet driftskreditt	0	0

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 47 pages before this page

Dokumentet inneholder 47 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 47 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 47 sider før denne side

Detta dokument innehåller 47 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 48 pages before this page

Dokumentet inneholder 48 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 48 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 48 sider før denne side

Detta dokument innehåller 48 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende