

Virksomhetsplan 2019-2021

Norges Handikapforbund Nord-Norge

Innledning:

Virksomhetsplanen forteller hva NHF Nord-Norge skal gjøre i 2019-2021. Den bygger på de styringssignalene som er gitt gjennom Norges Handikapforbunds samfunnsoppdrag, interessepolitisk program og strategi.

NHF Nord-Norge er i en fase med implementering av ny strategi. Endringer i organisasjoner tar tid, og vi må påregne 2-3 år med målrettet arbeid før vi igjen har veletablerte rutiner der hele organisasjonen drar i samme retning og står Sammen om en ny tid. Vi har en geografisk stor region, og denne virksomhetsplanen peker på at vi først må ha fokus på å bygge opp apparatet/ organisasjonen. Alle skal med, og vi skal øke aktiviteten og jobbe sammen for å realisere vårt samfunnsoppdrag.

Denne virksomhetsplanen er utformet med tanke på å fremme stor grad av initiativ, handlingsrom og involvering av lag, foreninger og medlemmer. Det betyr at denne virksomhetsplanen ikke vil gi en detaljbeskrivelse av hva vi skal gjøre de to neste årene. Vi (Regionstyret, ansatte, tillitsvalgte og medlemmer) skal sammen utforme detaljene i tiltakene. Vi skal sikre at det vi gjør er dagsaktuelt, ikke en gjennomføring av gamle vedtak som er uaktuelt i et nytt samfunnsbilde. Denne virksomhetsplanen vil derfor i større grad beskrive innsatsområdene som hele NHF er enige om, og gi noen føringer og tiltak for hvordan vi kan jobbe for å komme et steg lengere i å realisere vårt samfunnsoppdrag.

Fra 2019-2021 skal vi først og fremst jobbe systematisk med å gjøre strategien godt kjent i regionen. Vi skal ikke bare snakke, vi skal gjøre. Når vi nå «bygger» organisasjonen i tråd med ny strategi, bygger vi inn gode rutiner for hvordan vi sammen kan jobbe smartere, hvordan vi sammen kan generere mer aktivitet/påvirkning og hvordan vi sammen kan være med å realisere vårt samfunnsoppdrag.

Vårt samfunnsoppdrag skal realiseres igjennom 9 innsatsområder, og vi organiserer derfor vår interessepolitiske arbeid i tråd med disse 9 satsningsområdene.

Vårt samfunnsoppdrag er å

- 1. Ledende samfunnet mot full likestilling:** Vi skal fronte arbeidet for et mangfoldig samfunn der alle er likestilte og kan delta. Vi vet hva som fungerer og hva som diskriminerer, og derfor er det vår jobb å vise vei slik at vi sammen kan skape et bedre samfunn for alle. Vi skal gi samfunnet erfaringene og kompetansen vår, og være pådrivere for gode og fremtidsrettede løsninger. Vi skal gjøre det synlig og tydelig hva samfunnet går glipp av når mennesker stenges ute. Ingenting skal være mer naturlig enn alles rett til å delta i samfunnslivet og å bidra med sine ressurser. Vi skal sette fart i arbeidet med å bygge det samfunnet hvor det er selvfølgelig at alt er tilgjengelig for alle og hvor funksjonshemmede får de tiltakene man trenger for å

kunne leve likestilte liv. Det handler om menneskeverd for den enkelte, men også om hva som er best for samfunnet som helhet.

2. **Gjøre lover og rettigheter til hverdag og virkelighet:** NHF er en menneskerettighetsorganisasjon. Mennesker med nedsatt funksjonsevne skal få sine rettigheter innfridd på lik linje med andre. Vi skal ta tak i lovbrudd, fordommer, feil og mangler som fører til at mennesker diskrimineres, og ikke får mulighet til å utfolde seg. Å endre folks holdninger er grunnleggende. Vi kan ikke være likegyldige eller overse noen former for diskriminering og utestenging. Vi bruker råd, veiledning eller humor for å gi ny kunnskap og forståelse. Når det kreves må vi aksjonere og konfrontere. Vi er kompromissløse i møte med sorteringssamfunnet, hatkriminalitet, vold og kroppspress. Vårt oppdrag er å være til stede alle steder der det fattes beslutninger som får konsekvenser for mennesker med nedsatt funksjonsevne. Vi prioriterer utadrettet aktivitet og samfunnsrettet arbeid og bidrar aktivt i utformingen av gode, inkluderende og helsefremmede tiltak og nærmiljøer. Vi skal også se ut av Norge og ta medansvar for funksjonshemmede i andre land som i enda større grad utsettes for vold, diskriminering og utestengning og som rammes ekstra hardt av fattigdom og i krig, konflikt og katastrofer.
3. **Være et sterkt fellesskap:** I fellesskapet henter vi kunnskap, mot og trygghet til å snakke om og møte utfordringene vi står overfor. Vi inviterer med oss andre i kampen for det likestilte samfunnet. Et godt og mangfoldig sosialt miljø er viktig både for et velfungerende og slagkraftig fellesskap og for hvert enkelt medlem. Vi skal styrke, skolere og engasjere hverandre, både medlemmer og andre, til å fylle alle de ulike rollene som gjør at vi i sum kan løse samfunnsoppdraget vårt.

Våre 9 innsatsområder

1. Endre holdninger

Holdningsendring er overordnet for arbeidet vårt og vår viktigste sak. Holdninger endres ikke først og fremst i møter på Stortinget eller i høringsuttalelser, men i møter mellom mennesker. Når vi klarer å endre holdninger, og når dette fører til endrede handlinger, skaper vi resultater på alle samfunnsområder – og i menneskers hverdag.

Tiltak 1: Kampanjer - Vi skal sette av ansatteressurser, og vi skal mobiliserer våre tillitsvalgte og medlemmer til å bli med på NHF sine løpende kampanjer i perioden. Det gjelder både kampanjer for å påvirke dagsaktuell politikk (hjelpemidler, arbeidsliv) og rekrutteringskampanjer. Vi skal synes ute i omgivelsene, og folk skal bli trygge på hvem vi er og hva vi står for, og vi skal være stemmen som løfter menneskerettigheter.

Tiltak 2: Dialog - Vi skal arrangere minst 4 dialogmøter hvor holdninger løftes og drøftes. Målet for møtene er å skape gode samtaler, aha-opplevelser, læring og utvikling, latter og nye erkjennelser – nye holdninger og

handlinger. For 2019 har vi fått midler fra Extrastiftelsen til å arrangere 2 Quiz-kvelder med temaet «Hvis jeg var deg, og du var meg», der deltakerne skal sette seg inn i hverandres livssituasjoner. For eksempel, hvordan tror en homofil at livet hans/hennes/hens ville vært med status lammelse fra livet og ned?

Tiltak 3: Være der folk er - Vi skal videreføre «Ambulerende regionstyremøter». Det betyr at regionstyret avholder sine møter i ulike byer/tettsteder i alle tre fylker. Hensikten er å møte lokallag og besøke lokalsamfunn og være der folk er. Sammen med våre medlemmer, tillitsvalgte og samarbeidspartnere skal vi jobbe for at etablerte holdninger og strukturer endres slik at funksjonshemmedes rettigheter blir ivaretatt på en bedre måte.

Tiltak 4: I omgivelsene - Regionstyret og ansatte skal også jobbe med holdningsarbeidet ved å delta på andres konferanser, tilstelninger og messer. Det betyr at vi skal delta på blant annet Pride og Den internasjonale kvinnedagen. Når det er naturlig skal vi ut i gatene å ha egne informasjonsstand.

2. Gå foran i likestillings og rettighetsarbeidet

2019 er et viktig år for likestillings- og menneskerettighetsarbeidet for funksjonshemmede. Norge skal høres i FN om status for arbeidet med å innfri menneskerettighetene for funksjonshemmede. Vi skal sammen med resten av organisasjonen fronte arbeidet for et mangfoldig samfunn hvor alle er likestilte og kan delta.

Tiltak 1: Samle erfaringer og gi innspill - Ansatte, regionstyre og våre ressursgrupper skal samle inn erfaringer (BPA, uu, skole m.m), og sammen med resten av NHF følge opp regjeringens likestillingsstrategi. Vi skal gi erfaringsbaserte og konkrete innspill til de påfølgende handlingsplanene.

Tiltak 2: Styre debatten – Vi skal med ulike metoder gjøre det tydelig overfor politikere og folk flest at det viktigste arbeidet knyttet til funksjonshemmede dreier seg om samfunnsmessig likestilling og at funksjonshemmede skal ha en selvsølgelig plass i samfunnet.

Tiltak 3: Påvirke vedtak – Vi skal med ulike metoder sørge for å synliggjøre FN-høringen blant egne medlemmer og i media. Vi skal peke på de manglene FN-komiteen ser (list of issues), Norges svar til komiteen og våre krav til regjeringen.

Tiltak 4: FN-Dagen - Vi skal sammen med resten av organisasjonen skape massiv oppmerksomhet om menneskerettighetene gjennom vårt eget FN-dagen-prosjekt der vi markerer FN-dagen for funksjonshemmede i hele landet og sørger for bred medieoppmerksomhet.

3. Være der folk er

Vårt oppdrag er å være tilstede alle steder det det fattes beslutninger som får konsekvenser for mennesker med nedsatt funksjonsevne. Vi skal fremme mangfold og likestilling i politikken, på skoler og arbeidsplasser, i eldresentre og barnehager, i revygrupper og idrettslag – alle steder der folk bor og lever livene sine.

Tiltak 1: Gi tilsvar - Når rettigheter brytes skal ansatte og styremedlemmer (med ulike metoder) gi tilsvar til politikere og andre beslutningstakere. Vi skal være en rådgiver/samarbeidspartner, samtidig som vi skal være en stein i skoen. Å ignorere eller bryte lover og frister må få merkbare konsekvenser. Vi skal i hvert enkelt tilfelle vurdere tiltak (klage inn til LDO, Fylkesmann etc.)

Tiltak 2: Utforme en plan - I løpet av denne perioden skal vi utarbeide en plan for hvordan vi kan drive slagkraftig og synlig arbeid i lokalmiljøer i hele regionen. Vårt utgangspunkt er at lokalmiljøer er mer enn

kommunepolitikk og kommunal forvaltning. Lokalmiljøer omfatter f.eks. nærmiljøsentre og høgskoler, nabolag og arbeidsplasser, frivillig sektor og politiske partier, eldresentre og barnehager, medier og informasjon.

4. Si i fra

I kommende periode skal vi jobbe målrettet med å ta tak i lovbrudd, fordommer, feil og mangler. Vi skal samle opp erfaringer fra hele regionen, og vise hele bildet, og ikke la enkeltsakene stå alene. Vår jobb er å samle inn og løfte fram disse historiene og erfaringene, slik at de ikke lenger kan overhøres eller dysses ned.

Tiltak 1: Vi skal jobbe systematisk med å kartlegge BPA-praksisen i vår region. Det betyr at vi skal reise rundt for å tilegne oss kunnskap, og vi skal utforme konkrete tiltak ut fra de erfaringene vi høster. Det kan være innspill til «handlingsplan for rettigheter til mennesker med nedsatt funksjonsevne», det kan være klage/samarbeid med fylkesmannsembetet, det kan være konkrete dialogmøter med bevilgende myndigheter. Tiltakene skal utformes med tillitsvalgte og medlemmer.

Vår politikk og forventning til kommunene er:

- Stortinget utvider retten til BPA slik at den gjelder for alle personer med langvarig assistansebehov uansett timebehov
- Stortinget sørger for at vedtak om BPA gjelder selv om man flytter til en annen kommune
- Regjeringen sørger for en forskrift som tydeliggjør prinsippene for BPA, at man selv kan bestemme når, hvor, hvordan og fra hvem man vil ha assistanse
- Kommunene påser at konsesjoner som utlyses er i tråd med lovgivers intensjon
- Kommunene sørger for at den enkelte bruker tildeles tilstrekkelig timer til å leve et aktivt og selvstendig liv
- Kommunene sørger for at alle som skal ha BPA sikres en god og grundig opplæring om arbeidslederansvaret
- Kommunene sørger for gode arbeidsvilkår for assistentene

Tiltak 2: Vi skal jobbe systematisk med å få kunnskap om skoletilbudet i vår region. Det betyr at vi skal reise rundt for å tilegne oss kunnskap, og vi skal utforme konkrete tiltak ut fra de erfaringene vi høster. Det kan være innspill til «handlingsplan for grunnskole og barnehage», det kan være klage/samarbeid med fylkesmannsembetet, det kan være konkrete dialogmøter med bevilgende myndigheter. Tiltakene skal utformes med tillitsvalgte og medlemmer.

Vår politikk og forventninger til kommunene er:

- At kommunene stiller krav om universell utforming til alle barnehager og skoler som mottar offentlig tilskudd
- At kommunene sørger for at nærskolen er et reelt alternativ for alle barn. Alle barn skal ha tilhørighet i en ordinær klasse. Individuelt tilpasset opplæring skjer i klassemiljøet
- At kommunene sørger for at barnehage og skolefritidsordning brukes aktivt og systematisk for å fremme mangfold og inkludering
- At kommunene sørger for å utvikle gode og effektive tiltak for å lette overgangen fra barnehage til barneskole og fra barneskole til ungdomsskole

Tiltak 3: Vi (ansatte og tillitsvalgte) skal bruke Facebook og hjemmesiden aktivt for i Si i Fra. Vårt fokus skal ikke være på enkeltmennesket alene. Flomlyset skal kastes på den skolen som bevisst stenger noen ute, eller på arbeidsgiveren som diskriminerer kvalifiserte søkere. Målsetting for perioden er å si i Fra på facebook, si i fra

på talestolen (dokumentere og dele på digitale plattformer), Si i Fra i media (dokumentere og dele på digitale plattformer) og vi skal være offensiv og Si i Fra på andre arenaer som viser seg å bli viktig.

5. Stå sammen

I denne perioden skal vi jobbe målrettet med å bygge nettverk med andre. Vi tenker at når miljøer organiserer seg og står sammen, skaper vi endring. Vi skal vise at mangfold og variasjon er en styrke – både for samfunnet som helhet og for vår egen organisasjon. De virkelige gjennomslagene får vi når vi står sammen for felles sak.

Tiltak 1: Regionskontoret skal flytte inn i samme kontorlandskap som FFO Troms. Vi har etablert et godt samarbeid med FFO Troms, og vi skal framover jobbe sammen på saker hvor vi kan løfte og styrke hverandre.

Tiltak 2: Vi skal oppsøke minst 5 miljøer/organisasjoner og invitere til samarbeid. Relevante miljøer er eksempelvis Unge Funksjonshemmede, kaffemøter med politiske partier, næringsforeninger, fagforeninger, læringsmiljøer (barnehage, skole og universitet), flerkulturelle organisasjoner. Formålet er at dette nettverkssamarbeidet skal lede fram til konkrete planer for utadretta fellesaktiviteter.

Tiltak 3: For å styrke opplevelsen av å stå sammen skal vi:

1. Prøve ut og etablere nye former for arbeidsfellesskap, team og grupper i organisasjonen. Det kan være ressurs-team i ulike fagområder (uu, bpa med mere). Det kan være aksjonsgrupper for tidsavgrensede kampanjer med mere).
2. I alle våre store prosjekter, tiltak og satsinger, enten de er samfunnsrettede eller organisatoriske, skal vi påse at organisasjonen er inkludert gjennom hele prosessen – fra idé og utvikling til gjennomføring og gjennomslag.

6. være synlige

For oss er det viktig å være synlig i hele regionen. Våre medlemmer skal kjenne at vi er der for dem, og at vi sammen skal gjøre en jobb for at lover og rettigheter blir hverdag og virkelighet.

Tiltak 1: Vi skal bruke mer av tiden vår ute i bygd og by i regionen. Det betyr at vi skal fordele våre samlinger og arrangementer i alle tre fylkene. Våre regionstyremøter skal også avvikles i alle tre fylkene, nettopp fordi det er viktig å være synlig i hele regionen.

Tiltak 2: Vi jobbe målrettet for å beherske (og bli trygg på) ulike aksjonsformer som kan gi oss gjennomslag. Vi må tørre å trå ut av komfortsonen, vi må sikre at vi er dagsaktuell og gripe de muligheter og nettverk som byr seg. Det betyr at vi i skrivende stund ikke skal bestemme hvilke typer aksjoner vi skal gjennomføre, fordi nye kommunikasjonsformer og plattformer utvikles kontinuerlig. Våre virkemidler framover er fremdeles tøffe historier i kombinasjon med slagkraftig fakta, tydelige budskap, gjerne humor og oppfinnsomhet, repetisjon og gjenkjennelse - slik at folk både kan kjenne seg igjen i budskapet, og at alle blir minnet på budskapet i butikkvinduer, på facebook, på biblioteket med mere.

Tiltak 3: I denne virksomhetsperioden skal vi jobbe for å finne gode rutiner for å være synlig sammen med resten av NHF. Vi skal prioritere felles satsninger, og gripe muligheter til å justere vår regionale og lokal aktivitet i et felles løft for hele NHF. Hopper vi på likt, kan vi skape større rystelser enn om vi sprer oss både i budskap, tidsrom og aksjonsform.

7. satse ungt

Enten vi skal ha aksjon, holde innlegg, avholde landsmøte, utforme politikk, ansette, ha møter, verve,

velge styre, lage kurs, endre navn, lage nettsider, vedta budsjett, holde innlegg, velge samarbeidspartnere, vedta hjelpemiddelpolitikk eller annet, skal vi forsikre oss om at vi satser ungt i egen organisasjon.

Tiltak 1: Bruke minimum 25 prosent (¼) av stillingsressursene på regionskontoret rettet mot ungdom og unge voksne (ca. 25 – 45 +/-). Hvordan vi bruker denne tildelte ressursen avgjøres i samarbeid med de unge.

Tiltak 2: Vi skal gjennomføre en felles UngVoksen (30-45 år) samling for hele regionene. Hensikten er å skape en arena hvor denne aldersgruppen får gode rammer for å drive NHF arbeid.

Tiltak 2: Gjøre en synlig snuoperasjon mot en yngre profil i organisasjonen i løpet av strategiperioden. Dette skal komme til uttrykk i vår kommunikasjonsform (mer elektronisk kommunikasjon), i faglige tema (seksualitet, etableringsfase, familiefokus med mere) og i aktiviteten (mindre lukkede rom, mer ute der folk er).

8. Styrke, støtte og skolere

Vi skal styrke, skolere og engasjere hverandre. Vi skal jobbe for at både medlemmer, tillitsvalgte, ansatte og andre fyller alle de ulike rollene som gjør at vi i sum kan løse samfunnsoppdraget vårt.

Tiltak 1: Vi skal bli bedre til å utnytte ny teknologi og jobbe smartere. Vi skal sørge for at våre tillitsvalgte og frivillige får opplæring og trening i nye arbeidsmåter. Det betyr at vi skal bruke e-post (mer enn ordinære brev), Viju (videokonferanser – framfor å vente med å treffes), logge oss på «påfyls-møter» internt og eksternt (fremfor å arrangere alle kursen/konferansene selv), sosiale medier (fordi det er her folk er) med mere.

Tiltak 2: Vi skal også kartlegge og motivere våre medlemmer til å delta i vår «UngVoksen» satsning.

Tiltak 3: Vi skal etablere nye ressursgrupper som skal jobbe innenfor noen av våre interessepolitiske stasjoner. For eksempel er uu-team, bpa-team, hjelpemiddel-team med mere.

Tiltak 4: For å styrke kommunikasjonen mellom regionalt nivå og lokallag, landsforeingslag og medlemmer skal vi arrangere hyppige medlemsmøter gjennom videokonferanse. Vi ser for oss at tema som «kurs i universell utforming», «hvordan avvikle et årsmøte», «Møt oss i Regionstyret», «Live-sending fra Landsmøtet» og lignede kan være med å styrke kommunikasjonen, informasjonen og fellesskapsfølelsen for alle NHFere i Nord-Norge.

Tiltak 5: I denne strategiperioden skal vi løfte likepersonarbeidet. Vi skal oppmuntre til mer likepersonarbeid mellom personer på bakgrunn av likhet i livssituasjon, for eksempel likeperson elev, student eller foreldre med funksjonsnedsettelse. Vi skal også gjøre en ekstra innsats for å gjøre tilbudet om likeperson kjent og tilgjengelig for funksjonshemmede utover egen organisasjon og medlemsmasse.

9. Fornye og forankre

Endringer i samfunnet skjer for tiden i et vanvittig raskt tempo. Vi skal gjøre de kloke endringene som trengs for å benytte oss av denne utviklingen. Vi sitter ikke med alle svarene, men vi skal vise initiativ og evne til å gå i front for å finne nye løsninger og ideer. I fellesskap med andre skal vi tenke nytt om hvordan vi kan nærme oss det samfunnet som er utformet slik at alt er tilgjengelig for alle, og som er preget av et inkluderende og raust menneskesyn. Vi skal være pådrivere for gode og fremtidsrettede løsninger.

Tiltak 1: Vi skal invitere til spennende arbeidsmøter for å jobbe fram nye løsningsforslag for økt inkludering og mangfold. I virksomhetsperioden skal vi ha tatt initiativ til mist ett slik møte, og vi skal evaluere erfaringene vi får. Eksempelvis ser vi for oss at Sametinget kan være en ny og spennende aktør. Hvordan kan Sametinget ivareta mennesker med nedsatt funksjonsevne på en bedre og mer strukturert måte gjennom sine tildelinger og bevilgninger innen samiske satsningsområder?

Tiltak 2: Vi skal sammen med resten av organisasjonen utvikle en metode for handikappolitisk innovasjon som kan brukes i hele organisasjonen. Eksempelvis ønsker vi å vurdere muligheten for å jobbe fram kommunal utgave av CRPD – som vi kan kalle «Handlingsplan for rettigheter til mennesker med nedsatt funksjonsevne». Et annet alternativ er å jobbe fram en kommunal «Handlingsplan for universell utforming». Dersom NHF har en mal som vi kan dele med lokallag, kommunale råd og politikere, vil det kunne gjøre det lettere for kommunene å kick starte sitt arbeid med å få på plass en plan (på like linje med at kommuner har en «Handlingsplan for boligpolitikk» en «Handlingsplan for inkludering og seksuell mangfold» med mere.

Tiltak 3: Vi skal invitere til fagutveksling og lære av de som er bedre enn oss på ulike områder. Vi skal se på andres hjemmesider, arrangementer og kampanjer, og innen utgangen av 2020 skal jobbet fram et erfaringsbilde som skal danne grunnlag for satsningen i den neste perioden (2021-2023).